

ESG JELENTÉS 2022



Tartalomjegyzék

Jelentésünkről.....	1	Társadalom iránti felelősségvállalásunk.....	12
Köszöntő	2	Humántőke.....	13
2022: Tények és adatok.....	3	Munkavállalói élmény	14
Bemutakozunk.....	4	Fenntartható épített környezet.....	15
Tevékenységünkről röviden.....	4	CSR tevékenységünk.....	16
Értékrendünk	5	Helyi közösségek támogatása.....	17
Történetünk a fenntarthatóság jegyében	5	Felelős vállalatirányításunk legfőbb jellemzői	17
Érdekelt feleink.....	5	Átlátható vállalatirányítás	17
Szakmai tagságaink és szerepvállalásaink	6	Fenntarthatóság a vállalatirányításban	18
ESG-megközelítésünk és fenntarthatósági stratégiánk.....	7	Üzleti etika.....	19
Lényeges témáink.....	8	Adatvédelem.....	19
Környezet iránti elkötelezettségünk.....	9	Kockázatkezelés	20
Zöld projektek.....	9	ESG teljesítménymutatóink.....	22
Kibocsátás csökkentése	9		
Hatékony energiamenedzsment	10		
Hulladékgazdálkodás	11		
Tudatos vízfogyasztás	12		
ESG-profilú bérlői mix	12		

Jelentésünkről

Az Infogroup Csoport 2022. évre vonatkozó ESG Jelentése

Székhely: 1115 Budapest, Bartók Béla út 105-113.

Jelentéstételi időszak:

A beszámolási időszak a pénzügyi évnek megfelelően a 2022. év január 1. és 2022. december 31. közötti időszakot, a 2022. évi pénzügyi évet öleli fel. A közölt adatok 2022. december 31-re vonatkoznak.

További információ:

Infogroup Fenntarthatósági felelős (Sustainability officer)

ESG jelentésünk kapcsán felmerülő kérdésekkel kérjük, forduljanak ESG szervezeti felelősünkhöz, az Infogroup Fenntarthatósági felelőséhez (Sustainability officer) E-mail: esg@infogroup.hu

Köszöntő

Tisztelt Befektető!
Kedves Olvasó!

Nagy öröm számomra, hogy immár második fenntarthatósági jelentésünkben mutathatom be több mint 30 éves múlttal rendelkező, magyar tulajdonban lévő cégcsoportunk ESG-szemléletű működését és a fenntarthatóság útján eddig megtett lépéseinket.

Vállalati működésünkben alapításunk óta mindig is kulcsfontosságú volt a hosszútávú gondolkodás, az értékteremtés, az érdekelt feleinkkel történő korrekt együttműködés. Mára pedig elmondhatom, hogy cégcsoportunk vezetőjeként egyre tudatosabb és fokozott figyelmet fordítok a fenntarthatósági szempontokra, legyen szó stratégiai, operatív szintű döntésekről vagy mindennapi tevékenységről.

Vallom, hogy ESG-érettségünk fokozatos növelésével pozitív hatást gyakorolhatunk vállalatunk alkalmazkodóképességére, és ez lehet versenyképességünk és jövőállóságunk záloga is.

Megbecsüléssel bánunk munkavállalóinkkal, a rászorulókkal és vállalati működésünk során prioritással kezeljük az etikus magatartást, a mindenkori szabályozói környezetnek való megfelelést, BÉT X-BOND piaci szereplőként pedig kiemelt figyelmet fordítunk a BÉT ESG iránymutatásainak való megfelelésünkre. Kölcsönösen hatással vagyunk a körülöttünk élőkre, az érintett feleinkre, a befektetőinkre, a társadalomra, környezetünkre, és ebben a körforgásban felelős vállalatvezetőként nagy hangsúlyt helyezek a párbeszédre és az aktív kommunikációra.

Ezért is örülök, hogy jelen ESG jelentésünkben közelebbről is bemutathatom Önnek a fenntarthatósággal kapcsolatos megközelítésünket és elkötelezettségünket.

Üdvözlettel:

Székely Ádám

Infogroup

ügyvezető és tulajdonos



2022: Tények és adatok

Az Infogroup cégcsoport számokban

alapítás:
1991

30+
év tapasztalat

32
munkatárs

5 501 353 000 Ft
árbevétel

74 187 536 eFt
mérlegfőösszeg

130 000+ m²
ipari- és logisztikai portfólió Kelet-Magyar-
országon

33 000+ m²
irodaportfólió

96,6%
kihasználtsági ráta 2022 év végén

90+
bérlő

195+ hektár
fejlesztési telek

Díjaink, elismeréseink, tanúsítványaink



iroda.hu
Az Év Irodaháza
Közöségdíj
III. helyezett
Bartók Udvar

BREEAM[®]
BARTÓK UDVAR II.



ESG-szemléletű értékteremtés az Infogroup Csoportnál 2022-ben

E

Környezetvédelmi

1 db
elektromos autó

2
Zöld Bizottsági ülés

S

Társadalmi

20 óra
ESG képzés

44%
női munkavállaló

0
baleset

45+ millió HUF
adományozásra
fordított összeg

G

Vállalatirányítási

20%
női menedzser

100%
etikai kódex ismeret és elfogadás

0
etikai vétség

0
adatvédelem megsértése
és adatvesztés miatt
megalapozott panasz

ESG Tanúsítvány

Az Infogroup Management Kft. BÉT ESG pilot programját a FinSofTech Kft. (BÉT által akkreditált ESG tanácsadó) segítségével sikeresen elvégezte és haladó szintű minősítést szerzett 2022. évre vonatkozóan.



Bemutatkozunk

Tevékenységünkről röviden

Az Infogroup cégcsoportot dr. Székely István alapította befektetőtársakkal 1991-ben. A cégcsoport mára a hazai ingatlanpiac egyik meghatározó, magyar tulajdonú ingatlanfejlesztőjévé és vezető, régiós ipari-logisztikai fejlesztőjévé vált. Több mint 130 000 m² ipari portfóliónk a kelet- és közép-magyarországi régióban található. Fejlesztéseink mindegyike kiváló lokációval rendelkező, valamely autópálya vagy főútvonal közvetlen közelében elhelyezkedő, partnereink igénye alapján fejlesztett, saját tulajdonú ipari, logisztikai csarnok. Emellett Budapesten több helyszínen is érdekelték vagyunk iroda- és hotelfejlesztésekben.

Több mint 30 éves múltú visszatekintő cégcsoportunk és dinamikusan fejlődő vállalatunk erőssége, hogy az ingatlanfejlesztési és vagyongazdálkodási tevékenységünk az ingatlanok teljes életciklusát lefedi a telkek előkészítésétől kezdve a már üzemelő (ipari) létesítményekig, azok összes üzemeltetési kihívásával.

Lokációink országszerte

Bartók Udvar Iroda komplexum

14 000 +8 000 m² 'A' és 'B' kategóriás bérbeadott terület
20 000 m² fejlesztési potenciál



K1K2 Irodaház

11 000 m² 'B+' kategóriás irodaterület



Hotel CityWest

114 szobás modern szálloda ingatlan

Genius

120 szobás fejlesztési lehetőség

IGPark Kecskemét Nyugat

33 ha ipari parki terület
37 500 m² bérbeadott logisztikai/gyártó csarnok és iroda
30 000 m² további fejlesztési potenciál



IGPark Kecskemét Dél

15 ha terület közvetlenül a Mercedes-Benz gyár mellett

21 000 m² bérbeadható logisztikai/gyártó csarnok és iroda terület (fejlesztés alatt)

45 000 m² további fejlesztési potenciál

Városi Alappal közös vállalkozás

IGPark Miskolc

6,5 ha terület a Mechatronikai Ipari Parkban
19 000 m² BTS ipari terület fejlesztés alatt
13 000 m² további fejlesztési potenciál
További 5 ha fejlesztési terület ~22 000 m² fejlesztési lehetőséggel

Szirmabesenyő

23 ha fejlesztési telek

Sajópetri

20 ha fejlesztési telek

IGPark Tiszaújváros

9,2 ha ipari parki terület közvetlenül a Jabil gyár mellett
18 500 m² bérbeadott logisztikai és iroda terület
20 000 m² további fejlesztési potenciál

JABIL

IGPark Polgár

60 ha ipari parki terület közvetlenül az M3 autópálya mellett
41 000 m² bérbeadott logisztikai és iroda terület
50 000 m² további fejlesztési potenciál



IGPark Karcag

67 ha ipari parki terület
BTS fejlesztési lehetőségek

Értékrendünk

Mindennapi működésünket jól átgondolt és stabil értékrendünk garantálja.

ÉRTÉKTEREMTÉS

VALUE CREATION

Hosszútávú értékteremtés

Azok a vállalatok, amelyek csupán a versenytársakra koncentrálnak, végső soron el fognak bukni. Azok válnak sikeressé, amelyek az értékteremtést tartják a fókuszban.

(Edward de Bono)

FELELŐSSÉG

RESPONSIBILITY

Felelős működés

A jó hírnév felépítése 20 évbe telik, a lerombolása 5 percbe.

(Benjamin Franklin)

KITARTÁS

PERSEVERANCE

Kitartás

A kitartás nem egyetlen hosszú verseny, hanem sok rövid verseny egymás után.

(Walter Elliot)

TISZTESSÉG

FAIRNESS

Tisztességes együttműködés

Összegyűlni a kezdet.
Együttmaradni a fejlődés.
Együttműködni a siker.

(Henry Ford)

Történetünk a fenntarthatóság jegyében

1990

- Cégcsoport alapítás és munkahelyteremtés

2000-es évek

- Alapítványi támogatási tevékenységünk kezdete

2012

- Karcagi Ipari Park területén hulladékhasznosító üzem indul

2021

- „A+” kategória, BREEAM „Very Good” minősítés (Budapest, Bartók Udvar irodaépület fejlesztés)
- „Access4you” akadálymentes, tanúsított irodai helyszín cím elnyerése
- Napelempark Polgáron (0,5 MW)

2022

- Esélyegyenlőségi terv bevezetése
- Zöld Bizottság (Green Committee) létrehozása
- Fenntarthatóságért felelős vezető kinevezése
- Zöld kötvény keretrendszer (felkészülés zöld finanszírozásra)
- Etikai és Üzleti Magatartási Kódex bevezetése

Érdekelt feleink

Mindennapi működésünk során számos külső és belső érdekelt féllel állunk kapcsolatban, akikkel szoros szakmai és üzleti együttműködést érhetünk el a fenntarthatóság jegyében is. Jelentős érintett félként tekintünk munkavállalóinkra, hiszen ők azok, akik nap mint nap hozzájárulnak cégcsoportunk teljesítményének folyamatos növekedéséhez és sikeréhez.



BEFEKTETŐK, HITELEZŐK, KOCKÁZATÉRTÉKELŐK

- Befektetők
- BÉT
- Bankok
- Biztosítók
- Elemzők
- Rating cégek



HATÓSÁGOK, FELÜGYELETI SZERVEK, SZERVEZETEK

- Alapítványok
- Egyesületek
- Kamarák
- Önkormányzatok
- NGO-k
- Sajtó
- Szakmai szövetségek



ÜZLETI PARTNEREK ÉS VERSENYTÁRSAK

- Bérlőd
- Kivitelezők
- Egyéb beszállítók
- Partnerek
- Versenytársak



MUNKATÁRSAK ÉS KÖZÖSSÉGEK

- Munkatársak
- Helyi közösségek
- Fogyasztók, vásárlók



Érdekelteink bevonása: párbeszéd és együttműködés

Fontosnak tartjuk a külső és belső érdekelt feleinkkel történő párbeszédet és az együttműködést. Kiemelt érdekelt feleinkkel aktívan kommunikálunk, kikérjük véleményüket, lényegességi felmérésünk keretében pedig figyelmet fordítunk a fenntarthatósági kérdésekre. Célunk, hogy évről évre tovább mélyítsük ezt a párbeszédet.

Szakmai tagságaink és szerepvállalásaink



Székely Ádám -
Ügyvezető igazgató, tulajdonos, Infogroup

TOP 50 INGATLANPIACI SZEREPLŐ MAGYARORSZÁGON 2022

Hetedik alkalommal a listán

- **Ingyanfejlesztői Kerekasztal Egyesület (IFK)**
Alelnök és az ESG Munkacsoport aktív tagja
- **AmCham**
A Vállalkozói kultúra fejlesztését megcélzó „Entrepreneurship, Governance and Transparency Committee” és az ESG Munkacsoport aktív tagja
- **Létesítménygazdálkodási és Épületüzemeltetési Szolgáltatók Országos Szövetsége (LEO)**
Energetika Munkacsoport
- **YPO – Young Presidents’ Organisation**
- **MLSZKSZ – Magyarországi Logisztikai Szolgáltató Központok Szövetsége**

Személyes szakmai és társadalmi szerepvállalásaink



**dr. Székely István,
a cégcsoport tulajdonosa**

Székely Ádám

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Presbiteri Szövetség, Gazdasági Bizottság elnöke | <ul style="list-style-type: none"> • Budapesti Corvinus Egyetemen előadója családi vállalkozások menedzsmentje és cégutódlás témakörben |
| <ul style="list-style-type: none"> • Alapítvány a Budapesti Állatkertért Kuratóriumának tagja | <ul style="list-style-type: none"> • Budapest Institute of Banking (BIB) előadója |
| | <ul style="list-style-type: none"> • „Portfolio Property Investment Forum 2022” kerekasztal beszélgetésének résztvevője |
| | <ul style="list-style-type: none"> • „Vállalkozni Jól!” kiadvány felelős szerkesztője is volt |



ESG-megközelítésünk és fenntarthatósági stratégiánk

Mindennapi működésünk és üzleti döntéseink során mindig is kiemelt figyelmet fordítottunk a fenntarthatóságra, az energiatakarékosságra és környezetvédelemre. 2022-ben ESG-megközelítésünk tudatosításával komoly lépéseket tettünk.

Zöld Bizottság - Sustainability Officer – Green Committee Charter - Zöld Keretrendszer

2022-ben cégcsoportunk ügyvezetője a Zöld Bizottságot azzal a céllal hozta létre, hogy ezzel is elősegítse a vállalat fenntarthatósági céloknak megfelelő környezetvédelmi, társadalmi és a vállalatirányítási stratégiai elkötelezettségét. A fenntarthatóságért vállalt komoly elkötelezettségünket „Green Committee Charter” dokumentumban is deklaráltuk.

A Zöld Bizottság elnöke a Sustainability Officer, a Fenntarthatósági Felelős. A tagokat a pénzügy, műszaki tervezés, értékesítés, marketing, vagyonkezelés, üzletfejlesztés területekről delegálják.

A ZÖLD BIZOTTSÁG KIEMELT FELADATAI ÉS FELELŐSSÉGI KÖREI

- segíti vállalatunk ügyvezetését a fenntarthatósági stratégia kialakításában,
- támogatja a fenntarthatósági stratégia szervezeten belüli beágyazódását, hatékony végrehajtását és tudatosítását,
- figyelemmel kíséri a mindenkori ESG-trendeket és legjobb gyakorlatokat,
- aktív szerepet játszik az ESG irányelvek és szabályzatok kialakításában, és az általános üzleti stratégiába való integrálásban,
- dönt az ESG jelentéstétel gyakorlatáról,
- felel az ESG-releváns belső és külső kommunikációért,
- felügyeli és felülvizsgálja az ESG vállalások megvalósításának státuszát,
- a Zöld Keretrendszerben meghatározottak szerint kiválasztja és értékeli a konkrét ESG célkitűzésekkel és kritériumokkal összhangban álló, támogatható zöld projekteket.

Tudatos ESG-szemléletünk arra sarkall minket, hogy a fenntarthatósággal kapcsolatos stratégiai célkitűzéseinket általánosságban is megfogalmazzuk, konkrét vállalásainkat pedig ESG-ütemtervünk alapján teljesítsük.



FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁNK LEGFŐBB PILLÉREI

**ZÖLD BIZOTTSÁG
& Sustainability Officer**
(a bizottság elnöke)

ESG stratégia és fenntarthatósági célkitűzések

E

Környezetvédelmi

- Tudatos hulladékgazdálkodás
- Szén-dioxid-kibocsátás (Scope 1,2,3) mérése
- Szén-dioxid kibocsátás tudatos csökkentése
- Üzemanyagfelhasználásból származó szén-dioxid-kibocsátás monitorozása és csökkentése
- Környezeti kockázatértékelés

S

Társadalmi

- Munkatársak megbecsülése
- Munkavállalói élmény fejlesztése
- CSR tevékenység és a helyi közösségek támogatása
- ESG tudás és gyakorlat elmélyítése
- ESG szemléletformálás és példamutatás (pl. bérlők és érintett feleink energiahatékony magatartásának tudatosítása)

G

Vállalatirányítási

- ESG-kompatibilis működés
- ESG-releváns szempontok figyelembevétele a vállalati döntéshozatalnál
- Zöld finanszírozással megvalósítható projektek
- ESG-teljesítménymutatók monitorozása
- Éves ESG jelentéstétel
- ESG-ütemtervben meghatározott vállalások nyomon követése

Green Committee Charter

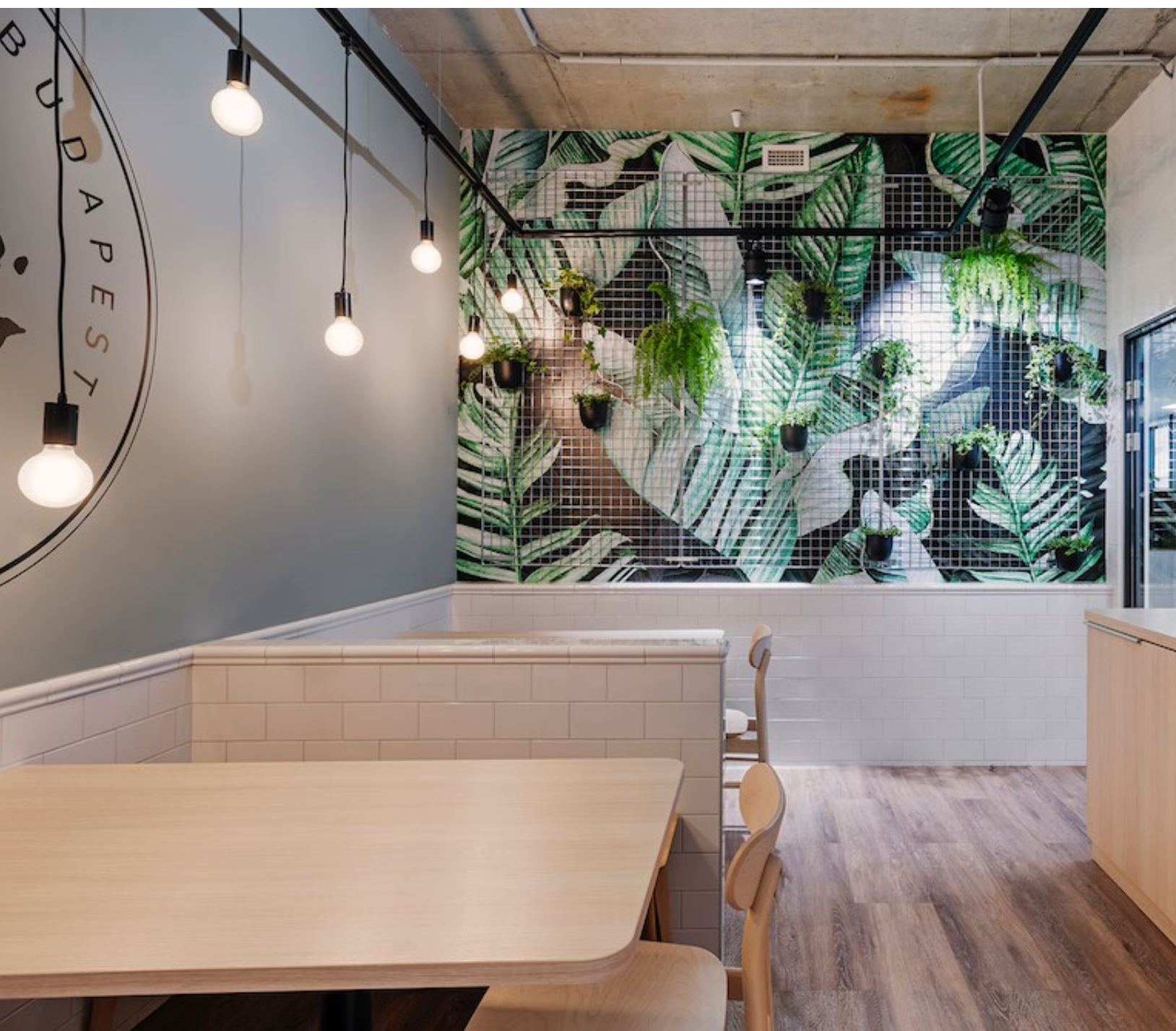
Etikai és Üzleti Magatartási Kódex

ESG-ütemtervünk és konkrét vállalásaink

KIEMELT CÉLKITŰZÉSEINK A 2023-RA

- Társadalmi felelősségvállalás, adományozási tevékenység erősítése munkavállalók bevonásával
- Képzési órák számának növelése
- Megújuló energiafogyasztás növelése: Kecskemét (KNYIP) lokációban egy 0,5mw napelem park kialakítása

2030-ig szóló ütemtervünket éves szinten felülvizsgáljuk. Aktuális ter-
vünk egyértelmű célokat határoz meg fenntartható fejlődésünk érde-
kében, és ezek a célok összhangban vannak a ENSZ Fenntartható
Fejlődési Céljaival is.



Egyértelmű céljaink

Céljaink megvalósításával támogatott ENSZ Fenntarthatósági Cél

Megvalósítás időterve

<p>Célunk, hogy 2030-ig ingatlanportfólióink 50%-a zöld minősítéssel rendelkezzen.</p>		<p>2030-ig</p>
<p>2030-ig jelentősen megnöveljük a megújuló energiák részarányát saját működésünkben és ingatlanportfólióinkban. Az új fejlesztéseink jelentős része fenntartható minősítéssel fog rendelkezni. Majdnem minden lokáció kap zöld energiát, lokálisan vagy – ahol a beépítettség vagy egyéb ok nem engedi – központosítottan.</p> <p>Célunk, hogy a megújuló energiafelhasználás aránya a teljes portfólióinkban 2030-ra elérje a 20-30%-ot.</p>		<p>2030-ig</p>
<p>2022 végéig bevezetjük az Etikai Kódexet és ennek fontosságát képzés keretében is hangsúlyozzuk munkavállalóink felé. 2022 végéig Esélyegyenlőségi tervünket csoportszinten is bevezetjük.</p>		<p>2022 végéig megvalósult</p>
<p>2030-ig jelentősen csökkentjük a hulladéktermelést: megelőzés, újrahasznosítás és újrahasználat révén.</p>		<p>2030-ig</p>
<p>Célunk, hogy 2025 év végéig bérlőink karbonlábnyomát feltérképezzük.</p>		<p>2025 év végéig</p>
<p>Elkötelezettek vagyunk a széndioxid kibocsátásának folyamatos csökkentése mellett. Célunk, hogy 2030-ig a Scope 1, Scope 2 kibocsátást 20-30%-kal csökkentsük.¹</p>		<p>2030-ig</p>
<p>Karbonsemleges Európa és karbonsemleges Infogroup</p>		<p>2050</p>

¹ Bázisév: 2022. év (GHG Protocol szerinti Scope 1, 2 számítás)

Lényeges témáink

Lényegességi vizsgálatunk során figyelembe vettük a jelenlegi gazdasági helyzetet, érdekelt feleink elvárásait és fenntartható fejlődési céljainkat.

Lényegességi vizsgálat és érdekelt feleink bevonása

ESG-szemléletünknek köszönhetően kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy fenntarthatósági témák során is bevonjuk kiemelt érintett feleinket. Lényegességi felmérésünk során anonim kérdőíves, valamint rövid telefonos interjúk segítségével kértünk visszajelzést kiemelt érdekelt feleinktől, munkatársainktól és együttműködő partnereinktől. A visszajelzéseket kiértékeljük, majd ezt követően azonosítottuk azokat a lényeges témákat és területeket, amelyek érdekelt feleink szempontjából lényegesnek tekinthetők. Ezt követően született meg lényeges témáink listája, amely útmutatóul szolgált 2022. évi jelentésünk elkészítésében.

E

Környezetvédelmi

- Zöld projektek
- Kibocsátás csökkentése
- Hatékony energiamenedzsment
- Hulladékgazdálkodás
- Tudatos vízfogyasztás
- ESG-profilú bérlői mix

S

Társadalmi

- Humántőke
- Munkavállalói élmény és munkatársaink megbecsülése
- Fenntartható épített környezet
- CSR tevékenység
- Helyi közösségek támogatása

G

Vállalatirányítási

- Átlátható vállalatirányítás
- Fenntarthatóság a vállalatirányításban
- Üzleti etika
- Adatvédelem
- Kockázatkezelés

Környezet iránti elkötelezettségünk

Zöld projektek

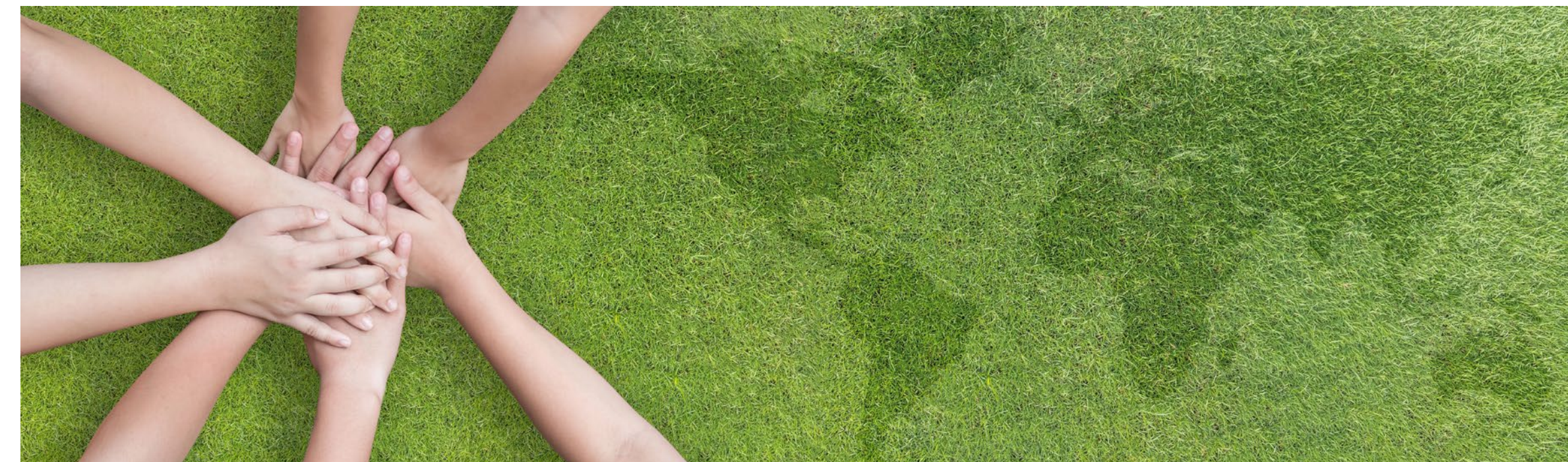
2022-ben megteremtettük annak a lehetőségét, hogy **zöld épületekhez, energiahatékonysághoz és megújuló energiához kötött zöld projektek** esetén zöld kötvényt bocsáthassunk ki. Zöld finanszírozási keretrendszerünkben komoly kötelezettségvállalásokat tettünk, ezzel is hangsúlyozva fenntarthatósági stratégiánkban megfogalmazott törekvéseinket és környezetünk iránti tudatosságunkat.

ZÖLD BIZOTTSÁGUNK ZÖLD KERETRENDSZERBEN MEGHATÁROZOTT LEGFŐBB FELADATAI

- beazonosítja az adott zöld projekt kapcsán fellépő negatív társadalmi és/vagy környezeti kockázatokat és lehetőségeket,
- értékeli a környezeti kockázatokat,
- kiválasztja a meghatározott kritériumok alapján támogatható zöld projekteket,
- hatásjelentésben beszámol a zöld projekt környezetvédelmi, fenntarthatósági hatásáról

A mindenkori zöld kötvénykibocsátás során a keretrendszerben meghatározottak szerint járunk el.

További információ: https://infogroup.hu/wp-content/uploads/2022/08/Infogroup_Green-Bond-Framework-2022_07_29-final.pdf



Kibocsátás csökkentése

Elköteleztük magunkat a szén-dioxid kibocsátás csökkentése mellett. Ennek alapja a mérés, az adatok monitorozása és tudatos intézkedések meghozatala. Kibocsátásunk csökkentése érdekében odafigyelünk saját fogyasztásunk hatékonyságára, mindemellett az ingatlanok tervezése, kivitelezése révén bérlőink energiafogyasztásához kapcsolódó kibocsátásaikat is jelentősen tudjuk befolyásolni. Saját tevékenységünkkel, jó gyakorlatainkkal pedig bérlőink számára is példát mutatunk

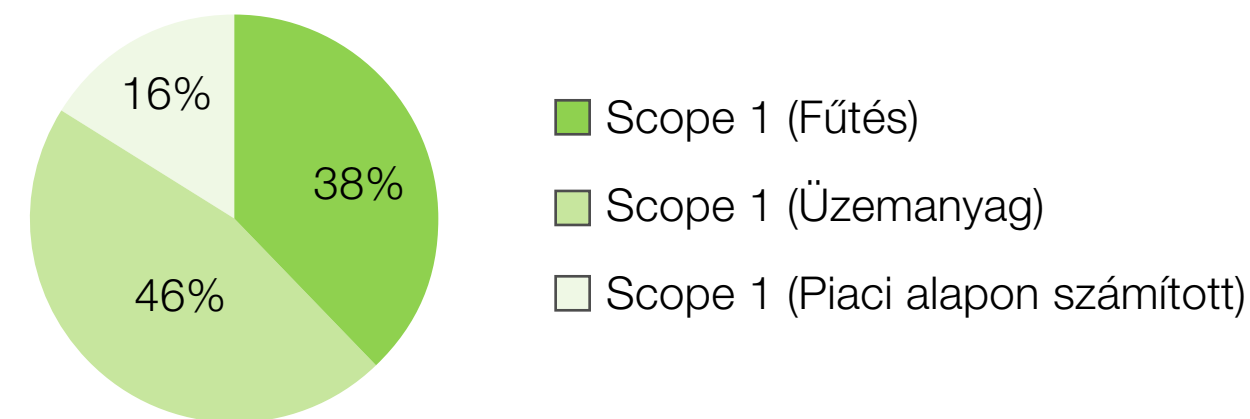
Karbonlábnyomunk 2022-ben²

Cégcsoportunk Scope 1 kibocsátásai alatt kerültek azonosításra az Infogroup üzemeltetésébe tartozó tüzelőberendezések kibocsátásai és a cégcsoport használatába tartozó járműflotta üzemanyag-fogyasztásából származó kibocsátások. Scope 2 közvetett emisszióként az Infogroup 2022. évi hálózati villamos energia-fogyasztásához (annak előállításához) köthető emissziók kerültek azonosításra.

Az összesített karbonlábnyom eredménye 116,00789 t CO₂e (piaci alapon számított Scope 2-vel).

SCOPE	Emisszió	Mértékegység
Scope 1	97,187	t CO ₂ e
Ebből: Fűtés	44,289	
Ebből: Üzemanyag	52,898	
Scope 2 (Villamos energia)		
Piac alapú	18,821	t CO ₂ e
Összesen (piac alapú Scope 2-vel)	116,00789	t CO₂e

A karbonlábnyomhoz a legnagyobb hozzájárulást (84%) a Scope 1 emissziók adják, azon belül a fűtésből származó emissziók 46%-ot, az üzemanyag-fogyasztásból származó emissziók 54%-ot tesznek ki.



Karbon ellentételezési terv és fásítás

Az üvegházhatású gázok emissziójának csökkentése és kompenzálása érdekében figyelmet fordítunk a fásításból eredő karbonlábnyom-csökkentésből eredő hatások feltérképezésére. Tudvalevő, hogy a fásítás során a növények életciklusuk és növekedésük során képesek a szén-dioxid megkötésére, az oxigéntermelésre, hozzájárulva a globális felmelegedés mérsékléséhez – számos más pozitív tulajdonságuk mellett.

Elhatároztuk, hogy cégcsoportunk fásítási programot hajt végre. A tervezett fásításra az IG Kecskemét Nyugat Ipari Parkban kerül sor, és az elképzelések szerint 12.250 m²-en mezei juhar, nyír, keskenylevelű kőris, erdei fenyő, cser-tölgy, mogyoró, galagonya, fagyal ültetése valósul meg.



² A karbonlábnyom a World Resources Institute és a World Business Council for Sustainable Development által kidolgozott, az üvegházhatású gáz-kibocsátások mérésének és irányításának átfogó, egységes keretrendszerrel biztosító GHG Protocol által kiadott szabványban (Corporate Standard) előírtak és számítási segédletek alkalmazásával került kiszámításra.

Hatékony energiamenedzsment

Az energiahatékonyság növelése kapcsán meghozott döntéseinknél több tényezőt is figyelembe veszünk: ingatlan típusa és helye, célbérleti piac, helyi építési szabályzat, megújuló energia bevezetésének fizikai és jogi lehetőségei, a fogyasztás mérésének képessége, meglévő épületállomány teljesítménye.

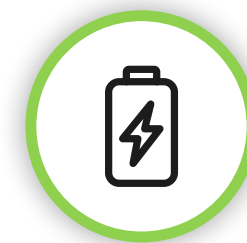
Nagy hangsúly helyezünk a hatékony energiamenedzsment kialakítására, a tudatos fogyasztásra, az épületenergetikai teljesítmény mérésére. Ennek segítségével hozzájárulunk a működési költségek és a szabályozási kockázatok csökkentése mellett az épületeink ökológiai lábnyomának csökkentéséhez. További előny, hogy mindez pozitív hatással van a bérleti megítélésére is.

ENERGIAMENEDZSMENT TEVÉKENYSÉGÜNK FÓKUSZTERÜLETEI

- energetikai felújítások,
- megújuló energiatermelési lehetőségek kialakítása,
- korszerű fűtési megoldások, kazáncserék folyamatosan megvalósítása az egész portfóliónkban,
- tetőszigetelések folyamatos megújítása a régebben épült csarnokainknál,
- nyári időszakban felmerülő gázfogyasztás kiváltása napkollektorokkal, villanybojlerrel kiegészítve
- hagyományos világítás LED-re történő cserélése régebben épült csarnokunkban (Polgáron)
- energiamegtakarítás tippek, összehasonlító adatok transzparens bemutatása bérlelőink számára

2022-BEN MEGVALÓSULT ENERGIAHATÉKONYSÁGI INTÉZKEDÉSEINK

- Tetőszigetelés az IGPark Kecskemét Nyugat ipari parkban
- LED-esítés az IGPark Kecskemét Nyugat ipari parkban
- A kazánok kiváltása elektromos vízmelegítővel a nyári időszakban történő vízmelegítésre az IGPark Kecskemét Nyugat ipari parkban
- Fali kazán csere az IGPark Polgár ipari parkban
- LED-esítés az IGPark Polgár ipari parkban



Energiafogyasztásunk 2022-ben

Teljes energiafogyasztás	68,129 MWh
Teljes megújuló energiafogyasztás	0 Joule

Hulladékgazdálkodás

Vállalati működésünk során a tudatos hulladékgazdálkodás a hulladékképződés megelőzésével kezdődik. De mit is jelent ez gyakorlatban? Mindennapi működésünk során kiemelten odafigyelünk arra, hogy a lehető legkevesebb hulladék keletkezzen, ezzel is minimalizálva a negatív környezeti hatást.

A keletkezett hulladékot saját tevékenységünk során szelektíven gyűjtjük, és ezt biztosítjuk ingatlanportfóliónk bérlői számára is. A 2022. évben szelektíven gyűjtött hulladék 376,83 kg-ot tett ki.



Hulladékgazdálkodásunk kiemelt adatai 2022-ben

Összes keletkezett hulladék	9616,806 tonna
Összes újrahasznosított hulladék	0 tonna

A 2022 -ES ÉVBEN AZ E-HULL AZ ALÁBBI HULLADÉKOKAT GYŰJTÖTTE BE:

Hőcserélő hulladék:	5 772 769 kg
Képcsöves hulladék:	453 146 kg
Elektronikai berendezések hulladéka:	89 330 kg
Vegyes elektronikai hulladék:	3 301 561 kg
Összes átvett hulladék:	9 616 806 kg



KITEKINTÉS A KARCAGI IPARI PARKBANK TALÁLHATÓ HULLADÉKIPARI KÖZPONT TEVÉKENYSÉGÉRE

A Karcagi Ipari Park területén található hulladékhasznosító üzem egy modern, EU-s igényeket kiszolgáló Hulladék-ipari Központként üzemel. Az Elektronikai Hulladékhasznosító Kft.-t hat magyar tulajdonos – köztük az Infogroup cégcsoporthoz tartozó INFO Kft. – alapította azzal a céllal, hogy az e-hulladék begyűjtése, szállítása, tárolása, kezelése alaposan átgondolt szakmai és környezetvédelmi irányelvek szerint történjen. Karcagon történik az országban egyedülként a hűtőgépek gépi technológiával történő feldolgozása. A cég évente mintegy 7.000 tonna hűtőszekrény, 2.000 tonna képcsöves berendezés, illetve 2.000 tonna egyéb elektronikai készülék (háztartási kisgépek és nagygépek, számítástechnikai berendezések, bar-kács gépek) begyűjtését és előkezelését végzi. A feldolgozás során keletkező másodnyersanyagok (fém és műanyag frakciók) egy része közvetlenül hasznosítókhöz, egy része további feldolgozásra (nyáklapok, kompresszor) és a fennmaradó kis része ártalmatlanításra (hűtőközeg, shredder hulladék) kerül. A legújabb 5.000 négyzetméteres csarnokban hulladékhasznosító üzem működik majd, amely innovatív technológiát alkalmaz egy eddig elégetéssel megsemmisített veszélyes hulladék, a PUR-por újrahasznosításához. Ennek lényege, hogy a hűtőgépek szigeteléseként használt PUR-port a homokot kiváltva töltőanyagként alkalmazzák útépítési elemekhez és idomokhoz. A technológia környezetkímélő módon működik, a termeléshez szükséges energia jelentős részét napelem-park szolgáltatja. A lakosság szemléletformálásához a begyűjtések megszervezése mellett látogató csoportok fogadásával is hozzájárul a vállalat.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Összesen tonna
Begyűjtött hulladék összesen (tonna)	262	5 852	8 191	9 006	10 513	10 555	10 237	10 984	10 606	76 205

Tudatos vízfogyasztás

Bolygónk édesvízkészletének védelmében világszinten mielőbbi cselekvésre van szükség, ezért vállalatunk fenntarthatósági céljaink közé a működésünk során keletkezett vízfelhasználás folyamatos csökkentését is kitűztük. Bár irodai tevékenységünk nem túlságosan vízigényes, fontosnak tartjuk, hogy víztakarékossági szemléletünkkel és vízfogyasztásunkkal mi is megfelelő lépéseket tegyünk. Annál is inkább, hiszen bérlőink felé is példával szolgálunk, így érdekelt feleinket is sarkallhatjuk a tudatos vízhasználatra.

VÍZTAKARÉKOSSÁGI INTÉZKEDÉSEINK

- A pissoire szelepek és a beépített WC szelepek gazdaságos szintre állításával 25%-kal lecsökkenthető a vízfelhasználásuk.
- A kézmosóknál perlátorokkal (Aerator) a jelenlegi 8-9 L/perc átfolyás lecsökkenthető akár 50%-kal is.
- Vízfogyasztást csökkentő intézkedéseinket minden épületünkre kiterjesztjük, hogy ezzel havi és éves szinten is nyomon követhessük a megtakarítás mértékét.

ESG-profilú bérlői mix

Bérlőinkkel kialakított kapcsolataink, szerződéskötéseink, megállapodásaink során egyre nagyobb szerepet játszik a fenntarthatóság kérdése és az ESG-szemlélet. Célunk, hogy 2025 év végéig bérlőink karbonlábnyomát feltérképezzük.

Ennek keretében szorgalmazzuk az energiafelhasználásra vonatkozó fogyasztási adatok mérését és annak kommunikációját, a bérlőkkel közösen is egyeztetett, teljesítményre vonatkozó célok megfogalmazását. Ennek kapcsán érdemes figyelembe vennünk, hogy különösen az energia-, víz- és beltéri környezetminőség ösztönözheti az ingatlanok felértékelődését, növelheti a bérlői keresletet és elégedettséget, csökkentheti a közvetlen működési költségeket és csökkentheti az építési szabályzatokkal és rendeletekkel kapcsolatos kockázatokat is.



Vízfogyasztásunk 2022-ben

Teljes vízfogyasztás	74 340 liter
Újrafelhasznált víz	0 liter

Társadalom iránti felelősségvállalásunk

Humántőke

Sikeres működésünk kulcsa munkatársainkban rejlik, hiszen kizárólag az ő elkötelezett hozzáállásával és tetteikkel, közösen tudjuk megvalósítani kitűzött céljainkat. Ők a legfontosabb érdekelt feleink, akikre különösen büszkék vagyunk.

2022-ben összesen 32 főt foglalkoztattunk, fluktuációs rátánk 9%. Foglalkoztatottjaink sorában 44%-a női munkavállalók aránya, menedzsereink esetében pedig 20%.

Az Infogroup Management Kft. foglalkoztatási adatai 2022-ben

Teljes foglalkoztatottak száma	32 fő
ebből állandó (határozatlan idejű) munkaszerződéssel rendelkezők száma	32 fő
ebből nők	14 fő
ebből férfiak	18 fő
ebből határozott idejű munkaszerződéssel rendelkezők száma	0 fő
ebből nők	0 fő
ebből férfiak	0 fő
inaktív munkavállalók száma	2 fő
ebből nők	2 fő
ebből férfiak	0 fő
Munkavállalói létszám a foglalkoztatás típusa szerint	
teljes munkaidőben foglalkoztatottak száma	27 fő
ebből nők	10 fő
ebből férfiak	17 fő
részmunkaidőben foglalkoztatottak száma	5 fő
ebből nők	4 fő
ebből férfiak	1 fő
Nem alkalmazott munkavállalók száma	0 fő
ebből nők	0 fő
ebből férfiak	0 fő

Az Infogroup Management Kft. foglalkoztatási adatai 2022-ben

Munkaerő-menedzsment

Fluktuáció	9%
Munkahelyi balesetek aránya	0
Egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzési órák átlagos száma (munkavállalóknak nyújtott egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzési órák száma és a munkavállalók számának hányadosa)	1,0 óra/fő
Képzési órák átlagos száma	1,6 óra/fő
ESG képzés	0,6 óra/fő

Munkaerő-menedzsment

Női munkavállalók aránya	44%
Női menedzserek aránya	20%
30 év alatti munkavállalók száma összesen	1
ebből a női munkavállalók száma	1
30-50 év közötti munkavállalók száma összesen	22
ebből a női munkavállalók száma	10
50 év fölötti munkavállalók száma összesen	9
ebből a női munkavállalók száma	3

MUNKATÁRSAINK BIZTONSÁGA

Munkatársaink egészsége és biztonsága kulcsfontosságú számunkra. Büszkék vagyunk arra, hogy 2022-ben az egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzéseinken munkatársaink 100%-ban részt vettek és szerencsére minden előírás szerint történt, munkahelyi baleset nélkül zártuk le az évet.

KÉPZÉSEK

2022-ben fenntarthatósági utunk jelentős mérföldkövéhez értünk azáltal, hogy képzési palettánkon az átlagos 57 képzési óra között megjelent az etikai, továbbá az ESG képzés is.

PIACI SZINTŰ BÉREZÉS ÉS JUTTATÁS

Munkatársaink számára változatos munkaköröket, piaci bérezésnek megfelelő béreket kínálunk, továbbá a munkavégzéshez szükséges eszközöket (laptop, telefon, jármű szükség szerint) biztosítjuk.

HOZZÁJÁRULÁS A MUNKA-MAGÁNÉLET EGYENSÚLY MEGTEREMTÉSÉHEZ

A munka és magánélet egyensúlyának megteremtése nemcsak vállalatunk és munkavállalóink számára jelent kihívást, de a társadalom egészének, hiszen a harmonikus életvezetés, a stresszmentes munkahelyi légkör az egészségre is pozitív hatással van. Részmunkaidős foglalkoztatással főként a gyedről és gyesről visszatérő munkatársaink számára nyújtunk családbarát megoldást, további lehetőségként pedig az eseti otthoni munkavégzés lehetőségével is segítjük munkavállalóinkat.

Munkavállalói élmény

Munkatársaink az Infogroup márka legfőbb nagykövetei és leghitelesebb képviselői. Törekszünk arra, hogy szerethető vállalati kultúrát alakítsunk ki, ahová örömmel érkeznek és ahol jókedvvel dolgoznak, és jóhírünket is tovább viszik, ezzel is építve munkáltatói márkánkat. Családi vállalkozás révén családias, megértő a légkör, a munkaidőt tiszteletben tartjuk, a szülés után visszatért anyukák számára pedig részmunkaidős foglalkoztatásra is lehetőséget biztosítunk.

ÉRTÉKREND – KÜLDETÉS – ETIKAI KÓDEX

Munkatársainkkal való sikeres együttműködésünk alapját megfogalmazott értékrendünk részletei adják. Fontosnak tartjuk továbbá, hogy ismerjük a „miért”-et, amiért együtt dolgozunk, és a „hogyan”-t. Ez utóbbi megismerésében etikai kódexünk és erre vonatkozó képzésünk is segíti munkavállalóinkat a munkahelyen elvárt viselkedés kereteinek megismerésében.

BEVONZANI, MEGTARTANI ÉS ELKÖTELEZNI

Hisszük, hogy munkatársaink bevonásától kezdve a felvételükön, majd megtartásukon át az elköteleződésükig végig kíséri a tudatos munkavállalói élmény. Fontos számunkra a munkatársaink megtartása, a munkatársi elkötelezettség és a munkavállalói élmény erősítése. Toborzásaink során online hirdetéseket használunk, vezetői pozíciók, valamint speciális szaktudást és tapasztaltot igénylő munkakörök esetében pedig fejvadász szolgáltatást veszünk igénybe. Azonban az ajánlási rendszernek is fontos a szerepe, mindez igen hasznos visszajelzés számunkra is, és különösen büszkék vagyunk arra, hogy munkatársaink szívesen ajánlanak bennünket.

ONBOARDING FOLYAMAT

Új munkatársainkat az első találkozástól kezdve kellő gondossággal és odafigyeléssel kezeljük. Belépő kollégáink számára bemutatjuk cégcsoportunkat, szervezeti felépítésünket, tevékenységünket, az ingatlanokat és a lokációkat. A folyamat során kiemelt figyelmet fordítunk vállalatirányításunk működésének bemutatására, az etikai normák ismertetésére, ezzel is elősegítve a gördülékeny megérkezést és beilleszkedést.

MUNKÁLTATÓI MÁRKAÉPÍTÉSÜNK

Kollégáink elvárásainak megismerése, munkahelyi jólléte és a munkájuk megbecsülése nagymértékben befolyásolja rólunk kialakított képet, éppen ezért igen nagy hangsúlyt helyezünk arra, hogy dolgozóink elkötelezettségét megtartva, velük együtt, közösen dolgozzunk az Infogroup vállalati sikerén.



„Ha szereted a munkád, soha többé nem kell dolgoznod”
(Steve Jobs)

A munkáltatói márkaépítést alakító kiemelt tényezők



MUNKAHELYI JÓLLÉTTTEL KAPCSOLATOS TEVÉKENYSÉGEINK

Irodai masszázs, gyümölcsnap, évente többnapos csapatépítő, szakmai konferenciákon való részvétel, közös vacsorák szervezése, modern, kellemes közösségi terek az irodában (bistro hangulatú konyha, hangulatos terasz), ötletláda, éves teljesítményértékelés.

Vállalati belső kommunikáció

Legalább negyedévente céges megbeszélések keretében az ügyvezetés tájékoztatja munkatársainkat az üzleti fejleményekről és az előttünk álló feladatokról. A céges vacsorák és éves csapatépítő rendezvények is a belső kommunikáció hatékonyságát erősíti. A mindennapi tevékenységünk során kiemelt tudnivalók SharePoint felületünkön keresztül osztjuk meg kollégáinkkal. Fontosabb témákról, eseményekről pedig vezetői e-maileken keresztül kapnak tájékoztatást munkatársaink.

Fenntartható épített környezet

Az emberek munkaidejük jelentős részét valamilyen ingatlanban töltik, éppen ezért az épületek – különösen a zöld épületek – beltéri minősége kritikus szerepet játszanak a betegségek megelőzésében is, de kutatások kimutatták az épített környezet más pozitív egészségügyi és munkaügyi hatásait is.

Irodaházaink kialakításakor nagy figyelmet fordítunk a társadalmi szempontok figyelembevételére is, és különös tekintettel vagyunk az elhelyezkedés, tömegközlekedési, közösségi közlekedési eszközökkel és kerékpárral való megközelíthetőségre, az igénybe vehető szolgáltatások, a zöld terület, a természetes fény, a teraszok, a belső udvar fontosságára. Emellett kiemelt figyelmet fordítunk rá, hogy a fogyatékkal élők számára is megkönnyítsük ingatlanaink megközelítését és használatát.

Hosszú távú sikerünk érdekében arra törekszünk, hogy közös értékek kiépítése mentén szoros, bizalmi alapú kapcsolatot alakítsunk ki stakeholdereinkkel, érdekelt feleinkkel. Ez egy olyan környezet kialakítását jelenti, ahol munkatársaink ki tudják használni tehetségüket, ahol az ingatlanok és szolgáltatások egyedi értéket képviselnek, kiváló minőségűek, hozzáadott értékkel bírnak, és ahol az egészség és biztonság alapvető fontosságú. Büszkéek vagyunk rá, hogy a hulladékmenedzsment területén egy olyan cég a partnerünk, amely

amellett, hogy Magyarországon jelenleg a legfejlettebb metódust használja, olyan embereket foglalkoztat hulladékválogatóknak, akik korábban hajléktalannak voltak, és így második esélyt kaptak. Szintén növeli a társadalmi felelősségvállalásunkat, hogy elmaradott/fejlődő térségekben munkahelyteremtő beruházásokat támogatunk azzal, hogy korszerű, hatékony helyszínt biztosítunk a betelepülő cégeknek.

PORTFÓLIÓNK KIEMELT TAGJAINAK BEMUTATÁSA

• BARTÓK UDVAR IRODAKOMPLEXUM

A modern, avantgárd stílusjegyekkel rendelkező Bartók Udvar Budapest egyik pezsgő csomópontjában a Bartók Béla úton található. A Bartók Udvar jelenleg A és B kategóriás irodaházakból álló épületegyüttes. A 28 ezer m² bérelhető területtel rendelkező irodaház kiváló elhelyezkedésének köszönhetően bármely irányból kényelmesen megközelíthető. A jól átgondolt tervezés, a nagy zöld felületek, számos szolgáltatás teszi egyedivé az irodaház atmoszféráját. Kiemelt paraméterei: Zöld belső kert - Igény szerinti bérleményi kialakítás - Kártyás beléptetőrendszer - Konferenciaterem bérlési lehetőség - Elektromos autó töltő állomások - 500 db parkoló - Bővülési lehetőség épületen belül - Kávézó és étterem az épületben - Élelmiszerbolt az épületben - Kerékpártároló öltözővel és zuhanyzóval - „A” kategóriás irodaház - 24 órás recepciós és biztonsági szolgálat - Raktár-bérlési lehetőség - Épületfelügyeleti rendszer - Szelektív hulladékgyűjtés és újrahasznosítás - Helyszíni épületüzemeltetés, műszaki segítségnyújtás

• A Bartók Udvar II. Irodapark BREEAM „very good” minősítéssel rendelkezik. A BREEAM Magyarország egyik legnépszerűbb fenntartható épületminősítési rendszere, amely támogatja a csökkentett energiafogyasztású épületeket, a különféle vízcsoökkentési megoldásokat, emellett az olyan beruházásokat, amelyek nem igényelnek újabb zöldterületet, hanem barnamezős projektként valósulnak meg, és ezzel kisebb hatást gyakorolnak a környezetre.



CSR tevékenységünk

Társadalmi felelősségvállalásunk, szociális érzékenységünk és ehhez igazodó támogatási stratégiánk szerves része a mindennapjainknak. Vállalati társadalmi felelősségvállalás iránti elkötelezettségünket jól bizonyítják azok a támogatott alapítványok, egyesületek, szervezetek, akik mögé örömmel állunk és segítjük őket. Tevékenységünket CSR területért felelős munkatársunk koordinálja.



Adományozási tevékenységünk

Adományozásra fordított összeg 2022-ben

45 750 000 Forint

• Mosoly Alapítvány

A Mosoly Alapítvány hiánypótló pszichés támogatással egészíti ki a súlyosan és krónikusan beteg gyerekek gyógyulási folyamatát ingyenesen elérhető művészetterápiás programjain keresztül.

A Mosoly Alapítványt évek óta támogatjuk az évente megrendezésre kerülő Mosoly Váltó futás keretében, pénzadománnyal szakasztámogatóként és résztvevőként is együtt futva az alapítvány által támogatott gyerekekkel. Kifejezve az alapítvány munkája iránti elismerésünket szintet léptünk a támogatásban, és 2022-től kezdve tartós adományozási megállapodás keretében négy éven keresztül évi 5 millió forint értékű pénzadományt nyújtunk számukra.

• További támogatottak

- Ökumenikus Segélyszervezet
- Nemadomfel Alapítvány
- „Tegyük rendbe!” Városrészfejlesztő és Közösségteremtő Egyesület
- Magyar Koraszülött és Újszülött Mentő Alapítvány
- Presbiteri Szövetség
- Mezőtúri Művészeti Közalapítvány
- Korszakváltó Művészek Egyesülete
- Szent Benedek Katolikus Általános Iskola Alapítvány
- Fővárosi Állatkert
- Polgári Lokálpatrióta Mozgalom Egyesület (Polgár)
- Magyar Hospice Alapítvány
- Magyar Mentőszolgálat
- Budafoki Nyolcévfolyamos Oktatásért Alapítvány
- Napraforgó Alapítvány (Tiszaújváros)
- Miskolci Sportiskola
- Rózsakertért Alapítvány
- Budahegyvidéki Református Templomért Alapítvány
- Újbuda - Nagycsaládosok Karácsonya
- AIPA Alföldi Iparfejlesztési Kft.

2022-ben 20 900 000 Forint értékű TAO támogatáson keresztül az alábbi szervezeteket támogattuk: Polgár Városi Sportegyesület, Borsod Sport Club, Score-Goal kecskeméti sportlétesítmény, Miskolci Sportiskola. Fontos a cégcsoportunk számára, hogy ahol gazdasági tevékenységet folytatunk, ott pozitív hatással legyünk a helyi közösségekre is, ezért is támogatjuk a vidéki telephelyeinken a helyi sportképzést..

Helyi közösségek támogatása

Több városban is jelen vagyunk irodaházaink, ipari parkjaink révén, és ezeken a helyszíneken kiemelt jelentőséggel bír a helyi közösségek támogatása, a TAO támogatáson felül is. Korábban például Polgáron a helyi egészségügyi alapítványt támogattuk a helyben élő cukorbeteg kezelésére szánt eszköz beszerzése céljából. Budapesten a 11. kerületben, ahol a Bartók Udvar irodaház-együttesünk és a székhelyünk is található, rendszeresen támogatjuk Újbuda Önkormányzatán keresztül a kerületi nagycsaládosok karácsonyát, valamint a kerületi rászorulókat segítő VICUS XI Közalapítványt.



Felelős vállalatirányításunk legfőbb jellemzői

Átlátható vállalatirányítás

Vállalatunk elkötelezett a felelős, transzparens és hatékony vállalatirányítás és a tisztességes üzleti gyakorlat iránt. Az elmúlt években a cégcsoport struktúráját egy jól átlátható holdingokból, menedzsment cégekből és projektársaságokból álló struktúrává alakítottuk át. A cégcsoporton belüli vállalatok ügyvezetője: dr. Székely István és Székely Ádám. Dr. Székely István a cégcsoport alapítója és első ügyvezetője, több mint 30 éve a cégcsoport aktív tagja.

Vállalatméretünk növekedése miatt a tulajdonosi és menedzsment felelőségek fokozatosan elválnak egymástól. A tulajdonosi kör elsősorban a holding cégek irányítását látja el és a projekt cégek ügyvezetése fokozatosan átkerül a top menedzsment felelősségi körébe.

Vállalatunk irányítását az **ügyvezetők** látják el. A **négy tagú menedzsment** tagjai sok éves ügyvezetői tapasztalattal rendelkeznek, műszaki, ingatlanpiaci értékesítési és banki, pénzügyi területeken.

A vállalaton belüli döntési mechanizmus az alábbiak szerint történik.

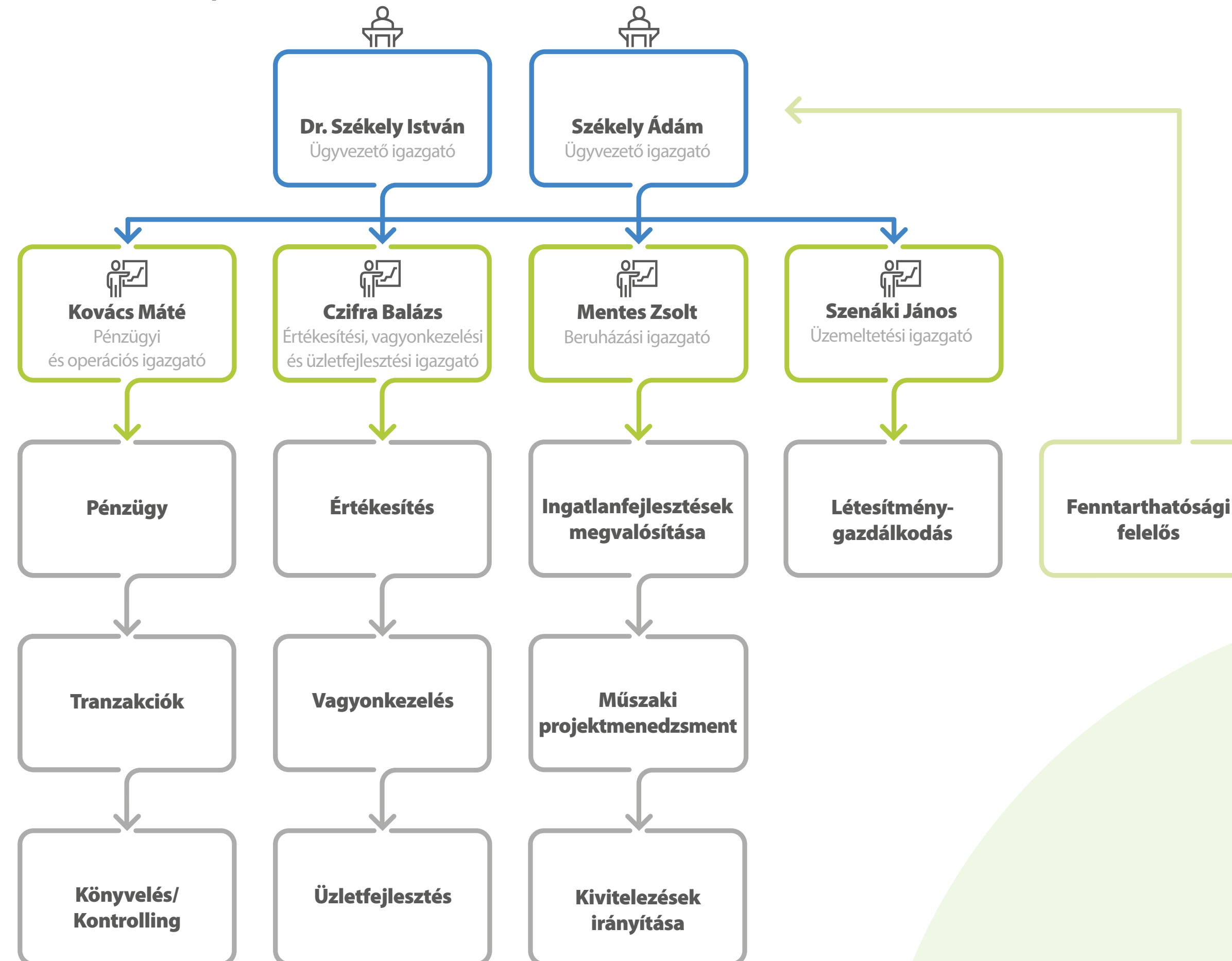
IGAZGATÓTANÁCS - STRATÉGIAI VEZETÉS

- A hosszútávú stratégia és az üzleti terv fő pilléreinek meghatározása a következő üzleti év stratégiája alapján
- Az értékesítési és költségtervek folyamatos nyomon követése
- Új stratégiai lehetőségek felkutatása, új üzletfejlesztési irányok kialakítása

OPERATÍV IRÁNYÍTÁS

- Projektmegvalósítás és menedzsment
- Az elfogadott fejlesztési stratégia végrehajtása
- Üzleti ügyek összehangolása, kiemelt ügyfelek és érdekeltek kezelése
- Potenciális stratégiai javaslatok benyújtása az igazgatóságnak

Szervezeti felépítésünk



Az Infogroup kiemelt céljai a vállalatirányítás során

Átláthatóság és szabályoknak való megfelelés biztosítása

Etikus üzleti gyakorlatokra vonatkozó elvárások betartása munkavállalóink és partnereink által

Fenntarthatósági kockázatok azonosítása és csökkentése

Az Infogroup vállalatirányításának és működésének főbb pillérei

Magatartási és cselekvési alapelvek

Értékrend

Etikai és Üzleti Magatartási Kódex

- Antikorrupció
- Bejelentő védelme

Esélyegyenlőségi Terv

Irányelvek és keretrendszerek

Szervezeti és Működési Szabályzat

Adatvédelmi szabályzat

Adatkezelési tájékoztató

Felelős beszerzési irányelv

Green Committee Charter

Zöld Kötvény Keretrendszer

Bizottságok

Zöld Bizottság

(Elnöke a Sustainability officer, a Fenntarthatósági felelős)

Beruházási Bizottság

(A projektterveket, a beszerzést és a költségvetést hagyja jóvá)

- Együttműködés a független könyvvizsgálóval, a szabályozó szervekkel és a hatóságokkal
- Integrált ERP rendszer (ENIAC) az üzleti kockázatok nyomon követésére és mérséklésére, az üzleti tendenciák nyomon követésére és ellenőrzésére
- Havi monitoring jelentés a bankok és a pénzügyi befektető partnerek felé



Fenntarthatóság a vállalatirányításban

Vállalatunk kiemelt prioritással kezeli a fenntarthatósággal kapcsolatos ügyeket. Erre vonatkozó irányelveinket, célkitűzéseinket és konkrét vállalásainkat fenntarthatósági stratégiánkban és ESG ütemtervünkben fogalmaztuk meg.

FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIA ÉS ESG ÜTEMTERV

További információ: ESG-megközelítésünk és fenntarthatósági stratégiánk c. és Zöld projektek c. fejezetekben

ESG SZERVEZETI FELELŐS

Minden fenntarthatósággal kapcsolatos témát Fenntarthatósági vezetőnk koordinál, aki egyben a Zöld Bizottság elnöke is.

ZÖLD BIZOTTSÁG

Vállalatunk ügyvezetője alapította meg a Zöld Bizottságot, ezzel is elősegítve a fenntarthatósági céloknak megfelelő környezetvédelmi, társadalmi és a vállalatirányítási stratégiai elkötelezettséget.

ZÖLD BIZOTTSÁG FELADATAI ÉS FELELŐSSÉGI KÖRE

További információ: ESG-megközelítésünk és fenntarthatósági stratégiánk c. és Zöld projektek c. fejezetekben

ESG KOMPETENCIA FEJLESZTÉSE

Közép- és felsővezetői szintű tisztséget betöltő munkatársaink ESG-vel kapcsolatos tudásának, készségeinek és tapasztalatának fejlesztése érdekében 2022-ben 20 órás ESG képzésen vettek részt..

Az Infogroup a BÉT „Környezeti, társadalmi és vállalatirányítási szempontok. Mit jelent az ESG egy vállalat életében?” pályázati támogatásával és az oktatáson való részvétellel jelentősen megalapozta elméleti és gyakorlati ESG-tudását.

Üzleti etika

Csoportszintű Etikai és Üzleti Magatartási Kódexünk munkatársaink és a velünk kapcsolatban állók számára egyértelmű irányelveket fogalmaz meg az etikus viselkedésről.

• Az Infogroup Etikai és Üzleti Magatartási Kódexének legfőbb elemei

- Emberi jogok tiszteletben tartása
- Gyermekek-, rabszolga-, kényszer-, kötelezőmunka alkalmazásának tilalma
- Hátrányos megkülönböztetés, diszkrimináció és zaklatás tilalma
- Jogszabályoknak való megfelelés
- Antikorrupció
- Összeférhetetlenség
- Jogellenes foglalkoztatás valamennyi formájának elítélése
- Tisztességes foglalkoztatási és javadalmazási gyakorlat és munkakörülmények biztosítása
- Egészséges és biztonságos munkakörnyezet biztosítása
- Környezetvédelem és hatékony energia- és vízfelhasználás, hulladék-gazdálkodás
- Információbiztonság, üzleti titok és szellemi tulajdon védelme
- Adatvédelem és a személyes adatok védelme

KÉPZÉS ÉS TUDATOSÍTÁS

Kiemelten fontosnak tartjuk az etikai normák megismerését és tudatosítását munkatársaink körében. Minden munkavállalóra kiterjedő etikai képzést szervezünk.

ETIKAI VÉTSÉG BEJELENTÉSÉNEK MÓDJA ÉS A BEJELENTŐ VÉDELME

Vállalatunk lehetőséget biztosít az Etikai Kódex megsértésének **személyesen, telefonos vagy e-mailben történő bejelentésére**, emellett mindent megtesz azért, hogy a jogsértést bejelentő munkavállalókat megvédje a diszkriminációval és tisztességtelen bánásmóddal szemben.

Adatvédelem

Elkötelezettek vagyunk a személyes adatok védelme, az adatvédelmi jogszabályoknak való megfelelés iránt. Megfelelő információbiztonsági intézkedésekkel biztosítjuk a személyes adatok bizalmasságát, teljességét és hozzáférhetőségét. Minden munkavállalónk köteles betartani a vonatkozó jogszabályi elvárásokat és a megfelelő gyakorlatot alkalmazni.

A személyes adatok védelmére vonatkozó részletes eljárásrendet Etikai és Üzleti Magatartási Kódexünk és GDPR Szabályzatunk is ismerteti.

ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ

Vállalatunk adatvédelmi tájékoztatója a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelmére és a személyes adatok szabad áramlására vonatkozó szabályokat állapít meg. A tájékoztató általánosságban kiterjed az Infogroup Csoport minden tagvállalatára, valamennyi vezető tisztségviselőjére, munkavállalójára, és az Infogroup-pal munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló minden olyan külsős személyre (pl. megbízottak), akik vállalatcsoportunk bármely tagjával szerződéses jogviszonyban áll, és annak kapcsán az Infogroup Csoport bármely tagvállalata által személyes adatot kezel.

Jogsértő adatkezelésről szóló panasz vagy észrevétel vállalatunk **adatvédelmi tisztviselője** számára elektronikusan az adatvedelem@infogroup.hu e-mail címen, postai levél útján vagy személyesen is benyújtható. További részletek: <https://infogroup.hu/en/adatkezelesi-tajekoztato/>

Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendeletének (GDPR) megjelenése óta nem azonosítottunk érintetti panaszt, adatlopást, adatvesztést, adatszivárgást.



Adatbiztonság 2022-ben

Adatvédelem megsértése és adatvesztés miatt megalapozott panaszok száma

0 darab

Kockázatkezelés

Vállalatunk felismerte, hogy a fosszilis tüzelőanyagokról a megújuló energiaforrásokra való átállás aktív kezelése jelentősen csökkenti a beruházások **éghajlattal kapcsolatos kockázatait**, éppen ezért a jövőben a kockázatkezelés – a lehetőségekhez mérten – kiemelt fontossággal bír majd vállalati működésünkben, operatív és stratégiai szinten egyaránt. Kockázatkezelési mechanizmusunk segít összehangolni a kockázatokat és lehetőségeket a stratégiai célokkal és megvédeni a jövőbeli bizonytalanságoktól. Kockázatkezelésünk alapja, hogy be tudjuk azonosítani, fel tudjuk mérni az adott kockázatot, ezt követően pedig a felmért kockázatot folyamatos kontroll alatt tudjuk tartani.

Kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy megvizsgáljuk működésünket abból az aspektusból is, hogy tevékenységünkre milyen módon lehet hatása a **klímaváltozásnak**, és milyen kockázatok jelenthetnek főbb rizikót. A kockázatok beazonosítása során az adott helyzetre lehetőségként is tekintünk, hiszen megoldásainkkal a folyamatosan változó környezetünkben a felmerülő problémákra gyorsan és rugalmasan reagálunk.

Jelentősebb kockázataink

- makrogazdasági tényezőkből eredő kockázat
- foglalkoztatásból eredő kockázatok
- üzemeltetési kockázatok
- átállási kockázatok
- éghajlatváltozással kapcsolatos, ún. klímakockázatok
- beszállítói kockázatok
- covid-19

A 2022. évi energiaválság kezelése

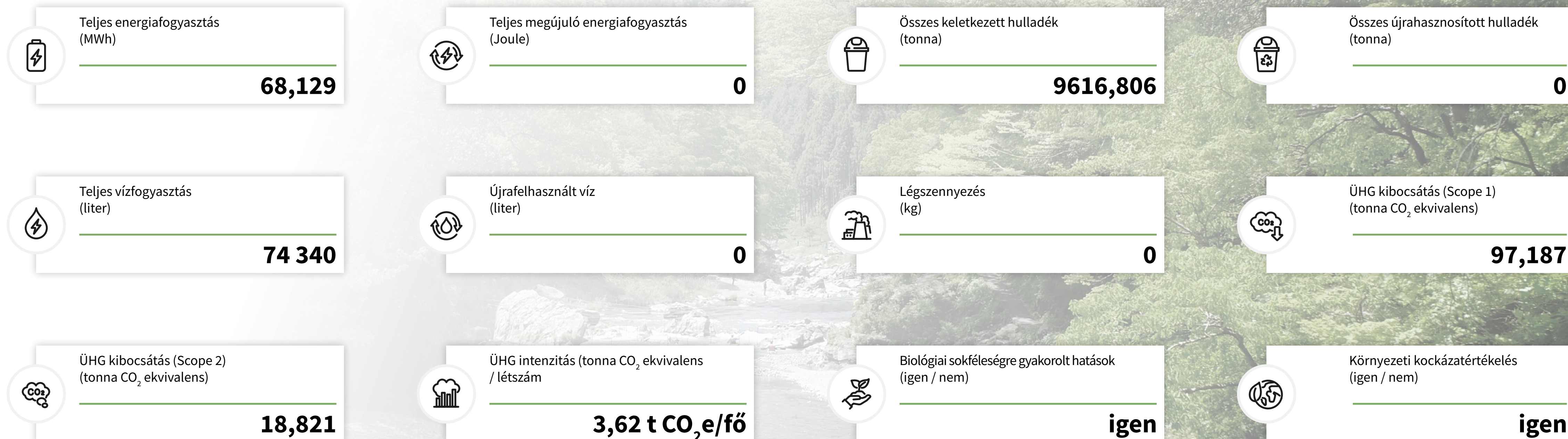
Vállalatunkat az alábbi tényezők és intézkedéseknek köszönhetően alig érintett a 2022-es energiaválság.

- A legnagyobb energiafogyasztóink erős pénzügyi helyzetű, jellemzően fix bérleti szerződéssel rendelkező nagyvállalatok, amelyek az ipari és logisztikai szegmensbe tartoznak, ahol ingatlanainak kihasználtsága 97% felett.
- A nagy energiafogyasztó bérlők a várható fogyasztás alapján hónapokra előre vállalták az energiaszámlák kifizetését.
- Szerződéseink megvédettek bennünket abban az esetben is, ha a bérlők csökkenő energiaigénye miatt a szerződött energiamennyiség nem kerül felhasználásra.
- Az irodaházak bérlőit kevésbé érinti az energiaválság. A bérlői fogyasztások hatékonyságát összehasonlító elemzésekkel és energiamegtakarítási javaslatokkal segítjük.
- Ingatlanportfóliónk átlagéletkora viszonylag alacsony, és magas a modern, energiahatékony épületek aránya.
- Hosszú távú bérlet felmondását egyik bérlő sem kezdeményezte. A kihasználtság még kismértékben emelkedett is az év során.
- A bérlők továbbra is időben fizették a számláikat – beleértve a megnövekedett energiaköltséget is.



E - Environment

Környezeti mutatók*

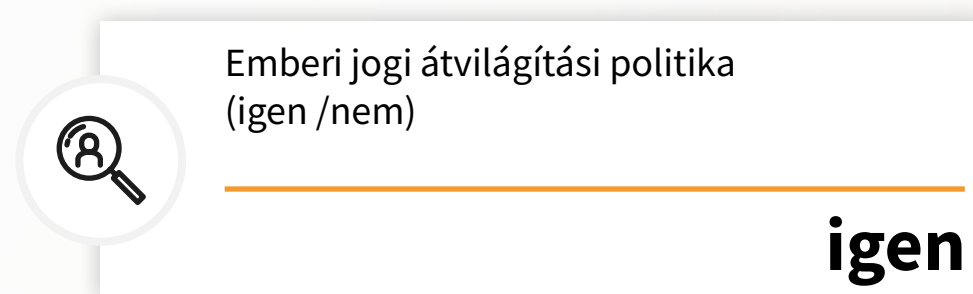
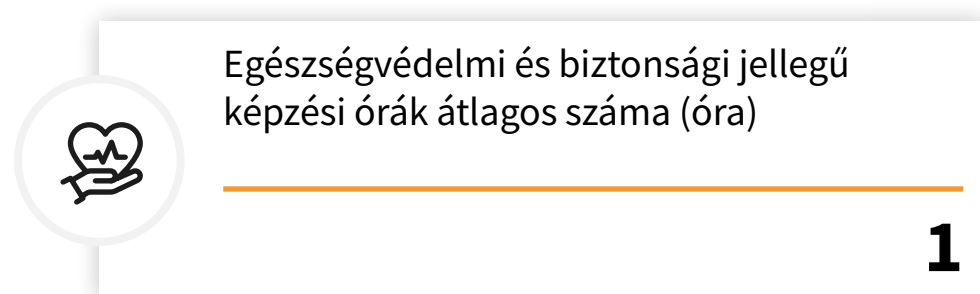
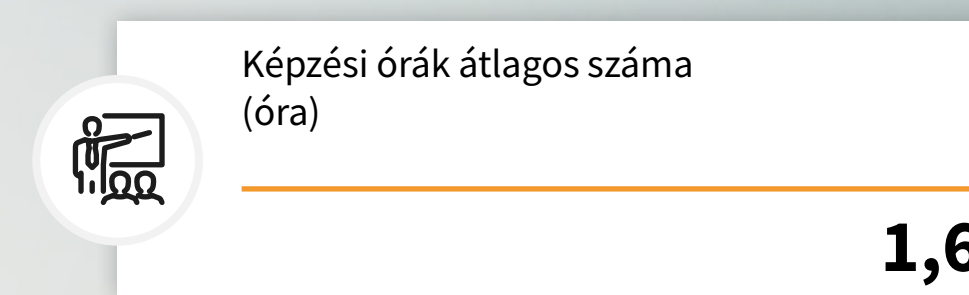
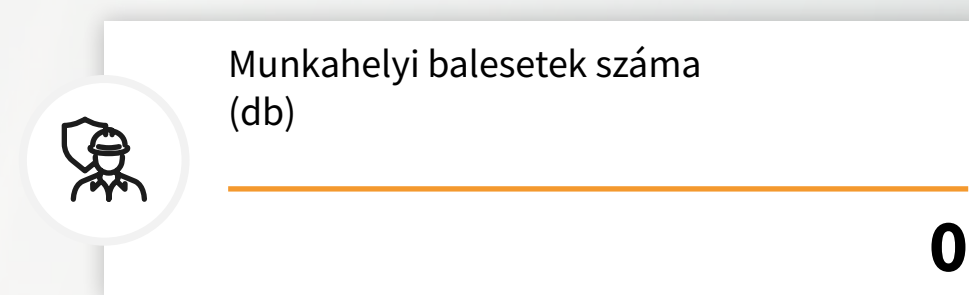
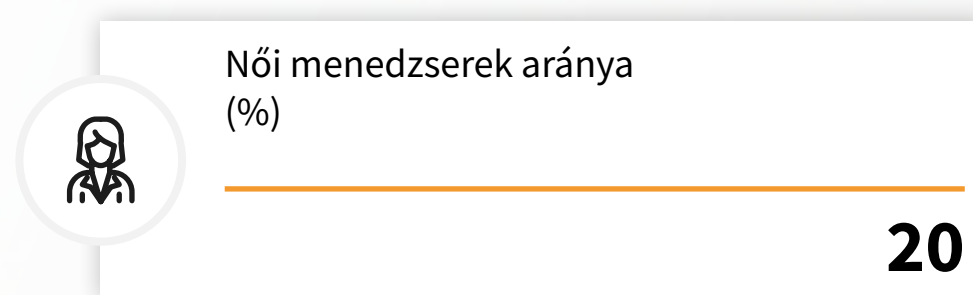
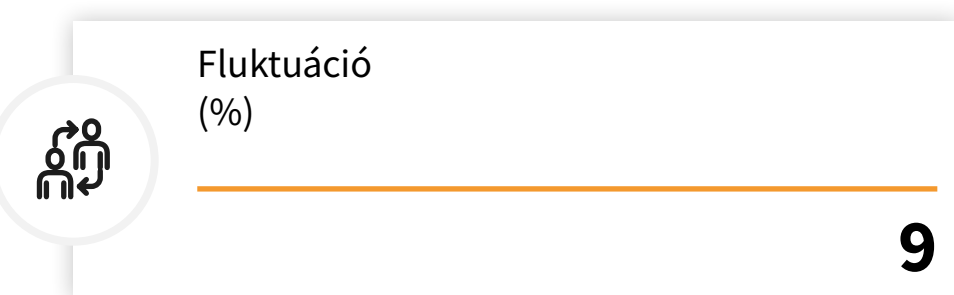


* Az értékek és válaszok megadására a BÉT KKV ESG értékelési módszertanának figyelembevételével került sor.

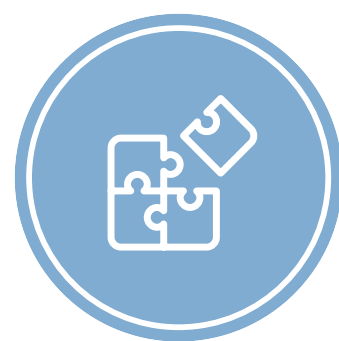


S - Social

Társadalmi mutatók*



* Az értékek és válaszok megadására a BÉT KKV ESG értékelési módszertanának figyelembevételével került sor.



G - Governance

Vállalatirányítási mutatók³



Korrupcióellenes politika
(igen / nem)

igen



Felelős beszerzési politika
(igen / nem)

igen



ESG szervezeti felelős
(igen / nem)

igen



Visszaélést bejelentők védelme
(igen / nem)

igen



Adatbiztonság⁴
(darab)

0



ESG kompetencia fejlesztése
(igen / nem)

igen



Érintettek bevonása
(igen / nem)

igen

³ Az értékek és válaszok megadására a BÉT KKV ESG értékelési módszertanának figyelembevételével került sor.

⁴ Az ügyfelek magánéletének megsértésével és az ügyfeladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok száma.

Impresszum:

Szakmai tartalom és ESG tanácsadás: Credit Management Group / FinSofTech Kft.

www.linkedin.com/company/credit-management-group-esg-solutions/



Design: Barna Design Kft. - www.barnadesign.eu