



2023

ESG JELENTÉS



Tartalom

3	Köszöntő
---	----------

4	Jelentésünkről
---	----------------

5	Az Innovinia bemutatása
---	-------------------------

5	Tények és adatok
5	Jelenlétünk
6	Roadmap
7	Tevékenységünk
8	Értékláncunk
9	2023 legfontosabb eseményei
10	Értékeink
10	Tagságaink
10	Díjaink, elismeréseink

11	ESG stratégiánk
----	-----------------

11	Eredményeink
12	Stratégiánk
12	Érdekelt felek
13	Lényeges témák

14	Környezetvédelem
----	------------------

14	Energiafelhasználásunk
17	Megújuló energiaforrások használata
18	Kibocsátásaink
20	Épületminősítések

21	Társadalom
----	------------

21	Foglalkoztatás
25	Munkavállalóink jólléte
25	Munkahelyi egészség és biztonság
25	Megfelelő munkakörülmények biztosítása
26	Munka és magánélet egyensúlya
27	Dolgozói elégedettség
27	Helyi közösségek és civil kezdeményezések támogatása

29	Vállalatirányítás
----	-------------------

29	Szervezeti felépítés és irányítási struktúra
30	Zöldfinanszírozás
30	Üzleti etika és átlátható vállalati működés
30	Szabályzataink
31	Etikus működésünk legfontosabb területei
33	Klímaváltozáshoz történő alkalmazkodás
33	Adatvédelem

34	Szószedet
----	-----------

35	GRI Index
----	-----------

40	Impresszum
----	------------

Köszöntő

(GRI 2-22)



Tisztelt Befektető!

Kedves Olvasó!

Nagy örömmre szolgál, hogy immár harmadik alkalommal köszönhetem Önt cégcsoportunk ESG jelentésének bevezetőjében. Az elmúlt évben folytattuk elkötelezett munkánkat a fenntarthatóság, az átláthatóság és a felelős vállalatirányítás terén, és büszkén tekintünk vissza azokra az eredményekre, amelyek nemcsak fejlesztéseink sikerességét, de ESG-érettségünk fejlődését is tükrözik.

2023 kiemelkedő év volt vállalatunk életében: több fejlesztés is megvalósult és új projektek indultak el ipari és logisztikai üzletágunkban, miközben portfóliónk optimalizálása és bővítése is tovább zajlott. Ugyanakkor nemcsak üzleti eredményeinkre vagyunk büszkék, hanem arra is, hogy részt vehettünk a Budapesti Értéktőzsde ESG Pilot Tanácsadási Programjában. Ennek keretében közösen dolgoztuk ki első ESG stratégiánkat, és elnyertük a „Haladó” szintű minősítést, amely fontos mérföldkő vállalatunk ESG-útjának megerősítésében.

Cégcsoportunk jelenleg dinamikus növekedési pályán halad, amely természeténél fogva a működés környezeti hatásainak növekedésével is együtt jár. Éppen ezért kiemelt célunk, hogy a fenntarthatósági teljesítményt ne csak abszolút, hanem intenzitási mutatók mentén is fejlesszük. Törekszünk arra, hogy technológiailag előremutató, energiahatékony és értékálló ingatlanportfóliót hozunk létre, amely hosszú távon is megfelel a környezeti és gazdasági kihívásoknak.

Hisszük, hogy a fenntartható működés nem pusztán megfelelés a szabályozói elvárásoknak, hanem hosszú távú értékteremtés és tudatos felelősségvállalás a jövő generációi iránt. 2023-ban új ESG-vállalásokat is megfogalmaztunk, amelyek stratégiai célkitűzéseinket a környezeti, társadalmi és vállalatirányítási dimenziókban tovább mélyítik. A szén-dioxid-kibocsátás csökkentésére, a munkatársaink iránti megbecsülésre, a társadalmi felelősségvállalásra és a zöld finanszírozási lehetőségek kihasználására egyaránt kiemelt figyelmet fordítunk, és ezek a szempontok egyre hangsúlyosabb szerepet kapnak vállalati döntéseinkben.

Az ESG-szemlélet vállalati kultúránk szerves részévé vált, és célunk, hogy partnereink, befektetőink és érintett feleink számára is egyre világosabbá váljon fenntarthatósági elkötelezettségünk. Köszönöm, hogy figyelmével megtisztel bennünket, és bízom benne, hogy jelentésünk hasznos és átlátható betekintést nyújt az ESG-utunk jelenlegi állomásába.

Üdvözlettel:
Székely Ádám
Ügyvezető és tulajdonos

Jelentésünkről

(GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-5)

Beszámolónk hatóköre: A publikált információk az Innovinia¹ Csoportra vonatkoznak.

Székhely: 1115 Budapest, Bartók Béla út 105-113.

Működési terület: Magyarország

Jelentéstételi időszak: A beszámolási időszak a pénzügyi évnek megfelelően a 2023. év január 1. és 2023. december 31. közötti időszakot, a 2023. évi pénzügyi évet öleli fel. A megadott információk és adatok 2023.12.31-re vonatkoznak.

Jelentéstételi gyakoriság: Beszámolónkat évente publikáljuk.

Közzététel helye és módja: Jelen beszámolónkat weboldalunkon tesszük közzé. A publikálásánál is figyelembe vesszük a fenntarthatósági aspektusokat, ezért a jelentés kizárólag online formában jelenik meg.

Alkalmazott szabvány: A jelentés a GRI Standards 2021 szabvány „with reference to” iránymutatásait figyelembe véve, külső tanúsítás nélkül készült.

Jelen beszámolónk közzétételének dátuma: 2025.04.30.

¹ korábbi nevén Infogroup

JELENTÉSBEN SZEREPLŐ ENTITÁSOK

Cégnév	Székhely	Tulajdonolt ingatlan/projekt
Bartók Next Ingatlanfejlesztő Kft.	1115 Budapest, Bartók Béla út 105-113.	Bartók Udvar 4 épület - teljes Bartók Udvar 5 épület - részterületek
Bartók Projekt Ingatlanfejlesztő Kft.	1115 Budapest, Bartók Béla út 105-113.	Bartók Udvar 3 épület
BU 5 Ingatlanbefektető Kft.	1115 Budapest, Bartók Béla út 105-113.	Bartók Udvar 5 épület - részterületek
IB Irodaház Ingatlanberuházó Kft.	1115 Budapest, Bartók Béla út 105-113.	Bartók Udvar 2 épület Bartók Udvar Parkolóház
IGPark Kecskemét Ingatlanfejlesztő Kft.	6000 Kecskemét, (Kadafalva) Heliport	Kecskemét - A épület
IGPark Miskolc Ingatlanfejlesztő Kft.	1115 Budapest, Bartók Béla út 105-113.	Miskolc Mechatronika Ipari Park (könnyűipari és logisztikai csarnoképület)
Infogroup FM Ingatlanüzemeltető Kft.	1115 Budapest, Bartók Béla út 105-113.	Üzemeltetési társaság
Infogroup Holding Kft.	1115 Budapest, Bartók Béla út 105-113.	Bartók Udvar - Raktár épület
Infogroup Management Kft.	1115 Budapest, Bartók Béla út 105-113.	Management társaság
INTER-Business Kft.	3768 Becskeháza, Fő u. 26.	Velence telek Mezőgazdasági ingatlanok Bartók Udvar 5-ös épület (raktár)
Kecskeméti Nyugati Ipari Park Kft.	6000 Kecskemét, (Kadafalva) Heliport	Kecskemét Nyugati Ipari Park - Heliport
Polgár-Invest Kft.	4090 Polgár, Hajdú út 40.	Polgár Ipari Park
Tiszaújváros-Invest Kft.	1115 Budapest, Bartók Béla út 105-113.	Tiszaújváros Ipari Park (könnyűipari és logisztikai csarnoképület)

A jelentésben szereplő valamennyi vállalat a cégcsoport konszolidációs körének részét képezi. Ugyanakkor a jelentésben kizárólag azok a vállalatok kerülnek bemutatásra, amelyek ESG szempontból releváns üzleti tevékenységet folytatnak. Ennek következtében számos holding- vagy projektcég kimarad a jelentés hatóköréből, mivel ezen társaságok tevékenysége nem számottevő a jelen riport szempontjából.



Az Innovinia bemutatása

(GRI 2-6, 2-9, 2-10, 2-11, 2-13, 2-28)

Tények és adatok

175 000 m²
területű ipari portfólió

94,3 Mrd Ft
konszolidált
mérlegfőösszeg

30+ év
tapasztalat

5,7 Mrd Ft
adózott eredmény

33 000 m²
kezelt irodaterület

4,5 Mrd Ft
értékű kibocsátott
kötvény

7
ipari-logisztikai park

38 fő
munkavállalói létszám

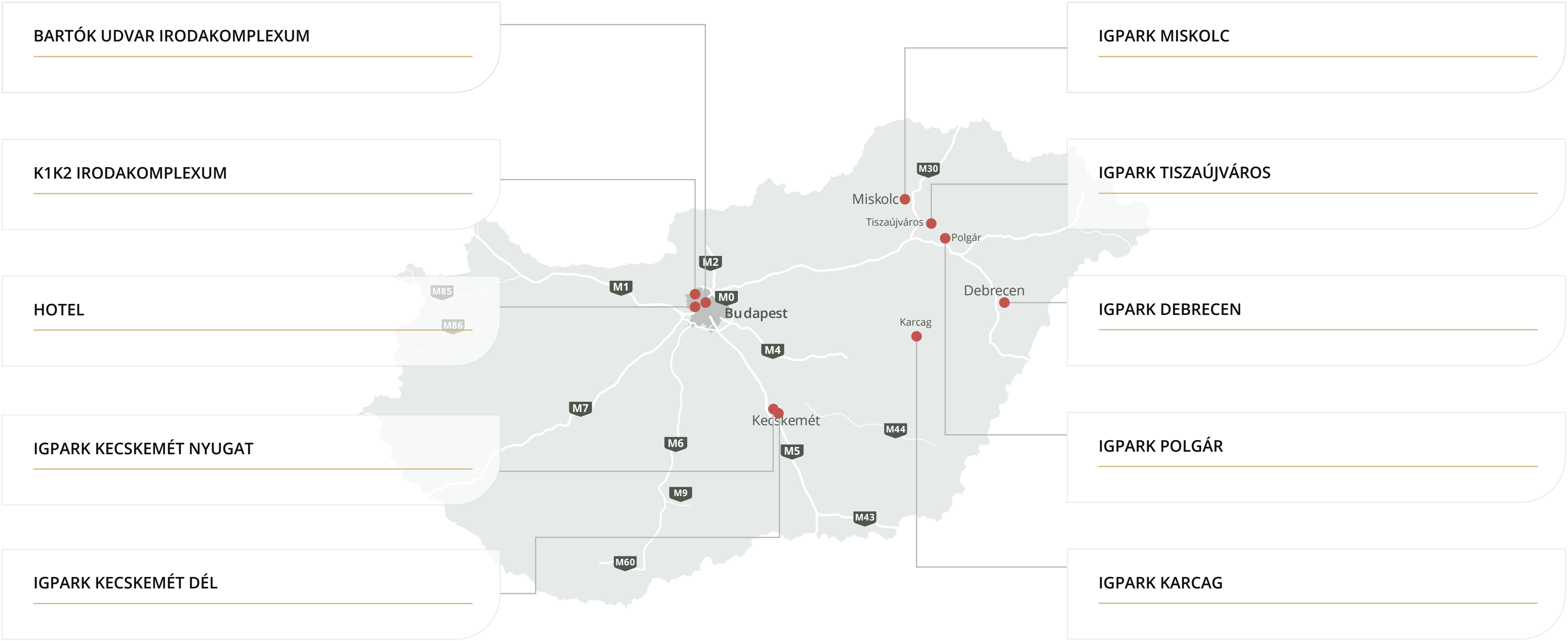
BB- / Stable
hitelminősítés
(Scope Ratings)

96,1%
kihasználtsági ráta

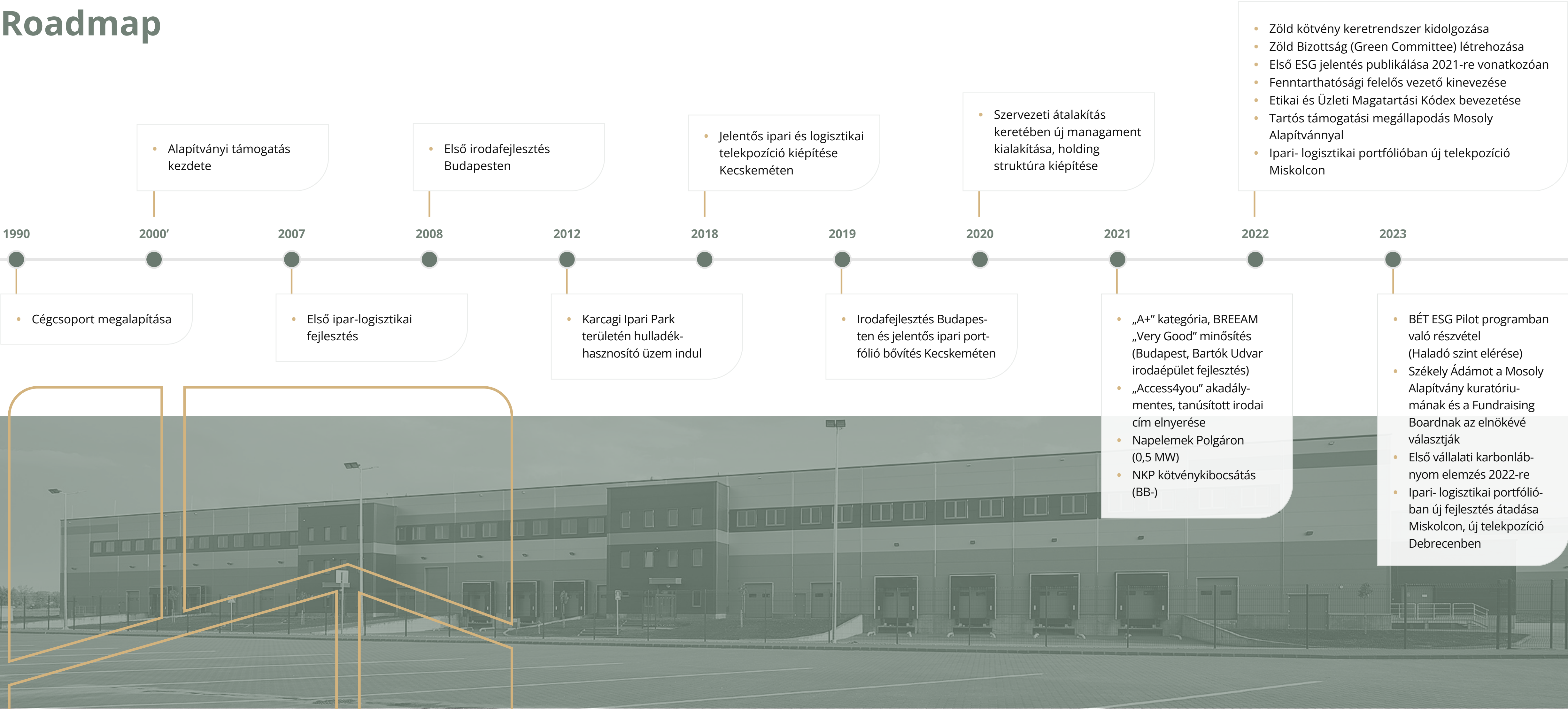
100+
bérlő

10,9 Mrd Ft
árbevétel

Jelenlétünk



Roadmap



Tevékenységünk

(GRI 2-6)

CÉGCSOPORTUNK TEVÉKENYSÉGE AZ ALÁBBI FŐ TERÜLETEKET FEDI LE:



Ingatlanfejlesztés



**Ingatlan befektetés / akvizíciók
/ befektetési együttműködések**



**Ingatlan üzemeltetés /
bérbeadás / asset menedzsment
/ pénzügyi menedzsment**

Magyar családi tulajdonú ingatlanfejlesztő vállalatként már 33 éve vagyunk jelen az ipari-logisztikai ingatlanpiacon. Az évek során jelentős növekedést értünk el, és portfólióink 2023 végén több mint 205 ezer négyzetmétert ölel fel, amely ipari-logisztikai ingatlanok mellett irodaházakat és hotelt is tartalmaz. Az elmúlt időszakban azonban az iroda- és hotelpiac kihívásokkal nézett szembe, ezért tevékenységünket stratégiaiilag átalakítottuk. Fő üzletágunk, az ipariingatlan-fejlesztés, a piaci kereslet hatására dinamikus fejlődésnek indult, és ebben látjuk a jövő egyik kulcsterületét. Nem eladásra fejlesztünk, hanem egy hosszú távú portfóliót építünk, amely stabil alapot biztosít növekedésünkhöz.

Az Innovinia a közelmúltban sikeres generációváltáson ment keresztül, amely új lendületet adott stratégiánknak és fejlődési irányainknak. Elkötelezettek vagyunk a földrajzi terjeszkedés és a nemzetközi piacokon való megjelenés iránt, miközben továbbra is a minőségre és az ügyfélközpontúságra helyezzük a hangsúlyt. Az innováció és a fenntartható fejlődés kiemelt szerepet játszik jövőbeni terveinkben, miközben megőrizzük alapvető értékeinket és hosszú távú elkötelezettségünket az ingatlanpiac fejlesztése iránt.

Ingatlanfejlesztés

Fejlesztő csapatunk ipari-logisztikai és irodai ingatlanok létrehozásával foglalkozik, bérleti igények alapján standard vagy egyedi (built-to-suit) megoldásokkal. Tevékenységünk kiterjed a helyszín kiválasztásától a kivitelezésig és bérbeadásig. Elsődleges fókuszunk az ipari-logisztikai ingatlanok, különösen a nagy alapterületű „big-box” típusú épületek

fejlesztése, főként közép- és kelet-magyarországi lokációkban, miközben a budapesti irodapiacon és a hotelpiacon is jelen vagyunk.

Ingatlanbefektetés és akvizíciók

Befektetéseink célja, hogy értéknövekedést biztosító projekteket valósítsunk meg, elsősorban az ipari-logisztikai szektorban. Kiemelt iparágak, mint a járműgyártás, elektronika és logisztika igényeit szolgáljuk ki. Akvizícióink során hosszú távú értéket teremtő fejlesztésekre és befektetési együttműködésekre törekszünk, mint például Kecskeméten, ahol a helyi városfejlesztési alappal közösen végzünk ingatlanbefektetéseket és -fejlesztéseket.

Ingatlan üzemeltetés és bérbeadás

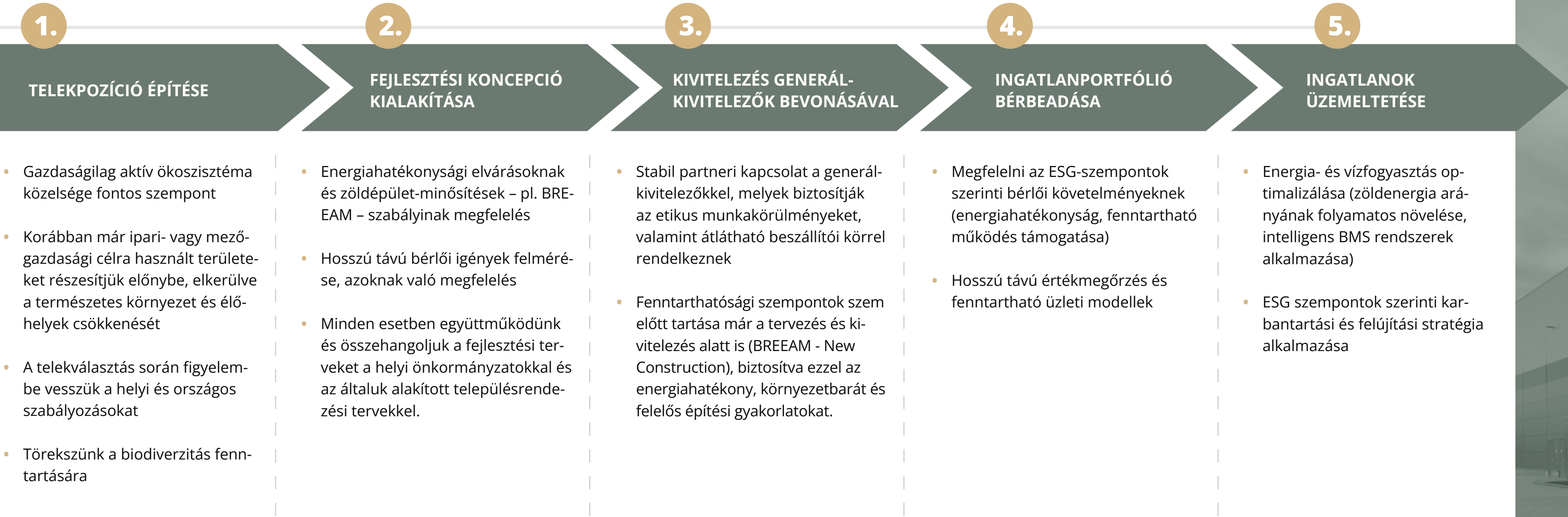
Saját fejlesztésű ipari-logisztikai és irodai ingatlanjaink üzemeltetését és bérbeadását integrált módon végezzük, biztosítva az átláthatóságot és hatékonyságot. Az üzemeltetési folyamatokat saját asset management csapatunk irányítja, stratégiai partnerekkel együttműködve.

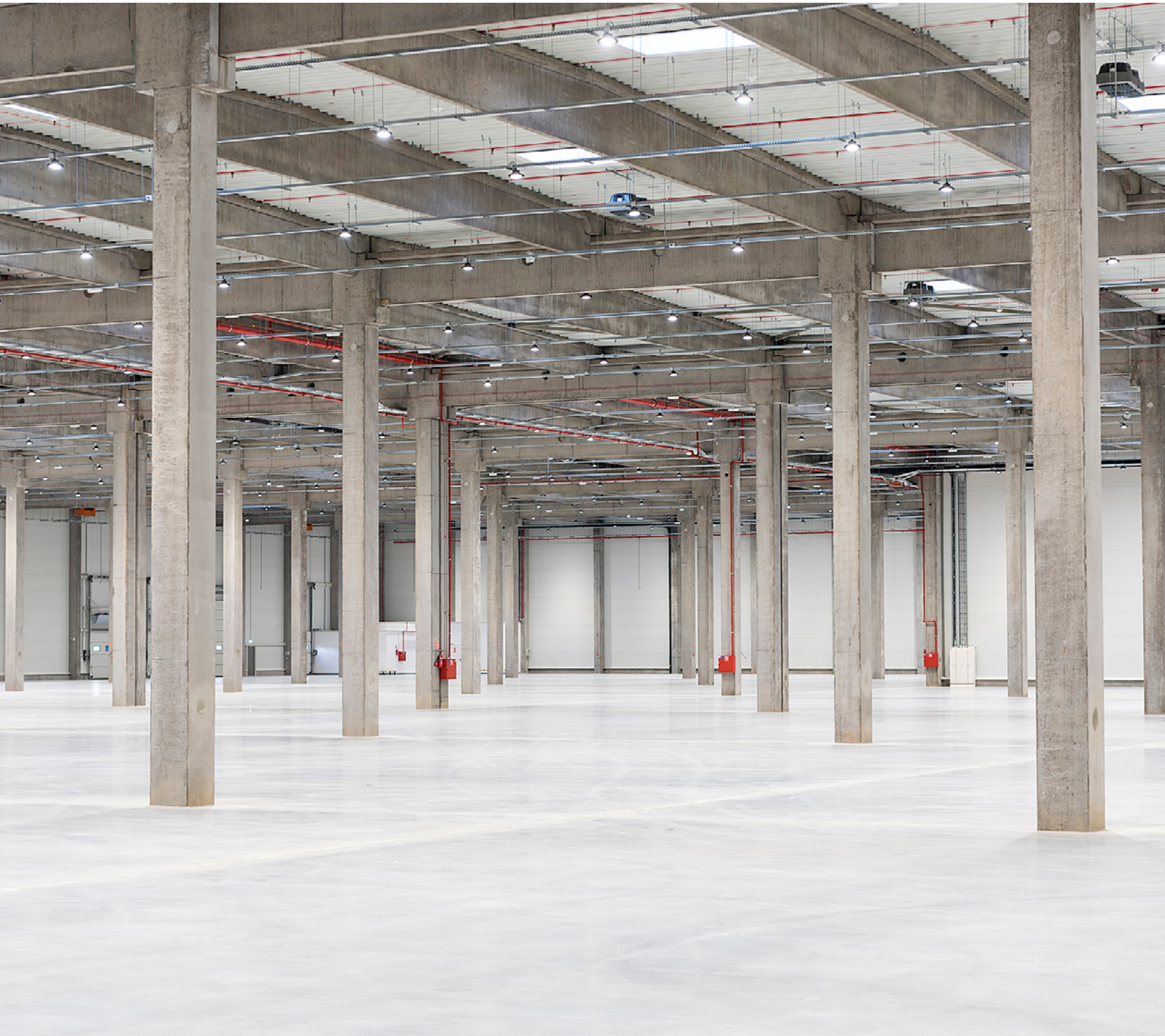
Céljaink és stratégiánk

Stratégiánk középpontjában az ipari-logisztikai ingatlanfejlesztések állnak, fenntartható és energiatakarékos megoldásokra fókuszálva. Stabil telekpozícióink és pénzügyi hátterünk biztos alapot nyújtanak a jövőbeli projektekhez, miközben új lehetőségeket keresünk vidéki és nemzetközi piacokon.



ÉRTÉKLÁNCUNK





2023 LEGFONTOSABB ESEMÉNYEI

Befejezett fejlesztéseink

- IGpark Miskolc Kft. könnyűipari gyártócsarnok fejlesztés
- IGpark Kecskemét Kft. raktárcsarnok fejlesztés
- Tiszaújváros-Invest Kft. csarnok bővítés I. ütem

Elindított fejlesztéseink

- IGPark KD Invest Kft. logisztikai- és gyártócsarnok fejlesztés értékesítési céllal
- Tiszaújváros-Invest Kft. II. és III. ütem csarnokbővítés

Üzletrész értékesítés

2023-ban értékesítettük cégcsoportunk Complex-Ház Kft. és a Complex-Portfólió Kft. társaságokban birtokolt részesedéseink egy részét.

Telekvásárlás

Debrecen észak-nyugati ipari parkjában több hektárnyi telket vásároltunk, valamint Kecskeméten további fejlesztésre alkalmas területek megszerzésén dolgozunk.

Telekértékesítés

Polgáron, illetve a Kecskeméti Nyugati Ipari Parkban összesen több mint 10 hektárnyi területet értékesítettünk adásvételi szerződés keretében.

ESG tanácsadási program és jelentés

2023-ban cégünk részt vett a Budapesti Értéktőzsde (BÉT) által indított ESG Pilot Tanácsadási Programban, amely a hazai középvállalatok fenntarthatósági törekvéseit volt hivatott támogatni. A program keretében a BÉT által akkreditált tanácsadóval együttműködve felmértük vállalatunk ESG-érettségét, és kidolgoztuk első ESG stratégiánkat. Ennek eredményeként 2023 júniusában Haladó szintű minősítést szereztünk, és elkészítettük cégcsoportunk történetének első ESG jelentését, amely a 2022-es üzleti évre vonatkozik és honlapunkon elérhető. Ez a kezdeményezés jelentős mérföldkő vállalatunk számára, mivel megerősíti elkötelezettségünket a fenntarthatóság és a felelős vállalatirányítás iránt, valamint növeli átláthatóságunkat partnereink és ügyfeleink felé.



Értékeink

Innovinia — *We can*

Az Innovinia név és a cég szlogenje – We can – azt az innovatív gondolkodásmódot tükrözi, amely vállalatunk mindennapi működését jellemzi: a felmerülő problémákat és a sokszor gyorsan és hirtelen változó környezetet megoldandó kihívásokként kezeljük, ez pedig sok esetben innovatív gondolkodást, a megszokottól eltérő utakat jelent.

ÉRTÉKEINK



Értékteremtés

„Azok a vállalatok, amelyek csupán versenytársakra koncentrálnak, végső soron el fognak bukni. Azok válnak sikeresek, amelyek az értékteremtést tartják a fókuszban.”
(Edward de Bono)



Felelősség

„A jó hírnév felépítése 20 évbe telik, a lerombolása 5 percbe.”
(Benjamin Franklin)



Kitartás

„A kitartás nem egyetlen hosszú verseny, hanem sok rövid verseny egymás után.”
(Walter Elliot)



Tisztesség

„Összegyűlni a kezdet. Együtt maradni a fejlődés. Együttműködni a siker.”
(Henry Ford)

Tagságaink

(GRI 2-28)

Számos szakmai szervezetben képviseltetjük magunkat, amelyek közül kiemelendő Székely Ádám ügyvezető aktív szerepvállalása a vállalati fenntarthatóság és átláthatóság előmozdításában. Tagja az AmCham „Entrepreneurship, Governance and Transparency” bizottságának, amely a vállalkozói kultúra fejlesztésére összpontosít, valamint aktívan közreműködik az AmCham ESG munkacsoportjának tevékenységében. Emellett a nemzetközi YPO (Young Presidents’ Organization) tagjaként globális szinten is elkötelezetten támogatja a felelős vállalatirányítási gyakorlatok elterjedését. Ezen szerepvállalások jól tükrözik a fenntarthatóság iránti elkötelezettséget, amely szerves része a vállalat stratégiájának. Az említetteken kívül egyéb szakmai szervezeteknek is aktív tagjai vagyunk.



American Chamber of
Commerce in Hungary



Young Presidents
Organization (YPO)



Ingatlanfejlesztői
Kerekasztal Egyesület
(IFK)



Létesítménygazdálkodási
és Épületüzemeltetési
Szolgáltatók Országos
Szövetsége (LEO)



Magyarországi Logisztikai Szolgáltató
Központok Szövetsége (MLSZKSZ)

Díjaink, elismeréseink

Az Innovinia számára különleges büszkeség, hogy Székely Ádám, a vállalat ügyvezetője és tulajdonosa immár nyolcadik alkalommal szerepel a Portfolio Ingatlan TOP 50 listáján. Ez az elismerés különösen fontos, mert a cégcsoport életében már a fenntarthatósági jelentéstételi kötelezettségek előtt kiemelt szerepet kapott a hosszú távú szemlélet, a társadalmi érzékenység, a felelősségvállalás és a fenntarthatóság. Örömmel tölt el bennünket, hogy ez a megközelítés elismerésre került, hiszen így szélesebb körben is ismertté válhat az a magas színvonalú munka, amely a cégcsoportot jellemzi.

Emellett a BÉT ESG Tanácsadási Programban való részvételünk eredményeként Haladó szintű minősítést szereztünk, amely kifejezi fenntarthatósági elkötelezettségünket. Ez az elismerés tovább erősíti cégcsoportunk átláthatóságát és felelős működését.

Elismeréseink, díjaink 2023-ban



Portfolio TOP 50 Ingatlanpiaci szereplő Magyarországon
2023 – Székely Ádám nyolcadik alkalommal a listán



Budapesti Értéktőzsde – ESG tanúsítvány – Haladó minősítés

ESG stratégiánk

Eredményeink

(GRI 2-4, 2-12, 2-14, 2-17, 2-22, 2-29)

Az Innovinia Csoport számára fontos a korrekt együttműködés, a hosszú távú értékteremtés és a felelős vállalati működés. A klíma-változás fokozódó hatásai következtében létrejövő szabályozások megjelenése előtt is tudatosan kezdtünk foglalkozni ezekkel a kérdésekkel, hiszen első ESG jelentésünket már 2022-ben publikáltuk és 2023-ban részt vettünk a Budapesti Értéktőzsde által indított ESG tanácsadási programban.

Társadalmi felelősségvállalásunk és szociális érzékenységünk a mindennapi működésünk szerves részét képezik, emellett kiemelt figyelmet fordítunk a fenntartható, zöld megoldásokra és ingatlanjaink energetikai jellemzőire. Hisszük, hogy az épületek fenntartható működtetése kulcsszerepet játszik a globális szén-dioxid-kibocsátás csökkentésében, ezért felelősséget vállalunk azért, hogy portfóliónkat ezen elvek mentén üzemeltessük.



(GRI 2-4)

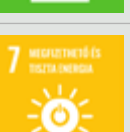
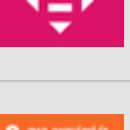
Fenntarthatósági stratégiánk és tevékenységünk legfontosabb része, hogy milyen konkrét célkitűzések mentén köteleződünk el, illetve ezen célok milyen hatással vannak a környezetre és a társadalomra. Az alábbi táblázatban szerepelnek fenntarthatósági stratégiánk kivitélését támogató célkitűzéseink.

A jelentés elkészítése során felülvizsgáltuk fenntarthatósági vállalásainkat, amelynek eredményeként nemcsak megerősítettük meglévő célkitűzéseinket, hanem új vállalásokat is tettünk, bizonyos korábbi vállalásokat módosítottunk, illetve egyeseket visszavontunk.

A fenntarthatósági vállalásaink felülvizsgálata során módosítottuk egyik kibocsátáscsökkentési célkitűzésünket, mivel az abszolút értékű ÜHG-kibocsátáscsökkentés nem volt összeegyeztethető a célcsoport üzleti stratégiájával és a következő években várható portfólióbővüléssel. Ugyanakkor továbbra is elköteleztettek vagyunk a kibocsátásaink minimalizálása mellett, ezért a 2022-es bázisévhez képest 2030-ig 25%-kal csökkentjük az ÜHG-intenzitásunkat, amelynek bázisértéke 0,71 t CO₂e/ ezer m², a célérték pedig 0,53 t CO₂e/ ezer m² kezelt portfólióra vetítve.

Egy másik vállalat visszavonására az ESG-szemponitú elemzés eredményeként került sor. Megállapítottuk, hogy a hulladékkezelés célcsoportunk szempontjából kevésbé releváns téma, mivel a kezelt ingatlanportfólió jelentős részén bérlők tevékenykednek, akik önállóan felelősek a keletkező hulladék kezeléséért. A mérési nehézségek és a relevancia hiánya miatt ezt a vállalatot visszavonjuk, ugyanakkor fenntarthatósági elkötelezettségünk fenntartása érdekében további vállalatokkal erősítjük ESG-stratégiánkat.

A felsorolt vállalatokon túl elkötelezett vagyunk amellett, hogy az EU Zöld Megállapodás célkitűzéseivel összhangban 2050-re elérjük a klímasemleges működést.

Fenntarthatósági céljaink	Támogatott ENSZ Fenntarthatósági Cél	Megvalósítás ütemezése	2023. évi státusz
Célunk, hogy 2030-ig ingatlanportfóliónk 50%-a zöld minősítéssel rendelkezzen.		2030	8%
Célunk, hogy a megújuló energiateljesítmény aránya a teljes portfóliónkban 2030-ra elérje a 25%-ot.		2030	22,50%
2030-ig jelentősen csökkentjük a hulladéktermelést: megelőzés, újrahasznosítás és újrahasználat révén.		2030	-
Célunk, hogy 2025 év végéig bérlőink karbonlábnyomát feltérképezzük.		2025	a megvalósítás folyamatban
Célunk, hogy 2030-ig a 2022-es bázisévhez viszonyítva 25%-kal csökkentjük ÜHG-intenzitási mutatóinkat, ezer négyzetméter kezelt portfólióra vetítve, amely magában foglalja a Scope 1 és Scope 2 kibocsátásokat. ²		2030	-11%
Kecskemét Nyugati Ipari Park telephelyünkön jelentős (1000+ darabszám) fásítási programot fogunk végrehajtani.		2024	a megvalósítás folyamatban
Kecskemét Nyugati Ipari Park telephelyünkön egy 0,5 MWh teljesítményű napelemből álló erőművet telepítünk, melynek teljes termelését az ipari park bérlői fogyasztják el.		2024	a megvalósítás elkezdődött 2023-ban
Elköteleztük magunkat amellett, hogy 2023-tól kezdve négy éven keresztül évről évre növekvő összeget fordítunk a célcsoport által kiválasztott alapítványok és jótékonyági szervezetek támogatására. Vállalásunk szerint az éves támogatás átlagosan 15%-kal növekszik, összesen 300 millió Ft értékben.		2023-2027	a támogatási program elkezdődött 2023-ban
Elköteleztük magunkat amellett, hogy újonnan fejlesztett csarnokaink tervezése során előnyben részesítjük a hőszivattyús megoldásokat, ezzel jelentősen csökkentve az üzemeltetési időszak alatti gázfogyasztást. Vállalásunk szerint 2030-ra a teljes ingatlan portfóliónk legalább 50%-a hőszivattyús megoldással lesz fűtve.		2030	40%
Az autótároló beszerzéseink esetében kizárólag plug-in vagy teljesen elektromos autót fogunk venni. Ezen típusú autók arányát 2025-re 25%-ra, 2030-ra legalább 50%-ra emeljük.		2025, 2030	5%
Elköteleztük magunkat etikai és magatartási kódexünk frissítése mellett, biztosítva, hogy az mindig megfeleljen a legmagasabb etikai és jogszabályi elvárásoknak.		2025	a megvalósítás folyamatban
Vállalatunk elkötelezett a fenntartható finanszírozás mellett, ezért 2025-ben frissíti Green Financing Frameworkjét, hogy biztosítsa annak összhangját a legújabb szabályozási követelményekkel és iparági legjobb gyakorlatokkal.		2025	a megvalósítás folyamatban

² Bázisév: 2022. év (GHG Protocol szerinti Scope 1, 2 számítás)

 Előző évi jelentésben szereplő vállalat

 Előző évi jelentésben szereplő, visszavont vállalat

 Előző évi jelentésben szereplő, megváltoztatott vállalat

 Új vállalat

Stratégiánk

(GRI 2-4, 2-12, 2-14, 2-22)

FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁNK LEGFŐBB PILLÉREI



E - Környezetvédelmi

- Szén-dioxid-kibocsátás (Scope 1,2) mérése és csökkentése
- Megújuló energiahányad növelése
- Üzemanyagfelhasználásból származó szén-dioxid-kibocsátás monitorozása és csökkentése
- Környezeti kockázatértékelés



S - Társadalmi

- Munkatársak megbecsülése
- Munkavállalói élmény fejlesztése
- CSR tevékenység és helyi közösségek támogatása
- ESG tudás és gyakorlat elmélyítése



G - Vállalatirányítási

- ESG-kompatibilis működés
- ESG-releváns szempontok figyelembevétele a vállalati döntéshozatalban
- Etikus működés
- Zöld finanszírozással megvalósítható projektek kivitelezése
- ESG teljesítménymutatók monitorozása

Érdekelt felek

(GRI 2-29)

Mindennapi működésünk során számos külső és belső érdekelt féllel dolgozunk együtt, akik közvetlenül vagy közvetve hozzájárulnak a cégcsoportunk eredményeihez. Munkavállalóink kulcsszerepet játszanak ebben a folyamatban, hiszen munkájuk biztosítja a szervezetünk fejlődését és stabil működését.

Kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy az érdekelt csoportokkal való kapcsolattartás átlátható és kétoldalú legyen. Minden csoporttal más szempontok és elvárások mentén, a megfelelő gyakorisággal és formában dolgozunk együtt, hogy a kapcsolatok hatékonyak és eredményesek legyenek. Rendszeres egyeztetések és visszajelzések révén igyekszünk jobban megérteni elvárásaikat és közös megoldásokat találni. Az együttműködés célja nemcsak a cég eredményességének támogatása, hanem a hosszú távú, kölcsönösen előnyös kapcsolatok kialakítása.



Befektetők, hitelezők, kockázatértékelők

- Befektetők
- BÉT
- Bankok
- Biztosítók
- Elemzők
- Rating cégek



Hatóságok, felügyeleti szervek, szervezetek

- Alapítványok
- Egyesületek
- Kamarák
- Önkormányzatok
- NGO-k
- Sajtó
- Szakmai szövetségek



Üzleti partnerek és versenytársak

- Bérlők
- Kivitelezők
- Egyéb beszállítók és partnerek
- Versenytársak



Üzleti partnerek és versenytársak

- Munkatársak
- Helyi közösségek
- Fogyasztók, vásárlók

Lényeges témák

(GRI 3-1, 3-2)

ESG stratégiánk kialakítása során azonosítottuk legfontosabb lényeges témáinkat. Ennek érdekében kérdőíves felmérést végeztünk, amelyben érdekelt feleinket arra kértük, hogy értékeljék üzleti tevékenységünket fenntarthatósági szempontból. A visszajelzések széles körből, különböző területeket képviselve érkeztek, amelyek fontos alapot nyújtottak stratégiánk kialakításához.

A felmérés eredményeit kiegészítettük benchmark elemzéssel, amely során figyelembe vettük a nemzetközi versenytársak gyakorlatát, üzleti partnereink lényeges témáit, valamint az MSCI ipárgspecifikus szempontjait. Ennek eredményeként a lényeges témák köre átalakult az előző évi jelentéshez képest, igazodva az iparági trendekhez és az ESG szempontú hatásokhoz.

Jelentésünkben részletesen bemutatjuk tevékenységeinket az azonosított lényeges témák mentén, a GRI szabvány előírásainak megfelelően.

Környezet

- Energiafelhasználás
- Megújuló energiaforrások használata
- Üvegházhatású gázok kibocsátása
- Épületminősítések



Társadalom

- Munkavállalóink jólléte
 - Munkahelyi egészség és biztonság
 - Megfelelő munkakörülmények biztosítása
 - Munka és magánélet egyensúlya
 - Dolgozói elégedettség
- Helyi közösségek és civil kezdeményezések támogatása



Vállalatirányítás

- Zöldfinanszírozás
- Üzleti etika és átlátható vállalati működés
- Klímaváltozáshoz történő alkalmazkodás
- Adatvédelem



Környezetvédelem

(GRI 3-3, 302, 305)

Energiafelhasználásunk

(GRI 3-3, 302)

Energiafogyasztásunk felmérése és pontos meghatározása összetett feladat, mivel ingatlanfejlesztő és -üzemeltető vállalatként nagy és változatos portfólióval rendelkezünk. Az általunk tulajdonolt ingatlanokban többféle módon merül fel az energiafogyasztás, amelyek jelentős részben a bérelőink tevékenységéhez kötődnek. Annak érdekében, hogy energiafogyasztási adataink átláthatóak és összehasonlíthatóak legyenek, az **Innovinia Csoport tulajdonában lévő ingatlanokat az energiafelhasználás jellege alapján három kategóriába soroltuk.**

1.

Innovinia Csoport által tulajdonolt és részterületekben használt ingatlanok.

2.

100%-ban bérlőknek kiadott ingatlanok (minden közmű tovább van számlázva a bérlőknek)

3.

A közművekre 100%-ban a bérló szerződött ingatlantok (nem állnak rendelkezésre fogyasztási adatok)

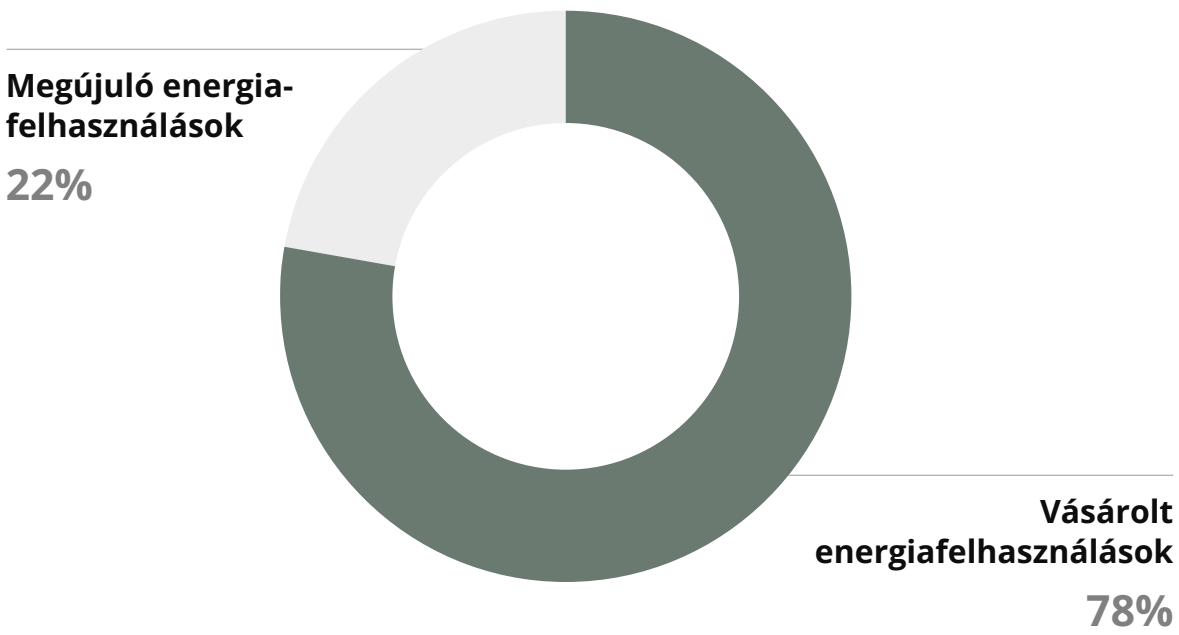
Elemzésünk során kizárólag az első kategóriába tartozó, általunk használt ingatlanok energiafogyasztási adataira támaszkodtunk, mivel ezek esetében állnak rendelkezésre megbízható és közvetlenül nyomon követhető információk. Ez a megközelítés biztosítja, hogy energiafogyasztásunk átlátható és hosszú távon összehasonlítható legyen.

Sorszám	Cégnév	Tulajdonolt ingatlan/projekt
1.	Infogroup Management Kft.	1115 Budapest, Bartók Béla út 105-113.
2.	Infogroup FM Ingatlanüzemeltető Kft.	1115 Budapest, Bartók Béla út 105-113.
3.	Kecskeméti Nyugati Ipari Park Kft.	Kecskemét Nyugati Ipari Park - Heliport
4.	IGPark Kecskemét Ingatlanfejlesztő Kft.	Kecskemét - A épület
5.	Polgár-Invest Kft.	Polgár Ipari Park

Innovinia Csoport éves energiafelhasználása (2023)

Vállalatok éves energiafelhasználása		Vállalatok összesen	Infogroup Management Kft.	Infogroup FM Ingatlanüzemeltető Kft.	Kecskeméti Nyugati Ipari Park Kft.	IGPark Kecskemét Ingatlanfejlesztő Kft.	Polgár-Invest Kft.
Energiafajta	%	MJ/év	MJ/év	MJ/év	MJ/év	MJ/év	MJ/év
Vásárolt energiafelhasználások	77,56	1 757 827	1 149 931	70 990	255 868	82 003	199 036
Megújuló energiafelhasználások	22,44	508 552	89 070	0	0	0	419 483
Összesen	100	2 266 379	1 239 001	70 990	255 868	82 003	618 519

Vállalatok éves energiafelhasználásai, MJ/év



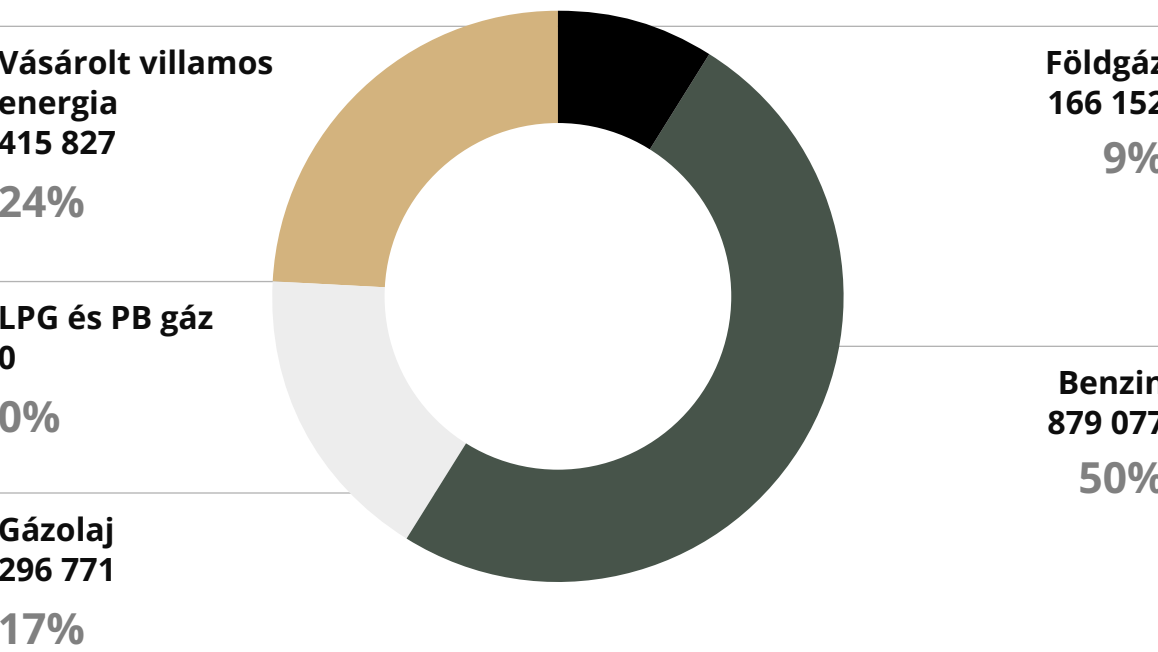
Innovinia Csoport éves energiafelhasználása (2023)

		Mértékegység	Vállalatok összesen	Infogroup Management Kft.	Infogroup FM Ingatlanüzemeltető Kft.	Kecskeméti Nyugati Ipari Park Kft.	IGPark Kecskemét Ingatlanfejlesztő Kft.	Polgár-Invest Kft.
Vásárolt	Scope 1 források							
	Földgáz	m3/év	4 816	0	0	3 455	131	1 230
	Benzin	liter/év	27 216	25 622	1 594	0	0	0
	Gázolaj	liter/év	8 431	7 605	166	0	0	660
	LPG és PB gáz	liter/év	0	0	0	0	0	0
	Scope 2 források							
	Vásárolt villamos energia	kWh/év	115 508	15 179	3 795	37 964	21 523	37 047
Megújuló	Megújuló energiaforrások							
	Hőszivattyúk hőenergia termelés saját felhasználásra	kWh/év	24 742	24 742	0	0	0	0
	Napelemek villamos energiatermelés saját felhasználásra	kWh/év	116 523	0	0	0	0	116 523

Vásárolt energiafelhasználások (2023)

Vállalatok éves energiafelhasználása		Vállalatok összesen	Infogroup Management Kft.	Infogroup FM Ingatlanüzemeltető Kft.	Kecskeméti Nyugati Ipari Park Kft.	IGPark Kecskemét Ingatlanfejlesztő Kft.	Polgár-Invest Kft.
Energiafajta	%	MJ/év	MJ/év	MJ/év	MJ/év	MJ/év	MJ/év
Földgáz	7,3	166 152	0	0	119 198	4 520	42 435
Benzin	38,8	879 077	827 591	51 486	0	0	0
Gázolaj	13,1	296 771	267 696	5 843	0	0	23 232
LPG és PB gáz	0,0	0	0	0	0	0	0
Vásárolt villamos energia	18,3	415 827	54 644	13 661	136 670	77 483	133 369
Összesen	77,6	1 757 827	1 149 931	70 990	255 868	82 003	199 036

Vállalatok éves összesített vásárolt energiafelhasználása, MJ/év

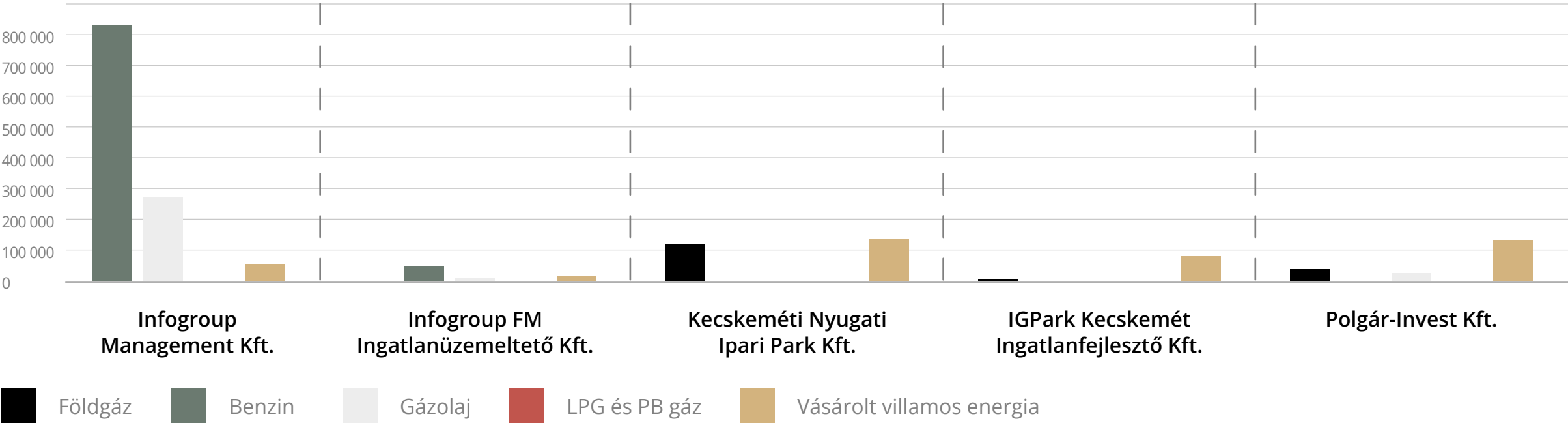


Az Infogroup Management Kft. energiafelhasználása cégcsoportunkon belül kiemelkedő, amit több tényező is magyaráz. Egyrészt, ez cégcsoportunk székhelye és irodai működésünk központja, így jelentős saját energiafelhasználás történik itt. Emellett munkatársaink nagy része adminisztratív szempontból ehhez a vállalathoz tartozik, és a céges autók fogyasztási adatai is itt kerülnek elszámolásra. Az autók használata különösen magas, mivel portfólióink kelet-magyarországi érdekeltségeit rendszeresen látogatjuk, ami jelentős üzemanyag-fogyasztást eredményez.

Az energiaforrások megoszlását tekintve jelenleg a legnagyobb arányt a benzin képviseli, ezt követi a villamosenergia, majd a gázolaj és a földgáz. Fontos megjegyeznünk, hogy ha a polgári ipari park napelemparkjában megtermelt és felhasznált villamosenergiát is figyelembe vennénk, akkor a villamosenergia-felhasználás aránya lenne a legnagyobb.

Az energiaiintenzitási mutató számítása jelen jelentésben nem szerepel, mivel cégcsoportunk az üvegházhatású gázkibocsátás intenzitásának csökkentésére tett vállalást, ennek megfelelően erre a mutatóra vonatkozóan nyújtunk adatokat.

Vállalatok éves vásárolt energiafelhasználása, MJ/év



Megújuló energiaforrások használata

(GRI 3-3)

Innovinia Csoport éves megújuló energiafelhasználása (2023)

Vállalatok éves energiafelhasználása		Vállalatok összesen	Infogroup Management Kft.	Infogroup FM Ingatlan-üzemeltető Kft.	Kecskeméti Nyugati Ipari Park Kft.	IGPark Kecskemét Ingatlanfejlesztő Kft.	Polgár-Invest Kft.
Energiafajta	%	MJ/év	MJ/év	MJ/év	MJ/év	MJ/év	MJ/év
Hőszivattyúk hőenergia termelés saját felhasználásra	3,9	89 070	89 070	0	0	0	0
Napelemek villamos energiatermelés saját felhasználásra	18,5	419 483	0	0	0	0	419 483
Összesen	22,4	508 552	89 070	0	0	0	419 483

A jelentéstételi időszakban cégcsoportunk energiafelhasználásának 22,44%-a megújuló energiaforrásokból származott, ami biztató eredmény. Ez a közel 420 ezer MJ mennyiség elsősorban a polgári ipari parkban működő, 0,5 MW teljesítményű napelemparknak köszönhető, kisebb részben pedig a budapesti Bartók Udvar telephelyen üzemelő hőszivattyú járult hozzá.

2022-ben közzétettük az Infogroup Holding Kft. számára kidolgozott Green Bond Frameworkot, amelyről bővebben a Zöldfinanszírozás fejezetben olvasható részletes ismertetés. Ez a keretrendszer szilárd alapot teremt a megújuló energiaforrások részarányának növelését célzó projektek finanszírozásához, és hosszú távon támogatja fenntarthatósági céljaink elérését.



Kibocsátásaink

(GRI 3-3, 305)

Az ingatlanfejlesztéssel és -üzemeltetéssel foglalkozó vállalatként kiemelt felelősségünk van a klímaváltozás elleni küzdelemben. Az épületek energetikai besorolásának javítása és a fogyasztás csökkentését célzó innovatív technológiai megoldások alkalmazása alapvető eszközeink a szén-dioxid-kibocsátás mérséklésében. Az előző évhez hasonlóan idén is elkészítettük Scope 1 és Scope 2 kibocsátási elemzésünket, melynek célja, hogy nyomon kövessük és lehetőségeinket felmérve csökkentsük a működésünkől eredő környezeti terhelést.

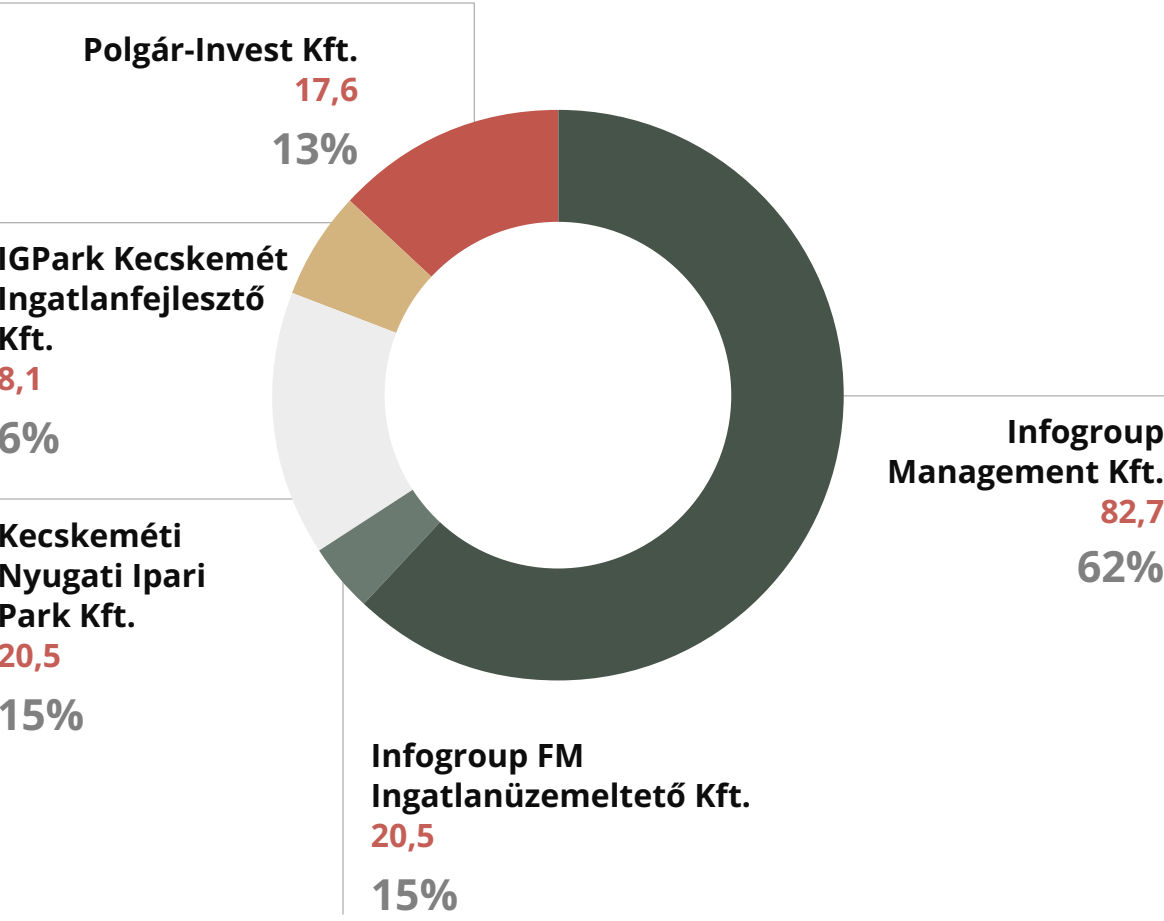
Cégcsoport éves összesített Scope 1 és 2 kibocsátásai (2022-2023)

Év	2022		2023	
Mutató	t CO ₂ e	%	t CO ₂ e	%
Scope 1	97,2	83,80%	92,2	68,60%
Scope 2	18,8	16,20%	42,2	31,40%
Összesen	116	100%	134,4	100%

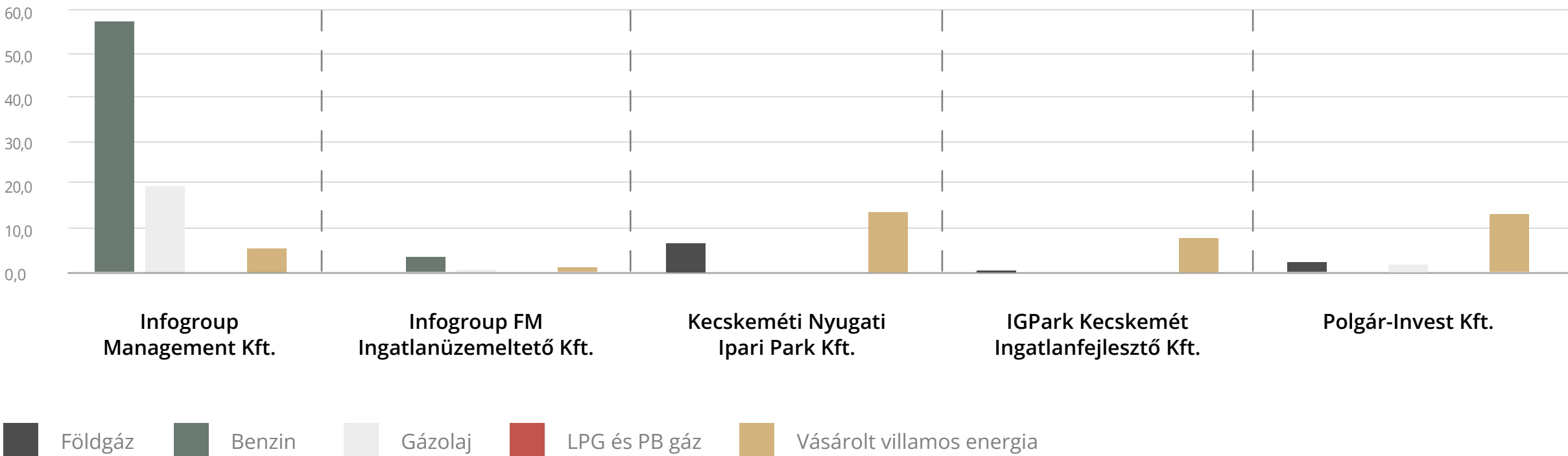
Kibocsátásaink összesített értéke 2022-ről 2023-ra közel 16%-kal emelkedett, amely elsősorban a Scope 2 kibocsátásaink jelentős növekedésének tudható be. Ezzel szemben Scope 1 kibocsátásaink enyhe csökkenést mutattak az előző évhez képest, ami részben el-lensúlyozta a növekedést.

Scope (2023)	Kibocsátási források	t CO ₂ /év	t CH ₄ /év	t N ₂ O /év	t CO ₂ e /év	%
Scope 1	Földgáz	9,32	0,0002	0	9,3	6,90%
	Benzin	60,92	0,0026	0,0005	60,9	45,30%
	Gázolaj	21,99	0,0009	0,0002	22	16,40%
	LPG és PB gáz	0	0	0	0	0,00%
	Összesen	92,23	0,0037	0,0007	92,2	68,60%
Scope 2	Vásárolt villamos energia	42,16	0	0	42,2	31,40%
Összesen		134,39	0,0037	0,0007	134,4	100%

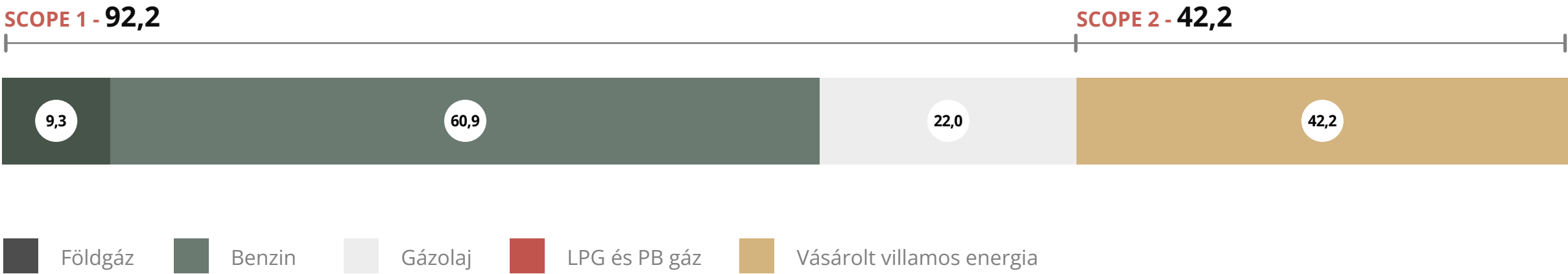
Vállalatok éves összesített Scope 1 és 2 kibocsátásai, t CO₂e /év



Vállalatok éves összesített kibocsátásai, t CO₂e /év



Vállalatok éves összesített Scope 1 és 2 kibocsátásai, t CO₂e /év



Scope (2023)	t CO ₂ e/év	%	Vállalatok összesen	Infogroup Management Kft.	Infogroup FM Ingatlan-üzemeltető Kft.	Kecskeméti Nyugati Ipari Park Kft.	GPark Kecskemét Ingatlanfejlesztő	Polgár-Invest Kft.**
Scope 1	Földgáz	6,90%	9,3	0	0	6,7	0,3	2,4
	Benzin	45,30%	60,9	57,4	3,6	0	0	0
	Gázolaj	16,40%	22	19,8	0	0	2,2	0
	LPG és PB gáz	0,00%	0	0	0	0	0	0
	Összesen (Scope 1)	68,60%	92,2	77,2	4	6,7	2,5	4,1
Scope 2	Vásárolt villamos energia	31,40%	42,2	5,5	1,4	13,9	7,9	13,5
Összesen (Scope 1 + 2)		100,00%	134,4	82,7	5,4	20,5	8,1	17,6

A piros árnyalatok egyértelműen jelölik azokat a vállalatokat, illetve energiahordozókat, amelyeknél az energiafelhasználás jelentősen hozzájárul az összesített kibocsátáshoz, ezekre a területekre érdemes külön figyelmet fordítani a csökkentési stratégiák kidolgozása során.

Cégcsoportunk kibocsátási profilja az ingatlanüzemeltetési és -fejlesztési tevékenység sajátosságai miatt egyszerűbb, mint számos más iparágban, például a gyártásban vagy termelésben működő vállalatok esetében. Mint az energiafogyasztás bemutatása során már kifejtettük, kibocsátásaink döntő hányada az épületeink üze-

meltetéséhez kapcsolódó energiafelhasználásból és a céges gépjár-műflottánk üzemanyag-igényéből származik. Ebből adódóan nin-csenek pontforrásaink, és tevékenységünk során nem bocsátunk ki az ÜHG kategórián kívüli egyéb gázokat.

Bár tevékenységünk viszonylag alacsony környezeti terheléssel jár, fontosnak tartjuk, hogy rendszeresen elemezzük Scope 1 és Scope 2 kibocsátásainkat, és olyan intézkedéseket dolgozzunk ki, amelyek segítik működésünk fenntarthatóbbá tételét.

Épületminősítések

(GRI 3-3)

ÜHG intenzitási mutató

Az üvegházhatású gázkibocsátás intenzitási mutatójának számítási módját felülvizsgáltuk, és a korábban alkalmazott létszám alapú vetítés helyett a kezelt ingatlanportfólió alapterületére vetítve határozzuk meg a mutatót. Ez az új megközelítés jobban tükrözi tevékenységünk jellegét és pontosabb képet ad a kibocsátási teljesítményünkről.

	Mértékegység	2022	2023
Scope 1 kibocsátás	t CO ₂ e	97,2	92,2
Scope 2 kibocsátás	t CO ₂ e	18,8	42,2
Scope 1 + Scope 2 kibocsátás összesen	t CO ₂ e	116,0	134,4
Ipari- és logisztikai portfólió	ezer m ²	125	172
Irodaportfólió	ezer m ²	33	33
Kezelt portfólió összesen	ezer m ²	158	208
ÜHG intenzitás aránya	t CO ₂ e / ezer m ²	0,73	0,65

A modern ingatlanpiacon az épületek értékét egyre inkább meghatározza azok fenntarthatósága és energiahatékonysága. Az épületminősítések és energetikai besorolások nemcsak a műszaki jellemzőket tükrözik, hanem azt is, hogy egy ingatlan mennyire felel meg a környezeti és gazdasági elvárásoknak. Ezek a tanúsítványok hitelesítik az ingatlan fenntarthatósági teljesítményét, miközben értéket teremtenek a tulajdonosok és bérlők számára. Cégünk számára fontos, hogy fejlesztéseink megfeleljenek a szabványoknak, és hosszú távon fenntartható megoldásokat nyújtsanak.

Épületminősítések

Tanúsítványaink

2019

BREEAM A+ Very Good

BARTÓK UDVAR II.

2019, 2021

Access4You –
Tanúsított helyszín minősítés



Fenntarthatósági törekvéseink részeként kiemelt figyelmet fordítunk ingatlanfejlesztéseink és üzemeltetett épületeink minősítésére. Jelenleg két minősítéssel rendelkezünk, amelyek a Bartók Udvar irodaházunkhoz kapcsolódnak.

A 2023 harmadik negyedében átadott IGPark Kecskemét Kft. tulajdonában lévő „A” csarnok esetében jelenleg folyamatban van a BRE-EAM In-Use minősítés megszerzése, amely az épület fenntartható üzemeltetésének biztosítására irányul.

A jövőbeni fejlesztéseink során még ambiciózusabb fenntarthatósági célokat tűztünk ki. A 2024-ben induló debreceni és kecskeméti projektek esetében már a BREEAM New Construction minősítés megszerzése a cél, amely a tervezési és kivitelezési fázis fenntarthatósági szempontú értékelésére összpontosít.

Emellett tervezzük, hogy 2025-ben megkezdjük a BREEAM In-Use minősítési folyamatot a 2023-ban átadott miskolci gyártócsarnokunkra, valamint a 2024 elején elindított és 2025 januárjában átadásra kerülő második miskolci gyártócsarnokra is.

Célunk, hogy ingatlanportfóliónk minősítéseivel is támogassuk fenntarthatósági stratégiánkat, csökkentsük környezeti hatásainkat és növeljük épületeink energiahatékonyságát

Épületek megoszlása energetikai besorolás alapján (terület arányában)

A	2%
A+	4%
B	2%
BB	50%
CC	38%
DD	1%
FF	1%
EE	2%
	100%



Társadalom

(GRI 3-3, 2-7, 2-8, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 401, 403, 413)

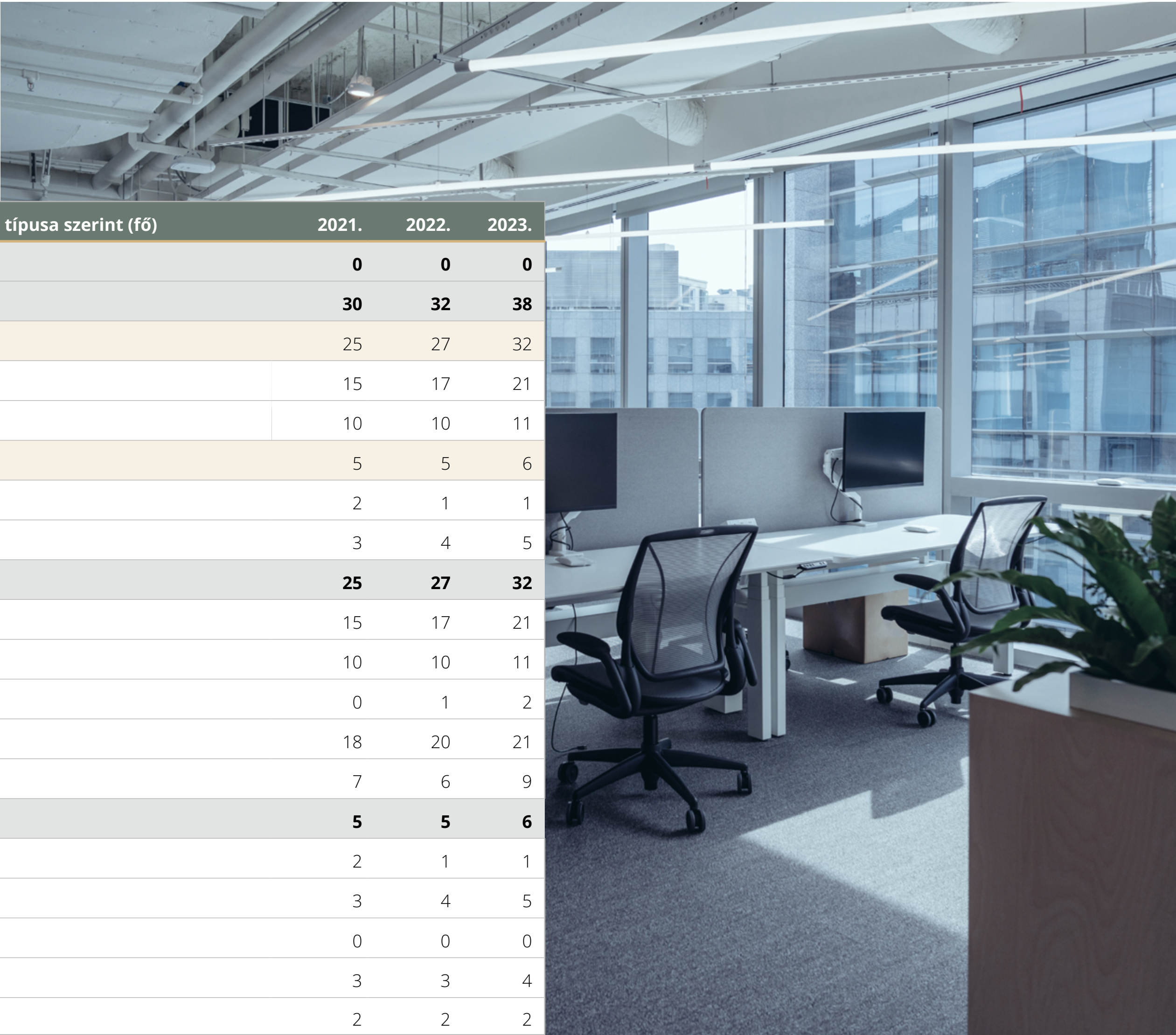
Foglalkoztatás

(GRI 2-7, 2-8, 401)

Az elmúlt évek foglalkoztatási adatai jól tükrözik cégünk üzleti modell-jét és szakmai fókuszát. A munkavállalók száma folyamatos növeke-dést mutatott, és a jelentéstételi időszak végére 38 főre emelkedett. A növekedés elsősorban a teljes munkaidőben foglalkoztatott kollégák állományának bővüléséből fakad, míg a részmunkaidős foglalkozta-tottak száma az említett időszakban nem változott szignifikánsan.

A korcsoport szerinti megoszlásból egyértelműen látszik, hogy mun-katársaink jelentős része a 30–50 év közötti, illetve az 50 év feletti korcsoportokból kerül ki, ami a cég szakmai orientációjára vezethető vissza. Üzleti modellünk szaktudást és tapasztalatot igényel, ezért csa-patunkat elsősorban senior, nagy szakmai tapasztalattal rendelkező kollégák alkotják. Ennek következményeként a 30 év alatti munkavál-lalók aránya elenyésző. Ez az összetétel biztosítja a magas színvonalú szakmai munkát és ügyfeleink iránti elkötelezettségünket.

Munkavállalói létszám a munkaszerződés, illetve a foglalkoztatás típusa szerint (fő)		2021.	2022.	2023.
Határozott idejű szerződéses alkalmazottak		0	0	0
Határozatlan idejű szerződéses alkalmazottak		30	32	38
Teljes munkaidőben alkalmazottak		25	27	32
Férfi		15	17	21
Nő		10	10	11
Részmunkaidős alkalmazottak		5	5	6
Férfi		2	1	1
Nő		3	4	5
Teljes munkaidőben alkalmazottak		25	27	32
Férfi		15	17	21
Nő		10	10	11
30 év alatt		0	1	2
30-50 év között		18	20	21
50 év felett		7	6	9
Részmunkaidős alkalmazottak		5	5	6
Férfi		2	1	1
Nő		3	4	5
30 év alatt		0	0	0
30-50 év között		3	3	4
50 év felett		2	2	2



Fluktuáció (fő)	2021.	2022.	2023.
Új alkalmazottak száma	2	3	10
Nő	0	1	4
Férfi	2	2	6
30 év alatt	0	1	2
30-50 év között	2	0	5
50 év felett	0	2	3
Kilépők száma	1	3	4
Nő	0	2	2
Férfi	1	1	2
Elbocsátott munkavállalók száma (nem ideértve a maguktól felmondott munkavállalókat)	0	0	0
Felmondott munkavállalók az adott évben	1	3	4

A beszámolási időszakban a teljes dolgozói létszámhoz viszonyítva a belépő munkavállalók aránya 26,3%, míg a kilépő munkavállalók aránya 10,5% volt.

Egyéb munkavállalók, nem alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak bemutatása	2021	2022	2023
Egyéb munkavállalók, nem alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak száma (fő)	3	3	3
Leggyakoribb munkavállalói típusok (gyakornok, bérelt munkaerő, önkéntes)	alvállalkozó	alvállalkozó	alvállalkozó
Szerződéses kapcsolatuk	Vállalkozói szerződés	Vállalkozói szerződés	Vállalkozói szerződés
Az általuk végzett munka típus	Rendszeresen végzett főkönyvelői, marketing és jogi szolgáltatások	Rendszeresen végzett főkönyvelői, marketing és jogi szolgáltatások	Rendszeresen végzett főkönyvelői, marketing és jogi szolgáltatások



A főkönyvelői-, marketing- és jogi feladatok ellátása érdekében vállalkozói szerződés keretében hosszú távú együttműködést alakítottunk ki három tapasztalt szakemberrel. Partnereink mindegyike kiemelkedő szaktudással rendelkezik a saját szakterületén, és az évek során bizalmon alapuló, stabil munkakapcsolatot építettünk ki velük, amely hozzájárul a hatékony és eredményes működéshez.

A szülési szabadságra vonatkozó létszám adatok (fő)	2021	2022	2023
A szülői szabadságra jogosult munkavállalók teljes száma	2	2	2
Férfi	0	0	0
Nő	2	2	2
A szülői szabadságot igénybe vevő munkavállalók teljes száma	2	2	2
Férfi	0	0	0
Nő	2	2	2
A szülői szabadság lejártát követően a jelentési időszakban munkába visszatértek száma	2	1	0
Férfi	0	0	0
Nő	2	1	0
A szülői szabadság lejártát követően munkába visszatért munkavállalók teljes száma, akiket 12 hónappal a munkába való visszatérésük óta továbbra is foglalkoztattak	0	2	2
Férfi	0	0	0
Nő	0	2	2

Az elmúlt években szülői szabadságot kizárólag női munkavállalóink vettek igénybe, akik 100%-os arányban tértek vissza a szülői szabadság lejártát követően. A 100%-os megtartási arány egyértelműen tükrözi elkötelezettségünket a családbarát és támogató munkahelyi környezet fenntartása iránt.

A sikeres visszatérés és megtartás mögött az alábbi tényezők állnak:



Rugalmas munkavégzési lehetőségek

A részmunkaidős foglalkoztatás és a részleges home office lehetősége biztosítja, hogy a munkavállalók könnyebben összeegyeztethessék szakmai és családi kötelezettségeiket.



Kényelmi és jóléti juttatások

Munkavállalóink számára olyan extra szolgáltatásokat biztosítunk, mint például irodai masszázs és friss gyümölcsök, amelyek hozzájárulnak a jó közérzet fenntartásához és a munkába való zökkenőmentes visszailleszkedéshez.



Korszerű irodai környezet

A modern, ergonomikus munkahelyi kialakítás támogatja a produktivitást és a komfortérzetet, megkönnyítve a visszatérő munkavállalók számára a beilleszkedést.

Ezek az intézkedések nemcsak a munkavállalói elégedettséget növelték, hanem hozzájárultak ahhoz is, hogy a vállalat megtartsa tapasztalt és elkötelezett munkatársait, erősítve ezzel a munkahelyi sokszínűséget és inkluzivitást.



JAVADALMAZÁS

(GRI 2-19, 2-20, 2-21)

A javadalmazás megállapításának fő szempontjai:

Egyedi teljesítményértékelés

Évente teljesítményértékelési rendszert alkalmazunk, amely során a munkavállalók egyéni eredményeit és fejlődését értékeljük. A visszacsatolás lehetőséget biztosít a célok felülvizsgálatára és az egyéni fejlődési tervek kialakítására.

A munkakör jellege és felelősségi szintje

A kompenzáció mértékét befolyásolja az adott munkakör komplexitása, felelősségi köre és a vállalat működésére gyakorolt hatása.

A cégcsoport teljesítményéhez való hozzájárulás

A bérstruktúra kialakításánál figyelembe vesszük, hogy a munkavállaló milyen mértékben járul hozzá a vállalat eredményességéhez, stratégiai céljainak megvalósításához.

Piaci benchmark és szakterület-specifikus bérversenyképesség

Folyamatosan figyelemmel kísérjük az adott szakterületre vonatkozó munkabérpiaci trendeket, hogy versenyképes fizetési struktúrát tudjunk biztosítani.

Elvárt szakmai tapasztalat és kompetenciák

A javadalmazás mértékét befolyásolja a munkavállaló szakmai múltja, tapasztalata, képzettsége és az általa birtokolt speciális készségek.

TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉS

(GRI 2-18)

Innovinia évente végez teljesítményértékelést. A rendszer célja, hogy támogassa az egyéni és szervezeti fejlődést, ösztönözze a magas színvonalú munkavégzést, valamint elősegítse a hosszú távú munkavállalói elköteleződést.

A teljesítményértékelés folyamata

1. VÁLLALATI CÉLKITŰZÉSEK MEGHATÁROZÁSA

Az év elején cégcsoport szinten meghatározásra kerülnek az adott évben elérendő célok.

2. ÉVES KIÉRTÉKELÉS

Az éves teljesítményértékelés során a munkavállalók és a vezetők visszacsatolást kapnak az elért eredményekről, a fejlesztendő területekről és a jövőbeni célokról.

3. SZEMPONTOK MUNKAVÁLLALÓI ÉS VEZETŐI SZINTEN

Munkavállalói szinten: az egyéni teljesítmény, szakmai fejlődés, együttműködés, valamint a vállalati értékekhez való hozzájárulás.

Vezetői szinten: az üzleti célok teljesítése, a csapat hatékonyságának növelése, stratégiai kezdeményezések megvalósítása, valamint a munkatársak fejlesztése.

4. DIFFERENCIÁLT FIZETÉSEMELÉS ÉS ELISMERÉSI RENDSZER

Az értékelés eredménye alapján differenciált fizetésemelés történik, amely figyelembe veszi az egyéni és csapatszintű teljesítményt.

Munkavállalóink jólléte

(GRI 3-3, 403)

MUNKAHELYI EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG

(GRI 3-3, 403)

Társaságunk elkötelezett a munkavállalók egészsége és biztonsága iránt, ezért folyamatosan fejlesztjük munkaegészségügyi és munkavédelmi intézkedéseinket. Célunk a munkahelyi kockázatok azonosítása, megelőzése és minimalizálása, biztosítva ezzel a biztonságos és egészséges munkakörnyezetet.

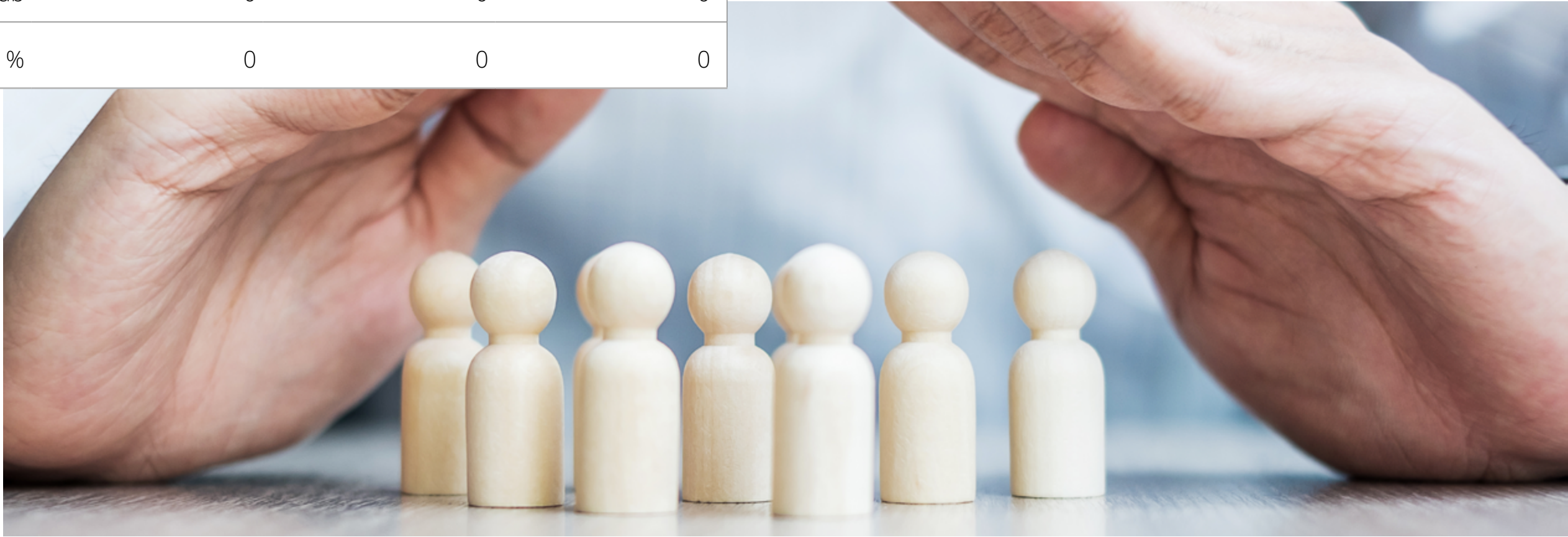
Munkaegészségügyi szolgáltatások a veszélyek azonosítására és minimalizálására

A munkavállalók biztonságát és egészségét szolgáló intézkedéseink az alábbi főbb területekre terjednek ki:

- Munkahelyi kockázatfelmérés:** külső szakértő segítségével rendszeresen elvégezzük a munkahelyi veszélyforrások azonosítását, értékelését és megteesszük a szükséges kockázatcsökkentő intézkedéseket.
- Munkavédelmi oktatás és képzés:** A munkavállalók folyamatos tájékoztatása és képzése biztosítja, hogy tisztában legyenek a munkavégzésükhöz kapcsolódó biztonsági előírásokkal.
- Foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok:** Rendszeres egészségügyi alkalmassági vizsgálatokat biztosítunk, hogy időben felismerhetőek legyenek az egészségi állapotot érintő kockázatok.
- Védőfelszerelések és munkavédelmi eszközök biztosítása:** Minden munkavállaló számára biztosítjuk a szükséges egyéni védőeszközöket és ergonomikus munkakörnyezetet.

Munkabalesetek száma alkalmazottak között	Mértékegység	2021.	2022.	2023.
Halálos munkabaleset száma	db	0	0	0
Halálos munkabaleset aránya	%	0	0	0
Súlyos balesetek száma	db	0	0	0
Súlyos balesetek aránya	%	0	0	0
A munkával összefüggő betegségek következtében elhunytak száma	db	0	0	0
A jelentésköteles munkával összefüggő megbetegedések száma	db	0	0	0
Összes jelentésköteles baleset száma	db	0	0	0
Összes jelentésköteles baleset aránya	%	0	0	0

Az alkalmazott, illetve nem alkalmazott munkavállalók között sem történt munkahelyi baleset a jelentéstételi időszakban.



MEGFELELŐ MUNKAKÖRÜLMÉNYEK BIZTOSÍTÁSA

(GRI 3-3)

Vállalatunk számára kiemelten fontos olyan munkakörnyezet kialakítása, amely támogatja kollégáink jóllétét és hosszú távú elkötelezettségét. Családi vállalkozásként barátságos, támogató légkört teremtetünk, ahol a munkaidő tiszteletben tartása alapvető érték. Az új munkatársak gördülékeny beilleszkedését részletes onboarding folyamat segíti, amely során átfogó képet kapnak vállalatunk működéséről, etikai normáinkról és célkitűzéseinkről. Emellett külön figyelmet fordítunk arra, hogy munkavégzésükhöz szükséges eszközöket és családbarát megoldásokat biztosítsunk.

MUNKA ÉS MAGÁNÉLET EGYENSÚLYA

(GRI 3-3)

A munka és magánélet harmóniájának támogatása nemcsak munkavállalóink, hanem a társadalom egészének javát is szolgálja. Kollégáink számára rugalmas munkavégzési lehetőségeket kínálunk, például részmunkaidős foglalkoztatást vagy eseti otthoni munkavégzést, amelyek különösen a gyermekgondozási szabadságról visszatérő munkatársak számára jelentenek támogatást. Ezzel hozzájárulunk a kiegyensúlyozott, stresszmentes életvitel megvalósításához, valamint az egészséges és fenntartható munkahelyi kultúra kialakításához.

A vállalatnál elérhető foglalkoztatási formák:



Teljes munkaidős foglalkoztatás

A hagyományos munkaviszony keretein belül a munkavállalók teljes munkaidőben látják el feladataikat.



Részmunkaidős foglalkoztatás

Biztosítjuk a lehetőséget a részmunkaidőben történő munkavégzésre azok számára, akik számára ez előnyösebb, például kisgyermekes szülő munkavállalók számára.



Home office

Munkatársaink számára lehetőséget biztosítunk szabályozott keretek között az otthoni munkavégzésre, ahol a munkakör jellege ezt lehetővé teszi. Az otthoni munkavégzés és az irodai jelenlét egyensúlyát a hatékony együttműködés figyelembevételével alakítjuk ki.

DOLGOZÓI ELÉGEDETTSÉG

(GRI 3-3)

Munkatársaink elégedettsége és elkötelezettsége vállalatunk egyik alapköve. Tudatosan építjük a munkavállalói élményt a toborzástól kezdve a hosszú távú megtartásig, figyelembe véve kollégáink elvárásait és visszajelzéseit. Büszkék vagyunk rá, hogy dolgozóink szívesen ajánlanak bennünket ismerőseiknek, ami munkáltatói márkánk hitelességét erősíti. A munkahelyi jóllét és a harmonikus munkakörnyezet megteremtése érdekében folyamatosan dolgozunk, együtt építve vállalatunk sikerét.

Bizonyos munkakörökben a munkavégzéshez, illetve bizonyos esetekben juttatásként gépjárművet biztosítunk. A következő években tervezünk bevezetni egészségbiztosítási és foglalkoztatás egészségügyi vizsgálatokon túli szűrőcsomagokat.

Vállalatunk kiemelt figyelmet fordít arra, hogy munkavállalóink számára támogató és inspiráló munkakörnyezetet biztosítson. Hiszünk abban, hogy az elkötelezett és elégedett munkatársak hosszú távon is hozzájárulnak cégünk sikeréhez, ezért számos HR-eszközt alkalmazunk a munkavállalói élmény és lojalitás növelése érdekében.

Az alkalmazott HR-eszközök közé tartoznak:

- **Csapatépítő programok:** Évente több alkalommal szervezünk csapatépítő eseményeket, köztük társasjátékozásokat, közös esti programokat és évente egyszer csapatépítő elvonulást, amelyek elősegítik a kollégák közötti együttműködést és erősítik a közösségi szellemet.
- **Törzsgárda elismerések:** Hosszú távú elkötelezettségüket honorálva elismerjük és megjutalmazzuk azokat a munkavállalókat, akik évek óta hozzájárulnak a vállalat sikereihez.
- **Munkavállalói bevonás a jótekonysági kezdeményezésekbe:** Célcsoportunk jótekonysági támogatási programjaiba munkatársaink aktívan bevonhatók, javasolhatják a támogatásra érdemes ügyeket, ezzel erősítve a társadalmi felelősségvállalás érzését.
- **Éves teljesítményértékelés:** Rendszeres visszajelzést biztosítunk munkavállalóink számára teljesítményértékelések keretében, amely lehetőséget ad a fejlődési irányok meghatározására és az egyéni karrierút tervezésére.

Ezek az intézkedések hozzájárulnak ahhoz, hogy munkatársaink hosszú távon is motiváltak maradjanak, és egy olyan vállalati kultúrában dolgozhassanak, amely támogatja személyes és szakmai fejlődésüket.

Helyi közösségek és civil kezdeményezések támogatása

(GRI 3-3, 413)

A társadalmi felelősségvállalás tulajdonosi szinten is kiemelt prioritás számunkra. Ennek szerves részét képezi a helyi közösségek aktív támogatása, valamint a működési területeinken jelen lévő kulturális értékek tiszteletben tartása és megőrzése.

Az elmúlt évek során elkötelezetten és célzottan dolgoztunk azon, hogy tevékenységeinkkel hozzájáruljunk a társadalmi jólét növeléséhez és helyi közösségeink erősítéséhez. Ez a tudatos szemlélet továbbra is meghatározó szerepet tölt be vállalatunk működésében, biztosítva, hogy minden lépésünk összhangban álljon ezekkel az értékekkel. Társadalmi felelősségvállalási tevékenységeink koordinálására dedikált CSR területért felelős munkatárs gondoskodik, aki a támogatási stratégiánk célzott és hatékony megvalósítását irányítja, tovább erősítve ezzel a fenntartható és felelős működést.

CSR költségeink tervezésekor fontosnak tartjuk, hogy munkavállalóink is aktív szerepet vállaljanak a támogatandó szervezetek kiválasztásában. Ennek érdekében munkatársaink javaslatot tehetnek olyan jótékonyági kezdeményezésekre, amelyek valódi értéket teremtenek, és illeszkednek vállalatunk értékeihez.

Kiemelt figyelmet fordítunk azon helyi közösségek és nonprofit szervezetek támogatására, ahol telephelyeinkkel jelen vagyunk. Hiszünk abban, hogy a helyi társadalom fejlődéséhez való hozzájárulás erősíti vállalatunk kapcsolatát az adott régióval, és segíti a fenntartható közösségépítést.

2023-ban az Innovinia elkötelezte magát, hogy évente növekvő mértékű keretösszeget fordítson ezen célokra. 2023-ban erre a célra 47.750.000 Ft-ot fordított.



Támogatott szervezet	Támogatás kezdete	Támogatás jellege
Fővárosi Állatkert	Eseti	Pénzbeli
Eötvös Lóránd Fizikai Társulat	Eseti	Pénzbeli
Presbiteri Szövetség	Rendszeres	Pénzbeli
Budahegyvidéki Református Templomért Alapítvány	Rendszeres	Pénzbeli
Mosoly Alapítvány	2022 - 4 éves tartós adományozási szerződés	Pénzbeli
Bliss Alapítvány	Eseti	Pénzbeli
Budafoki Nyolcévfolyamos Oktatásért Alapítvány	Eseti	Pénzbeli
Csodalámpa Alapítvány	Eseti	Pénzbeli
Eötvös József Alapítvány	Eseti	Pénzbeli
Rákász Gergely Alapítvány	Eseti	Pénzbeli
KÉK ERDŐ ALAPÍTVÁNY (Scaleimpact)	2023 - 2 éves tartós adományozási szerződés	Pénzbeli
InDaHouse Hungary Egyesület	Eseti	Pénzbeli
Mozgásjavító Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény / Batthyány-Strattmann László Óvodai Alapítvány	Eseti	Pénzbeli
Újbuda - Nagycsaládosok karácsonya / VICUS XI. Közalapítvány	Eseti	Pénzbeli
Együtt a Daganatos Gyermekekért Alapítvány	Eseti	Pénzbeli
Galó Tamás Dominik Gyógyulásáért Alapítvány	Eseti	Pénzbeli
A Család a Jövő Alapja Közhasznú Egyesület	Eseti	Pénzbeli
Halápon a Gyermekekért Közhasznú Egyesület	Eseti	Pénzbeli
Szemerey Andor Diáksegítő Alapítvány	Eseti	Pénzbeli
ÉFOÉSZ Értelmi Fogyatékossgal Élők és Segítők BAZ Megyei Érdekvédelmi Egyesülete Miskolc	Eseti	Pénzbeli
KórházSuli Alapítvány	Eseti	Pénzbeli
Motiváció Oktatási Egyesület - Tanodaplatform	Eseti	Pénzbeli
Nem Adom Fel Alapítvány	Eseti	Pénzbeli
Bethesda Kórház Alapítvány - Égésérült Gyermekeket Gyógyító Országos Központ	Eseti	Pénzbeli
Dorkász Szolgálat Alapítvány	Eseti	Pénzbeli
Mellrákinfo Egyesület	Eseti	Pénzbeli
Peter Cerny Alapítvány	Eseti	Pénzbeli

Kiemelt kezdeményezéseink közül két jelentős projektet is érdemes kiemelni. A jelentéstétel évében támogattuk a Sajópetri Önkormányzat által szervezett Máté napi rendezvényt, hozzájárulva ezzel a helyi közösség kulturális és közösségi életének erősítéséhez.

Emellett Budapesten, a 11. kerületben, ahol a Bartók Udvar iroda-ház-együttesünk és székhelyünk is található, minden évben támogatjuk Újbuda Önkormányzatán keresztül a nagycsaládosok karácsonyát, valamint a kerületi rászorulókat segítő VICUS XI Közalapítványt. Ezek az együttműködések jól tükrözik elkötelezettségünket a civil kezdeményezések támogatása iránt.

TAO támogatásban az alábbi sportegyesületek részesültek

- Polgár Városi Sportegyesület
- Borsod Sport Club
- Score-Goal Sportegyesület
- Miskolci Sportiskola Nonprofit Kft.
- Debreceni Sportcentrum Közhasznú Nonprofit Kft.
- Football Club Tiszaújváros
- Újbuda 11.kerület Sportegyesület
- Rákosszentmihályi Atlétikai és Futball Club
- UVSE Vízilabda Sportegyesület
- Új-Hullám Sport Egyesület
- Szirmabesenyői Sportkör

Vállalatunk kiemelten fontosnak tartja a helyi közösségek fejlődésének elősegítését és a társadalmi felelősségvállalást. Ennek érdekében a TAO támogatásokat mindig a helyi önkormányzatokkal egyeztetve nyújtjuk, biztosítva, hogy azok a lehető leghatékonyabban hasznosuljanak és valódi társadalmi értéket teremtsenek. Ezek az együttműködések lehetővé teszik számunkra, hogy pontosan azokra a területekre irányítsuk a támogatásokat, ahol azokra a legnagyobb szükség van. A helyi önkormányzatokkal való folyamatos párbeszéd révén biztosítjuk, hogy hozzájárulásaink a közösség hosszú távú fejlődését és jólétét szolgálják.

Mosoly Alapítvány

A Mosoly Alapítvány hiánypótló pszichés támogatást nyújt súlyosan és krónikusan beteg gyermekek számára, művészetterápiás programjával segítve gyógyulási folyamatukat és mindennapi életük megkönnyítését. Vállalatunk évek óta elkötelezett támogatója az Alapítvány tevékenységeinek, amit az évente megrendezett Mosoly Váltó futás során pénzadományokkal és személyes részvétellel is erősítünk.

Különösen fontos számunkra, hogy Székely Ádám ügyvezető igazgató és tulajdonos egyben a Mosoly Alapítvány kuratóriumi elnöke, ami tovább mélyíti a szervezettel fennálló kapcsolatunkat, és kiemeli a hosszú távú együttműködésünk jelentőségét. 2022-ben stratégiai megállapodást kötöttünk az Alapítvánnyal, amelynek értelmében négy éven keresztül, évente 5 millió forint támogatást nyújtunk számukra. Ezzel nemcsak a művészetterápiás programok fenntartását biztosítjuk, hanem kifejezzük a Mosoly Alapítvány iránti elismerésünket és mély elköteleződésünket is.

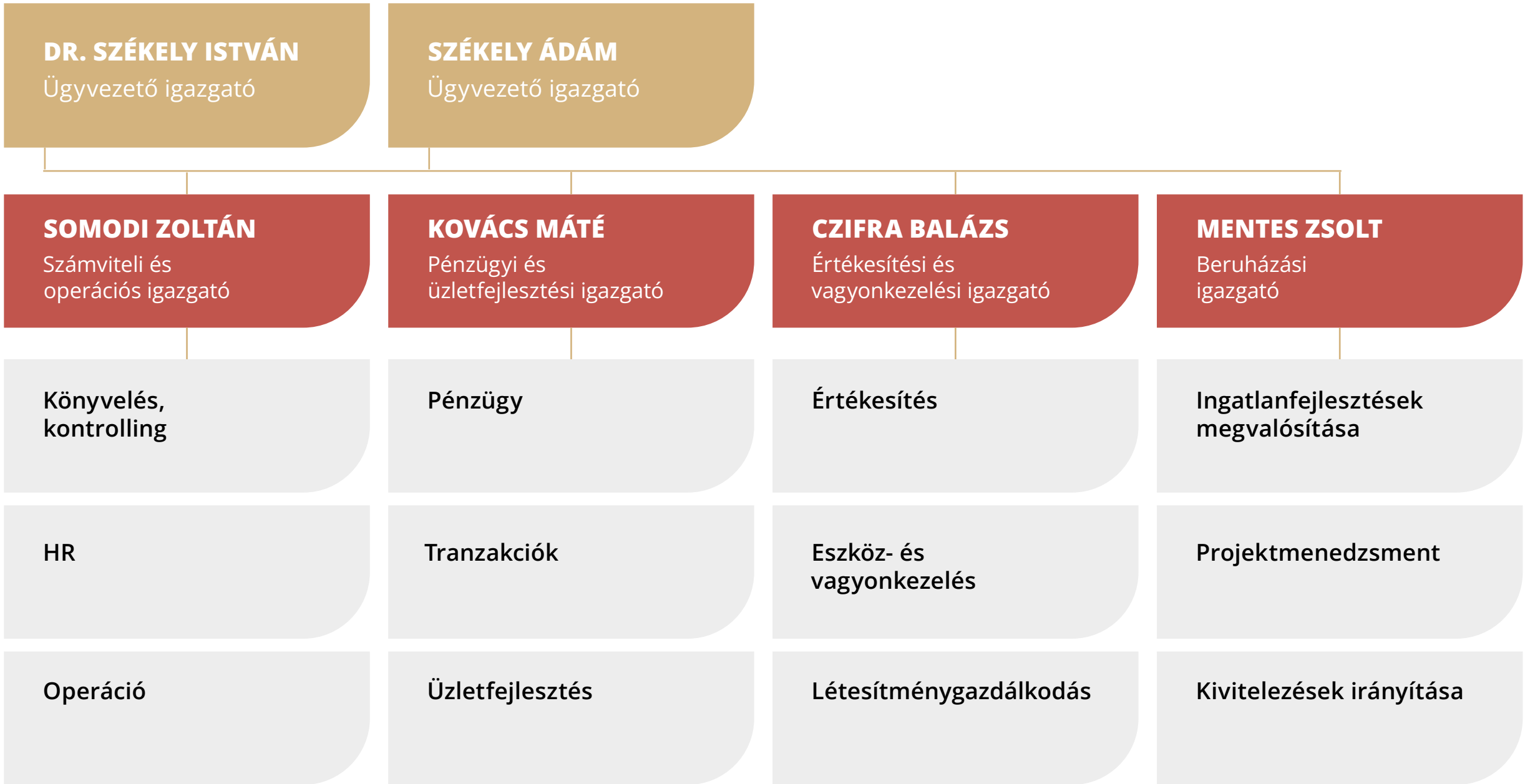
Vállalatirányítás

(GRI 3-3, 2-9, 2-10, 2-11, 2-13, 2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 201, 204, 205, 206, 207,308, 408, 409, 414, 418)

Szervezeti felépítés és irányítási struktúra

(GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-13)

Szervezeti ábra



A vállalatirányítás átláthatósága és hatékonysága érdekében a szervezet egyértelmű hierarchiára épül, amely támogatja a döntéshozatali folyamatokat és az operatív működést. A felsővezetés két ügyvezető igazgatóból áll, akik stratégiai irányítást biztosítanak. A vállalat különböző területeit – pénzügy, számvitel, értékesítés, üzletfejlesztés, műszaki és operatív működés – szakterületi igazgatók vezetik, akik felelősek a releváns üzleti folyamatokért.

A szervezeti struktúra lehetővé teszi a felelősségek egyértelmű meghatározását, a hatékony együttműködést és a vállalati kockázatok megfelelő kezelését. A különböző funkciók, mint az ingatlanfejlesztés, számvitel, pénzügyi tranzakciók, eszközkezelés és projektmenedzsment, világosan elkülönülnek, biztosítva az ESG alapelvek szerinti működést és a fenntartható üzleti gyakorlatok érvényesülését.

Zöld Bizottság

A Zöld Bizottságot (Green Committee) a vezérigazgató hozta létre 2022-ben azzal a céllal, hogy támogassa a vállalat elköteleződését a fenntartható környezeti politika, a társadalmi felelősségvállalás és a vállalatirányítási stratégia területén. A bizottság aktívan részt vesz az ESG kérdések vállalati stratégiába való integrálásában, valamint ezek végrehajtásában és felügyeletében. A Zöld Bizottság feladatai közé tartozik a zöld projektek kiválasztása és értékelése, az ESG jelentések elkészítése és az ESG alapú kommunikáció irányítása. A bizottság évente legalább kétszer ülésezik, és tagjai különböző vállalati területeket képviselnek, beleértve a pénzügyet, a műszaki tervezést, az értékesítést, valamint az üzletfejlesztést.

A Zöld Bizottság létrehozása jelentős hatással volt a társaság fenntarthatósági törekvéseire, stratégiai döntéseire és napi működésére. A társaság vezetősége minden stratégiai döntés meghozatalakor figyelembe veszi a fenntarthatósági szempontokat.

A vállalat a Zöld Bizottság szakmai iránymutatása révén egyre inkább a fenntartható építési és üzemeltetési megoldások irányába mozdult el, amely az alábbi fejlesztésekben mutatkozik meg:

- Hőszivattyús rendszerek alkalmazása, amelyek csökkentik az épületek fosszilis energiafelhasználását és karbonlábnyomát.
- BREEAM minősítési eljárások kiterjesztése minél több ingatlanra, biztosítva, hogy az épületek megfeleljenek a nemzetközi fenntarthatósági előírásoknak.
- Energiahatékonyság és megújuló energiaforrások integrálása az új és meglévő épületekben.

Beruházási Bizottság

A Beruházási Bizottság feladata a projekttervek, beszerzések és költségvetések jóváhagyása, biztosítva a vállalati erőforrások hatékony és átlátható felhasználását. A bizottság döntései hozzájárulnak a stratégiai célok megvalósításához és a pénzügyi stabilitás fenntartásához.

Zöldfinanszírozás

(GRI 3-3)

2022-ben került kidolgozásra a cégcsoportra vonatkozó Green Bond Framework, amely a jövőbeni zöldfinanszírozási stratégiánk alapjait nyújtja. A keretrendszer az International Capital Market Association (ICMA) által megfogalmazott Green Bond Principles 2021 irányelveivel összhangban állítottuk össze, figyelembe véve az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljait.

A Green Bond Framework célja, hogy olyan projekteket finanszírozzunk, amelyek pozitív környezeti hatást érnek el, különös tekintettel az új logisztikai és könnyűipari csarnokok építésére, irodaházak fejlesztésére, valamint napelemparkok telepítésére. A vállalat a zöldfinanszírozási céljai között kiemelt helyen kezeli az energiahatékonyság növelését, a megújuló energiaforrások arányának jelentős növelését, valamint a fenntartható épületek kialakítását. A keretrendszer biztosítja, hogy a zöld projektek kiválasztása és nyomon követése átlátható módon, előre meghatározott kritériumok alapján történjen, melyért a vállalat Zöld Bizottsága felel.

Ez a keretrendszer egyértelműen tükrözi elkötelezettségünket a fenntarthatóság és a környezeti felelősségvállalás iránt, miközben elősegíti az energiahatékonyság növelését és a megújuló energiaforrások arányának bővítését portfóliónkban.

Üzleti etika és átlátható vállalati működés

(GRI 3-3)

SZABÁLYZATAINK

(GRI 2-23, 2-24)

Az etikus működés iránti elkötelezettségünket számos szabályzat és irányelv támasztja alá, amelyek nemcsak biztosítják, hogy vállalatunk minden szinten összhangban álljon a jogszabályi előírásokkal, valamint a társadalmi és környezeti elvárásokkal, hanem a vállalatirányításunk fontos pilléreit is jelentik, meghatározva működésünk alapelveit és cselekvési kereteit.

Különös hangsúlyt fektetünk az esélyegyenlőségre, az adatvédelemre, a fenntarthatóságra és az antikorrupciós elvek betartására. Ezeket az alapelveket átfogó belső szabályzatokkal támogatjuk, amelyek egyértelmű keretet adnak tevékenységeinkhez, és segítik az értéktremtést munkatársaink, partnereink és a közösségeink számára.

A legfontosabb szabályzataink és cselekvési irányelveink a következők:

- Értékrend
- Etikai és Üzleti Magatartási Kódex
- Esélyegyenlőségi terv
- Adatvédelmi szabályzat
- Adatkezelési tájékoztató
- Green Committee Charter
- Zöld Kötvény Keretrendszer
- Home office szabályzat

Az Innovinia értékrend határozza meg a szervezet alapelveit, amelyek irányt mutatnak a stratégiai és operatív döntésekben. A vállalat managementje rendszeres belső kommunikáción keresztül biztosítja, hogy az értékek a mindennapi munkavégzés részét képezzék.

Az etikai kódex minden munkavállaló számára kötelező érvényű útmutatóként szolgál, amely segít eligazodni a felelős üzleti magatartás kérdéseiben.

Az esélyegyenlőségi terv biztosítja, hogy a vállalat megkülönböztetésmentes munkahelyi kultúrát tart fenn. A HR folyamataink (toborzás, előléptetés) során esélyegyenlőségi elveket alkalmazunk.

Az adatvédelem és adatkezelés a vállalat minden szintjén kiemelt szerepet kap, különösen az ügyfélkapcsolatok, HR és IT rendszerek működésében.

A vállalat pénzügyi stratégiájában kiemelt szerepet kap a fenntartható finanszírozás, ennek részeként működik a Zöld Kötvény Keretrendszer. Az egyes fejlesztések megvalósítása során a keretrendszer kritériumait figyelembe véve történik, biztosítva a pénzügyi források környezeti szempontból felelős felhasználását.



ETIKUS MŰKÖDÉSÜNK LEGFONTOSABB TERÜLETEI

Korrupció ellenes magatartás és tisztességes verseny iránti elkötelezettség (GRI 205, 206)

Vállalatunk elkötelezett a korrupciómentes működés mellett, és szigorúan tiltjuk bármilyen fizetség, juttatás vagy előny nyújtását, kérését vagy elfogadását más személyek befolyásolása céljából. Ide tartoznak például a pénzbeli juttatások, ajándékok, árengedmények, utazások vagy szolgáltatások. Határozottan kizárjuk a „csúszópénzek” vagy „kenőpénzek” bármilyen formájának alkalmazását, akár hivatalos személyek, akár gazdasági szereplők alkalmazottai esetében, még rendes eljárások biztosítása vagy felgyorsítása érdekében sem. Az antikorrupciós elvek betartása minden munkatársunk számára kötelező, és működésünk alapértékét képezik.

Kiegészítve a korrupció elleni elköteleződésünket, vállalatunk hangsúlyt helyez a tisztességes verseny támogatására is. Az Innovinia szigorúan betartja a törvényes és etikus üzleti gyakorlatokra vonatkozó jogszabályokat, és elkötelezett a piaci verseny tisztaságának fenntartása mellett. Nem élünk vissza jogainkkal, és minden szerződéses kötelezettségünket pontosan teljesítjük, miközben folyamatosan figyelemmel kísérjük az iparágunkra vonatkozó európai uniós és helyi szabályozásokat. Ez a megközelítés biztosítja, hogy tevékenységeink minden szempontból megfeleljenek az etikai és jogi normáknak, tovább erősítve fenntarthatósági törekvéseinket.

A jelentéstételi időszakban nem történt az Innovinia tevékenységéhez köthetően megerősített korrupciós eset, illetve nem indult a cégcsoport ellen jogi eljárás versenyellenes magatartás miatt.

Adózás (GRI 207)

Vállalatunk elkötelezett a tisztességes és átlátható adózási gyakorlat mellett, amely működésünk egyik alapvető pillére. Minden adózási kötelezettségünket a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően, pontosan és időben teljesítjük. Tartózkodunk minden olyan gyakorlat alkalmazásától, amely az adóelkerülés eszközeként szolgálhat, beleértve a nyugta- és számlaadási kötelezettségek elmulasztását, valamint a valótlan számlák elszámolását.

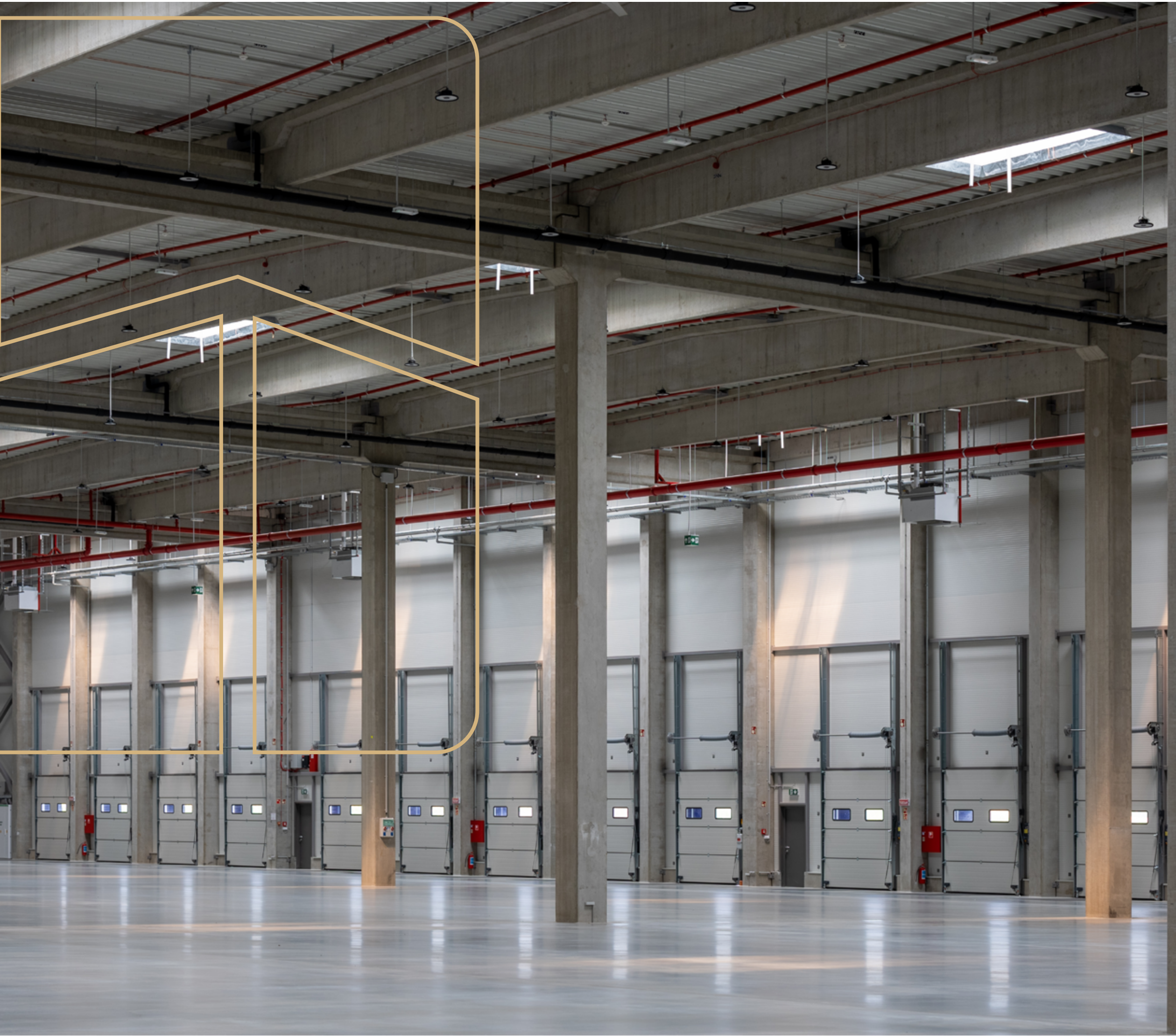
Ezen túlmenően vállalatunk elítéli a pénzmosás minden formáját, és kizárólag olyan partnerekkel alakítunk ki gazdasági kapcsolatot, akik igazolhatóan törvényes forrásokból származó, jogszerű üzleti tevékenységet folytatnak.

Emberi jogok tisztelete (GRI 408, 409)

Vállalatunk alapértékei közé tartozik minden ember és közösség méltóságának, valamint alapvető emberi jogainak tiszteletben tartása. Minden tevékenységünk során elkötelezettek vagyunk az emberi jogi normák maradéktalan betartása mellett, és határozottan elítéljük az emberi jogok megsértésének bármilyen formáját.

Kiemelten fontos számunkra, hogy munkavállalóink minden embert méltósággal, tisztelettel és gondoskodással kezeljenek, hozzájárulva ezzel egy befogadó és etikus munkakörnyezet kialakításához. Célunk, hogy tevékenységeink sem közvetlenül, sem közvetetten ne járuljanak hozzá emberi jogi jogsértésekhez, miközben biztosítjuk, hogy vállalatunk működése összhangban álljon a nemzetközi emberi jogi normákkal.





Compliance
(GRI 2-27)

Vállalatunk működésének alapját a jogszabályok és szabályozások teljes körű betartása jelenti. Elköteleztettek vagyunk a törvényes és etikus üzleti gyakorlat mellett, és gondoskodunk arról, hogy tevékenységünk minden szempontból megfeleljen a vonatkozó jogszabályi előírásoknak.

Munkavállalóink kötelesek betartani a jogszabályokat, belső szabályzatainkat, valamint biztosítani az ezeknek megfelelő működést. Kiemelt figyelmet fordítunk az iparágunkra, különösen az ingatlan szektorra vonatkozó Európai Unió és helyi jogszabályok változásainak nyomon követésére és alkalmazására. Szerződéses kötelezettségeinket maradéktalanul teljesítjük, miközben ügyelünk arra, hogy ne éljünk vissza jogainkkal, így erősítve a vállalatunk hitelességét és felelősségteljes működését.

A jelentéstétel időszakában nem merült fel jogszabálysértés az Innovinia tevékenységéhez köthetően.

Etikus működés
(GRI 2-16, 2-25, 2-26)

Vállalatunk kiemelten kezeli az etikai aggályokkal vagy egyéb panaszokkal kapcsolatos bejelentéseket, biztosítva azok átlátható és tisztességes kezelését. A bejelentések több csatornán – személyesen, telefonon vagy e-mailben – tehetők meg, és minden esetben garantáljuk a bejelentők védelmét a diszkriminációtól és tisztességtelen bánásmódtól. Az eljárás során számukra megfelelő támogatást biztosítunk, hogy a panaszkezelés biztonságos és korrekt környezetben történjen.

A vállalat különös figyelmet fordít a kritikus fontosságú panaszok kezelésére. Ilyen esetekben a vállalat managementje írásbeli tájékoz-

tatást kap, lehetővé téve a megfelelő szintű döntéshozatalt és szükséges intézkedések meghozatalát. A jelentési időszak során nem merült fel ilyen panasz.

A szervezet aktívan dolgozik a működéséből eredő negatív hatások megelőzésén és mérséklésén, amelyet korrigáló intézkedésekkel – például szabályzatok módosításával, munkafolyamatok felülvizsgálatával és szükség esetén érintettek kompenzálásával – valósít meg. Emellett folyamatos párbeszédet folytat az érintettekkel, biztosítva a felmerülő problémák hatékony kezelését és az etikus működés hosszú távú fenntartását.

Összeférhetetlenség
(GRI 2-15)

Vállalatunk kiemelt figyelmet fordít az összeférhetetlenség elkerülésére, ezzel biztosítva a tisztességes és átlátható működést. Munkatársaink számára tilos olyan magatartást tanúsítani vagy olyan pozíciót betölteni, amely összeférhetetlenséget eredményezhet a munkakörük, munkavégzésük vagy a vállalat érdekei szempontjából. A vállalat infrastruktúrája kizárólag üzleti célokra használható, így például nem alkalmazható személyes vagy más üzleti tevékenységek reklámozására.

Az összeférhetetlenség olyan helyzetekben merülhet fel, amikor egy munkavállaló személyes érdekei – például baráti vagy családi kapcsolatok, valamint vevőkkel, versenytársakkal, beszállítókkal vagy alvállalkozókkal fennálló viszonyok – ütköznek, vagy potenciálisan ütközhetnek a vállalat érdekeivel. Az ilyen esetek elkerülése érdekében minden munkatárs köteles konzultálni a vezetőséggel, ha összeférhetetlenség gyanúja merül fel.

A vállalat egy átfogó etikai kódexszel rendelkezik, amely részletes előírásokat tartalmaz az összeférhetetlenségi helyzetek kezelésére. A jelentési időszak során nem merült fel jelentős összeférhetetlenségi probléma, amely befolyásolta volna a szervezet működését vagy döntéshozatalát.

Klímaváltozáshoz történő alkalmazkodás

(GRI 3-3)

Az éghajlatváltozás nem csupán környezeti, hanem gazdasági és társadalmi szinten is jelentős kihívásokat állít elénk. Az Innovinia Csoport felismerte, hogy az alkalmazkodóképesség és a fenntartható működés alapvetően a hatékony kockázatkezelésen múlik. Az éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatok – legyen szó az energiaárak ingadozásáról, az épületek energiahatékonysági előírásainak szigorodásáról vagy a változó időjárási minták hatásairól – mindennapi működésünk szerves részévé váltak.

Cégünk olyan kockázatkezelési megközelítést alkalmaz, amely lehetővé teszi, hogy azonosítsuk, értékeljük és proaktívan kezeljük a változó környezeti és gazdasági feltételek által okozott bizonytalanságokat. Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás nálunk a kockázatok azonosításával és azok mérséklésére vonatkozó tevékenységek bevezetésével valósul meg, miközben hosszú távú célunk a portfólióink rezilienciájának folyamatos növelése. Ezen megközelítés képezi alapját a fejezetben bemutatott kockázatelemzésnek is.

Az alábbi táblázat részletesen bemutatja a legfontosabb kockázatok, azok részleteit, valamint a mérséklésük érdekében tett lépéseket

A részletes kockázatelemzés hozzájárul az Innovinia Csoport stratégiai tervezéséhez, elősegítve a rugalmas alkalmazkodást a felmerülő változásokhoz.

	Kockázat megnevezése	Kockázat leírása	Kockázat mérséklésére irányuló tevékenységeink
	Makrogazdasági kockázatok	Az inflációs nyomás és a kamatkörnyezet változása közvetlenül befolyásolja a beruházások költségeit és megtérülését. A piaci volatilitás miatt előrejelzéseink pontosítása kihívásokkal jár.	Költségek folyamatos nyomon követése
			Adaptív pénzügyi tervezés
			Bevételek indexálása
	Éghajlatváltozásból fakadó kockázatok	Az éghajlatváltozás és az energiahordozókhoz való hozzáférés korlátozottsága hosszú távon hatással lehet az épületek fenntartható üzemeltetésére. Ez különösen jelentős az energiahatékonysági előírások szigorodásának fényében.	Energiahatékonyságot növelő beruházások
			Fenntartható működési gyakorlatok
			Épületmodernizáció.
	Finanszírozási kockázatok	A kamatkörnyezet szigorodása és a devizaárfolyamok ingadozása növeli a finanszírozási költségeket, és közvetlen hatással lehet a projektek megtérülésére. A refinanszírozási lehetőségek azonban javították a likviditást.	Refinanszírozási lehetőségek kihasználása
			Árfolyamkitettség minimalizálása
			Kamatfedezeti stratégia alkalmazása
	Üzemeltetési kockázatok	Az ellátási láncok zavarai, az energiaárak ingadozása és a beszállítói kockázatok jelentős hatással lehetnek a mindennapi működésre, különösen az energaintenzív projekteknél.	Alternatív beszállítói források biztosítása
			Szorosabb együttműködés a meglévő partnerekkel
			Proaktív tervezés.

Adatvédelem

(GRI 3-3, 418)

Az Innovinia Csoport elkötelezett a személyes adatok védelme és a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak való megfelelés iránt. Minden munkavállalónk köteles betartani a GDPR és a cég Etikai és Üzleti Magatartási Kódexében foglalt adatkezelési eljárásrendeket. Megfelelő információbiztonsági intézkedésekkel biztosítjuk a személyes adatok bizalmasságát, teljességét és rendelkezésre állását, valamint garantáljuk, hogy azokat kizárólag jogszerű üzleti célból kezeljük. Kizárólag olyan személyes adatokat szerzünk meg és kezelünk, amelyek az adott tevékenység szempontjából szükségesek, és minden érintett személy számára megfelelő tájékoztatást nyújtunk ezen adatkezelési gyakorlatokról.

Adatvédelmi tájékoztatónk átfogó útmutatást nyújt az Innovinia Csoport tagvállalatainál kezelt személyes adatok kezelésére, különös tekintettel az érintett természetes személyek jogaira és a velük való kapcsolattartás módjára. Tiszteletben tartjuk minden érintett személyiségi jogait, és biztosítjuk, hogy személyes adataik kezelése során a vonatkozó jogszabályoknak és legjobb gyakorlatoknak megfelelően járunk el. Minden munkavállalónk köteles követni az adatkezelés és feldolgozás törvényességét biztosító eljárásokat, amelyek folyamatosan garantálják a személyes adatok biztonságát.

Panaszok, észrevételek benyújtása elektronikus úton, postai levélben vagy személyesen is lehetséges adatvédelmi tisztviselőnk számára. Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendeletének (GDPR) megjelenése óta nem azonosítottunk érintetti panaszt, adatlopást, adatvesztést vagy adatszivárgást.

Szószedet

Kifejezés / Expression	Magyarázat
Access4You	Hozzáférhetőséget tanúsító minősítési rendszer a fizikai környezet akadálymentességéről
BMS	Épületfelügyeleti rendszer (automatizált épületirányítás)
BREEAM	Épületek környezeti teljesítményét értékelő minősítési rendszer
CSR	Vállalati társadalmi felelősségvállalás
GDPR	Általános adatvédelmi rendelet
GRI	Globális Jelentéstételi Kezdeményezés (fenntarthatósági jelentés szabványrendszer)
MSCI	ESG és fenntarthatósági teljesítményt értékelő globális pénzügyi elemző intézet
NKP	Növekedési Kötvényprogram (MNB által indított vállalati finanszírozási program)
Scope 1 kibocsátás	Közvetlen üvegházhatású gázkibocsátás (a szervezet által birtokolt vagy ellenőrzött forrásokból)
Scope 2 kibocsátás	Közvetett üvegházhatású gázkibocsátás (pl. vásárolt villamos energia)

GRI Index

Felhasználási nyilatkozat

Az Innovinia jelentéstételét a 2023. január 1. és 2023. december 31. közötti beszámolási időszakra vonatkozóan a GRI Szabványokkal összhangban készítette el.

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Indoklás
KÖTELEZŐ KÖZZÉTÉTELEK				
GRI 2: Kötelező közzététel 2021	2-1 Szervezeti adatok	Jelentésünkről	4.	
	2-2 A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő entitások	Jelentésünkről	4.	
	2-3 Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartás	Jelentésünkről	4.	
	2-4 Korábban közzétett információ(k) újraértékelése	Eredményeink	11.	
		Stratégiánk	12.	
	2-5 Külső tanúsítás	Jelentésünkről	4.	
	2-6 Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	Tevékenységünk	7.	
	2-7 Foglalkoztatottak	Foglalkoztatás	21.	
	2-8 Egyéb munkavállalók	Foglalkoztatás	21.	
	2-9 Irányítási struktúra és összetétel	Szervezeti felépítés és irányítási struktúra	29.	
	2-10 A legfőbb irányító testület jelölése és kiválasztása	Szervezeti felépítés és irányítási struktúra	29.	
	2-11 A legfőbb irányító testület elnöke	Szervezeti felépítés és irányítási struktúra	29.	
	2-12 A legfőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósággal kapcsolatos hatások kezelésének felügyeletében	Stratégiánk	12.	
	2-13 Delegálás, hatáskezelési felelősség átruházása	Szervezeti felépítés és irányítási struktúra	29.	
	2-14 A legfőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentéstételben	Stratégiánk	12.	
	2-15 Összeférhetetlenség	Összeférhetetlenség	32.	
	2-16 A kritikus problémák jelentése	Etikus működés	32.	
	2-17 A legfőbb irányító testület kollektív ismerete a fenntartható fejlődés kapcsán	ESG stratégiánk	11.	
	2-18 A legfőbb irányító testület teljesítményének értékelése	Teljesítményértékelés	24.	
	2-19 Javadalmazási irányelvek	Javadalmazás	24.	
	2-20 A javadalmazási eljárásrend	Javadalmazás	24.	
	2-21 Éves javadalmazási ráta	Javadalmazás	24.	

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Indoklás
GRI 2: Kötelező közzététel 2021	2-22 Nyilatkozat a fenntarthatósági stratégiáról	Köszöntő	3.	
		Stratégiánk	12.	
	2-23 Szakpolitikai kötelezettség-vállalások	Szabályzataink	30.	
	2-24 Szakpolitikai kötelezettségvállalások beágyazása	Szabályzataink	30.	
	2-25 A negatív hatások orvoslását szolgáló eljárások	Etikus működés	32.	
	2-26 Jelentős problémák felvetésének mechanizmusai	Etikus működés	32.	
	2-27 Jogszabályi megfelelés (compliance)	Compliance	32.	
	2-28 Tagságok	Tagságaink	10.	
	2-29 Az érdekelt felek bevonásának megközelítése	Érdekelt felek	12.	
	2-30 Kollektív szerződés			Az Innovinia Csoport nem rendelkezik kollektív szerződéssel.
LÉNYEGES TÉMÁK				
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-1 A lényeges témák meghatározásának folyamata	Lényeges témák	13.	
	3-2 A lényeges témák felsorolása	Lényeges témák	13.	
	3-3 Lényeges témák bemutatása	Környezetvédelem	14-20.	
		Társadalom	21-28.	
		Vállalatirányítás	29-30.	
LÉNYEGES TÉMÁK				
Korrupcióellenes fellépés				
GRI 205: Korrupcióellenes fellépés 2016	205-1 Korrupcióval kapcsolatos kockázat szempontjából felmért területek	Korrupció ellenes magatartás és tisztességes verseny iránti elkötelezettség	31.	
	205-2 Kommunikáció és képzés a korrupcióellenes irányelvekről és eljárásokról	Korrupció ellenes magatartás és tisztességes verseny iránti elkötelezettség	31.	
	205-3 Megerősített korrupciós esetek száma és a megtett intézkedések	Korrupció ellenes magatartás és tisztességes verseny iránti elkötelezettség	31.	
Versenyellenes magatartás				
GRI 206: Versenyellenes magatartás 2016	206-1 Jogi lépések a versenyellenes trösztellenes magatartás, trösztellenes és monopóliumellenes tevékenységekkel kapcsolatban	Korrupció ellenes magatartás és tisztességes verseny iránti elkötelezettség	31.	

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Indoklás
Adó				
GRI 207: Adó 2016	207-1 Adózás megközelítése	Adózás	31.	
	207-2 Adóügyi irányítás, ellenőrzés és kockázat menedzsment	Adózás	31.	
	207-3 Az érdekelt felek bevonása és az adózással kapcsolatos aggályok kezelése	Adózás	31.	
	207-4 Országunkénti jelentéstétel	Adózás	31.	
Energiagazdálkodás				
GRI 302: Energiagazdálkodás 2016	302-1 Energiafogyasztás a szervezeten belül	Energiafelhasználásunk	14.	
	302-2 Energiafogyasztás a szervezeten kívül			Ilyen jellegű adatok jelenleg nem állnak cégünk rendelkezésére.
	302-3 Energiaintenzitás	Energiafelhasználásunk	14.	
	302-4 Energiafogyasztás csökkentése	Energiafelhasználásunk	14.	
	302-5 A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	Energiafelhasználásunk	14.	
Kibocsátások				
GRI 305: Kibocsátások 2016	305-1 Direkt (Scope 1) ÜHG kibocsátás	Kibocsátásaink	18.	
	305-2 Indirekt (Scope 2) ÜHG kibocsátás	Kibocsátásaink	18.	
	305-3 Egyéb indirekt (Scope 3) ÜHG-kibocsátás			Ilyen jellegű adatok jelenleg nem állnak cégünk rendelkezésére.
	305-4 ÜHG-kibocsátás intenzitási aránya	Kibocsátásaink	18.	
	305-5 ÜHG-kibocsátás csökkentése	Kibocsátásaink	18.	
	305-6 Ózonréteget lebontó anyagok kibocsátása			Ilyen jellegű adatok jelenleg nem állnak cégünk rendelkezésére.
	305-7 NOx, SOx és egyéb jelentős kibocsátások (számszerű és szöveges)	Kibocsátásaink	18.	
Foglalkoztatás				
GRI 401: Foglalkoztatás 2016	401-1 Új alkalmazottak felvétele és fluktuáció	Foglalkoztatás	21.	
	401-2 Teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknak nyújtott juttatások, amelyek ideiglenes vagy rész-munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknak nem biztosítottak.	Foglalkoztatás	21.	
	401-3 Szülői szabadság	Foglalkoztatás	21.	

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Indoklás
Munkavédelem, egészségvédelem				
GRI 403: Munkavédelem, egészségvédelem 2016	403-1 Vezetői megközelítés	Munkahelyi egészség és biztonság	25.	
	403-2 Veszélyek beazonosítása, kockázatelemzés és az incidensek vizsgálata	Munkahelyi egészség és biztonság	25.	
	403-3 Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	Munkahelyi egészség és biztonság	25.	
	403-4 Munkavállalói részvétel, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészség és biztonság területén	Munkahelyi egészség és biztonság	25.	
	403-5 Munkahelyi egészségügyi és biztonság képzés	Munkahelyi egészség és biztonság	25.	
	403-6 A munkavállalók egészségi állapotának javítása	Munkahelyi egészség és biztonság	25.	
	403-7 A szervezet működésével közvetlen kapcsolatban álló munkahelyi egészségi és biztonsági hatások megelőzése és csökkentése	Munkahelyi egészség és biztonság	25.	
	403-8 A munkahelyi egészségvédelmi és biztonság irányítási rendszer által lefedett dolgozók köre	Munkahelyi egészség és biztonság	25.	
	403-9 Munkahelyi sérülések	Munkahelyi egészség és biztonság	25.	
	403-10 Munkavégzésből adódó megbetegedés	Munkahelyi egészség és biztonság	25.	
Gyermekmunka, kényszermunka				
GRI 408: Gyermekmunka 2016	408-1 Tevékenységek és beszállítók, amelyeknél jelentős kockázata van a gyermekmunkával kapcsolatos incidenseknek	Emberi jogok tisztelete	31.	
GRI 409: Kényszermunka 2016	409-1 Kényszer vagy kötelező munka	Emberi jogok tisztelete	31.	
Helyi közösségek				
GRI 413: Helyi közösségek	413-1 A helyi közösségek bevonásával, hatásvizsgálatokkal és fejlesztési programokkal megvalósuló tevékenységek	Helyi közösségek és civil kezdeményezések támogatása	27.	
	413-2 A helyi közösségekre ténylegesen és potenciálisan jelentős negatív hatással járó tevékenységek	Helyi közösségek és civil kezdeményezések támogatása	27.	
Ügyfél adatvédelem				
GRI 418: Ügyfél adatvédelem 2016	418-1 Adatvédelem megsértése és adatvesztés miatt megalapozott panaszok	Adatvédelem	33.	

Impresszum

INNOVINIA CÉGCSOPORT

www.innovinia.hu
1115 Budapest, Bartók Béla út 105-113.

Szakmai tartalom és ESG tanácsadás:
RSM ESG Solution Kft.

Design:
Barna Design Kft.